

2022

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



TB SEWTECH TURKEY

03

Başkan'ın Mesajı

04

Yönetim Konsepti

10

Rapor Hakkında

12

Dünya'da Toyota Boshoku

14

TB Sewtech Turkey
Hakkında

- 16 Organizasyon Yapımız
- 18 Amaç / Vizyon
- 20 Tarihçe

22

2022'de TB Sewtech Turkey

24

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

- 24 Toyota Boshoku Öncelikli Konular Çalışması Hakkında
- 27 Sürdürülebilirlik KPI'ları
- 28 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
- 30 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri

32

Çevresel Yaklaşımımız

- 34 Enerji Yönetimi
- 36 Su Yönetimi
- 37 Atık Yönetimi
- 38 Biyoçeşitlilik
- 39 Çevre Bilinci Aktiviteleri

40

Sosyal Yaklaşımımız

- 40 İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 42 Çalışan Hakları ve Gelişimi
- 46 Sosyal Katkılarımız
- 48 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 49 Müşterilerimizle İlişkiler
- 50 Paydaşlarımızla İlişkiler
- 53 İş Birlikleri ve Ortaklıklar

54

Yönetişim Yaklaşımımız

- 54 İş Etiği ve Uyum
- 56 Bilgi Güvenliği
- 58 Kalite ve Yönetim Sistemi Uygulamaları

60

Ekler

70

GRI İndeksi

Kısaltmalar

ESG	Çevresel, Sosyal & Yönetişim
TB	Toyota Boshoku
TBT	Toyota Boshoku Türkiye
TBSTR	TB Sewtech Turkey
MTBP	Orta Vade İş Planı
TBEU	Toyota Boshoku Europe
TBJ	Toyota Boshoku Corporation

Sürdürülebilir ve daha mutlu bir dünya için yolculuğumuza katılmaya davet ediyoruz

TB Sewtech Turkey olarak, otomotiv endüstrisi için koltuk kılıfı üretiliyor olmaktan gurur duyuyoruz. Amacımız olan "Paydaşlarımızla birlikte daha mutlu yolculuklar"da, kaliteli ürünler sunmanın ötesinde; paydaşlarımızın refah ve mutluluğuna katkı sağlayan Çevresel (E), Sosyal (S) ve Kurumsal Yönetim (G) prensiplerine adanmışlığımızı vurguluyoruz.

Çevre:

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği ve atık azaltımına öncelik veriyoruz. 2024'te, 'Güneş Çiftliği' (Güneş enerji santrali) yatırımımızla bu çabaları taçlandırıp, enerjimizin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan elde edebilir hale geleceğiz. Bu tür yatırımlarla çevreye olan etkimizi en aza indirmeyi hedefliyor, herkes için daha yeşil ve sağlıklı bir gelecek sağlıyoruz.

Sosyal:

Başarımızın formülü, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve toplumun mutluluğunda yatmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa değer veren bir iş yeri kültürü inşa ediyor; bu bağlamda kadın istihdamına önem veriyoruz. Çeşitli iş gücümüz ve toplumun refahını önceliklendirerek, tesis sınırlarımız dışına taşan olumlu bir etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Yönetişim:

İş ilişkilerimizde etik ve şeffaflık konusunda yüksek standartlara bağlıyız. Sağlam kurumsal yönetim uygulamalarına uyararak, sadece paydaşlarımızın güvenliğini sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilir başarı için



bir temel oluşturuyoruz.

Kurumsal yönetim yapımız; amacımıza, değerlerimize ve ilgili tüm tarafların mutluluğuna odaklanan, sorumlu karar verme süreçlerini desteklemek üzere tasarlanmıştır.

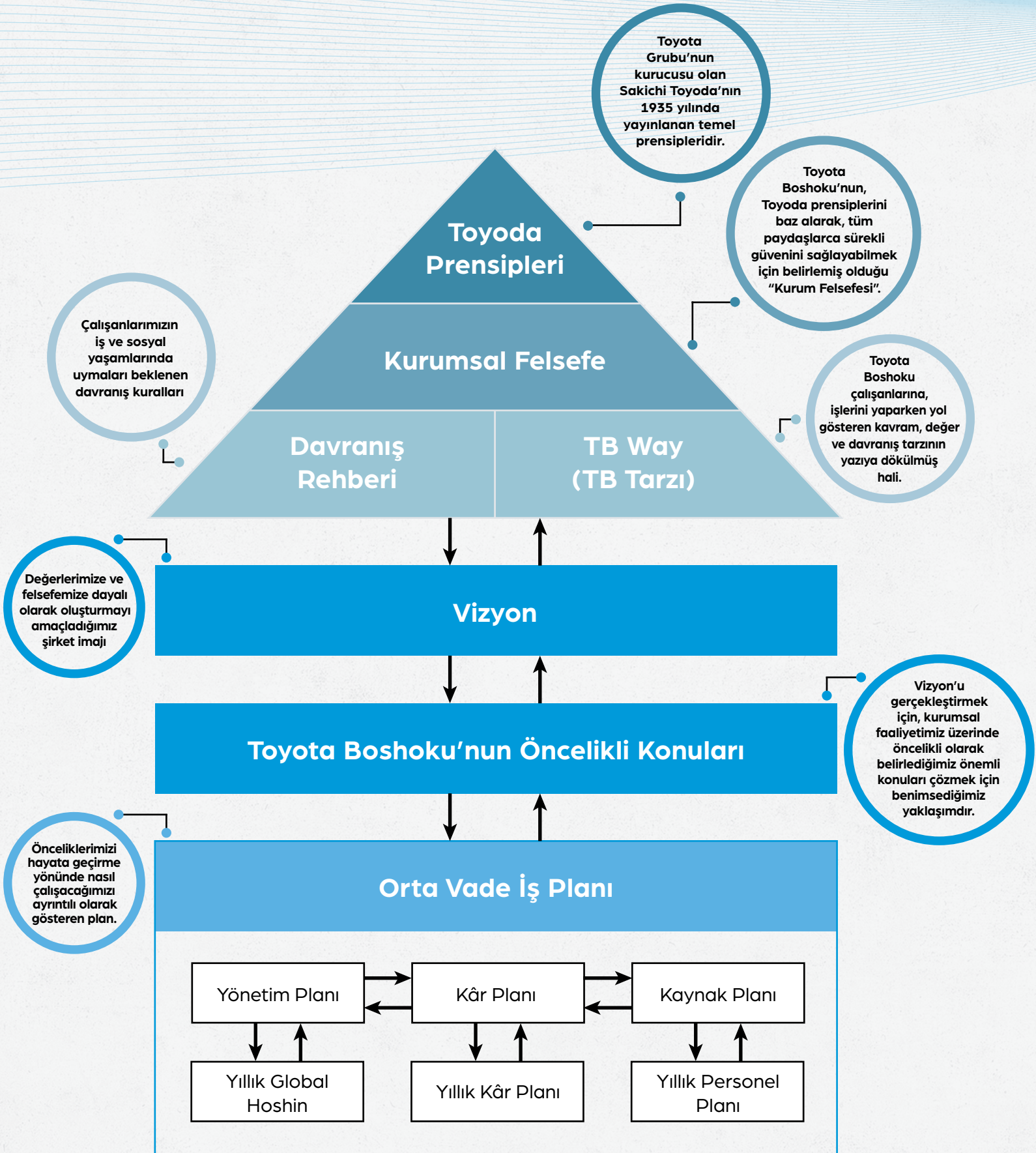
Sonuç olarak, bu sürdürülebilirlik raporu, daha iyi bir geleceğe olan taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Bu yolda ilerlerken, sizi sürdürülebilir ve daha mutlu bir dünya için yolculuğumuza katılmaya davet ediyoruz.

Utku TEKGÜL
Başkan



Başarımızın formülü, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve toplumun mutluluğunda yatmaktadır. Çeşitlilik ve kapsayıcılığa değer veren bir iş yeri kültürü inşa ediyor; bu bağlamda kadın istihdamına önem veriyoruz.





Temel Prensibimiz "Dünya ve İnsanlar İçin"

Toyota Prensipleri

Sakichi Toyoda'nın Temel Prensipleri (1935'te yayımlandı)

- Ast-üst hep beraber, daima işine sadık ol ve ülke sanayiine katkıda bulun.
- Araştırma ve yaratıcılığa gönül vererek, daima içinde bulunduğun devirden önde ol.
- Gösteriştenden uzak dur, sadelik ve ciddiyete önem ver.
- İşinde sıcak ve dostane bir ruhla, ev ortamı gibi coşkulu bir hava oluşturun.
- İnsanlara karşı saygılı ol ve daima sana karşı yapılan iyiliklere karşı müteşekkirek bir yaşam sür.



Sakichi Toyoda



Toyota Prensipleri

Kurum Felsefemiz

Toplum	İyi bir kurumsal vatandaş olarak toplumla uyumlu bir büyüme hedeflemek. • Kurumsal etiğe tam anlamıyla uyarak, dürüst ve şeffaf bir kurumsal faaliyet göstermek. • Temiz ve güvenli ürünler sunmayı misyon bilerek, global çevreyi korumaya önem veren bir kurumsal faaliyet göstermek. • Toplumun bir ferdi olmanın bilincinde, daha iyi bir toplum oluşturma yolunda katkıda bulunmak.
Müşteriler	Yenilikçi bir teknoloji ve ürün geliştirmeyi amaçlayarak müşterilerimizi memnun edecek iyi ürünler sunmak.
Hissedarlar	İleriye dönük gelişime yönelmiş yenilikçi bir yönetim anlayışıyla hissedarlarımızın güvenine karşılık vermek.
Çalışanlar	Karşılıklı güvene dayanan çalışan-işveren ilişkisini temel alıp, çalışanlarımıza saygı gösteren, güvenli ve konforlu bir işyeri ortamı oluşturmaktır.
İş ortakları	İş ortaklarımızla karşılıklı olarak birbirimizi geliştirmeyi amaçlayan uzun süreli ve istikrarlı bir büyüme sağlamak.

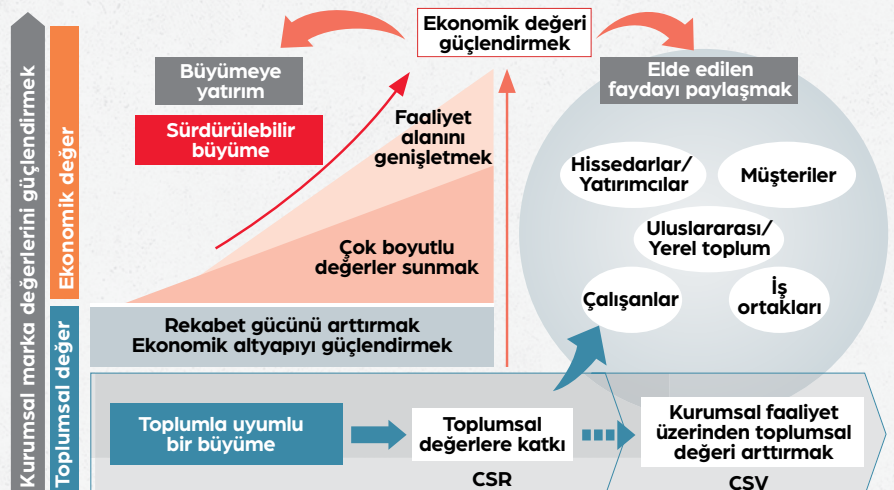
TB Way (Toyota Boshoku Tarzı)

Öncü teknolojiler geliştirip, yüksek kaliteli ürünler üreterek topluma katkıda bulunuruz

- İdeallerimizi gerçekleştirmek için yaratıcılık ve cesaretle sorunların üzerine gideriz.
- Daha yüksek hedefler gerçekleştirmek için dur durak bilmeden iyileştirmeler yaparız. (Kaizen)
- Problemleri "Genchi & Genbutsu" olarak derinlemesine analiz ederek gerçek sebepleri buluruz.
- Yapılmasına karar verilmiş şeyleri, şevk ve misyon bilinciyle bir solukta yaparız.
- Kendi görev sınırlarımız içerisinde profesyonellik bilinciyle ve tüm gücümüzle işler üzerine eğilir, oluşan sonuçlar için sorumluluğu alırız.
- Daima açık ve global bir bilinçle, farklı değerlere saygı duyar ve kabulleniriz.
- İyi bir "kurumsal vatandaş" olarak, sağduyulu hareket ederek, toplumla uyum içerisinde olmayı hedefleriz.
- Bireylerin kişiliklerine saygı duyup, takımın toplam gücünü ortaya koyarak etkinliğini artırırız.

Hedeflediğimiz Yönetim Yapısı

"İyi bir kurumsal vatandaş" olarak toplumsal değerlere katkı vermenin yanında rekabet gücümüzü ve ekonomik alt yapıyı güçlendirerek kurumsal marka değerimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz, siz paydaşlarımızın beklentilerine cevap vererek aynı zamanda sürdürülebilir bir büyümeyi hedefliyoruz.



BAŞARIYA GİDEN YOL: ÇALIŞAN MUTLULUĞU

Çalışanlarımızı en değerli varlıklarımız olarak görüyoruz. Yuva gibi sıcak bir çalışma ortamı tesis ederek, çalışanlarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımları hayata geçirerek çalışan memnuniyetini daha yukarılara taşıyoruz.



Çalışan
Memnuniyet
Oranı:
%84

ASLA YETİNMEMEYİ UYGULUYORUZ

"Kaizen" yaklaşımıyla kalite, verimlilik, maliyet gibi her türlü konuda "sürekli iyileştirme"yi uyguluyoruz. Rekabetçiliğimizi güçlendirmek amacıyla, üretim sahasındaki her bir detay üzerinde titizlikle çalışarak, daha verimli ve çalışan dostu süreçler sağlıyoruz. İnşa edegeldiğimiz iş birliği ve açık iletişim kültürüyle, çalışanlarımıza fikirlerini sunma imkanı veriyor, bu sayede operasyonlarımızın verimliliğini artırıyoruz.



2022 Üretim
Verimliliği
İyileştirme
Oranı:
%4.0



2022
Müşterilere
Akan Kalite
Hatası:
2.9 ppm
(6 sigma)

KALİTEDE MÜKEMMELLİK

“Kalite hatta üretilir” odaklı anlayışımıza uygun olarak, sonraki prosesi müşteri olarak görüp, yalnızca uygun ürünleri gönderme yolunu izliyoruz.

Tüm saha çalışanlarımıza, herhangi bir anormallik tespitinde üretim prosesini durdurma yetkisi vererek, sorunların kök nedenlerinin tespit ve çözümüne öncelik veriyor, bu sayede iç ve dış hatalarımızı minimize ediyoruz.



Kadın
Çalışan
Oranı:
%51

ÇEŞİTLİLİĞE ÖNEM VERİYORUZ

Düzce'nin genç, yetenekli ve yüksek kaliteli iş gücüne değer katıyoruz. Ürettiğimiz ürünlerin dünyanın tüm kıtalarında kullanıldığının bilinciyle geniş vizyonlu ve açık fikirli insanlar yetiştirmeye odaklanıyoruz. Yüksek kadın çalışan oranımız ve yarattığımız yerel istihdamla toplumsal kalkınmaya katkı sunuyoruz.



Dünya'dan aldığımızı Dünya'ya geri vermeye doğru

Felsefemiz her zaman Dünya'nın refahını desteklemek oldu. TB Sewtech Turkey olarak Sürdürülebilir Kalkınma – gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma-idealine inanıyoruz . Bu ruhla, 2024'te açılışını planladığımız yenilenebilir enerji üretimi için güneş enerjisi tarlası (santrali) inşa etmeye başladık.



TB Sewtech Turkey olarak kurumsal faaliyetimizin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerine önem veriyoruz. Şirket amacımız ve değerlerimiz doğrultusunda topluma kattığımız değeri şeffaf ve daha bütüncül şekilde tüm paydaşlarımıza aktarmak amacıyla oluşturduğumuz ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz.

Raporlama Kapsamı

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmedikçe TB Sewtech Turkey'in finansal raporlama dönemi olan 1 Nisan 2022 – 31 Mart 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır. Trendlerin takibi açısından 2020 ve 2021 verilerine de yer veriyoruz.

İlkeler

Raporumuz GRI Standartları "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmış olup ilgili detaylara "GRI İçerik İndeksi" tablosundan ulaşabilirsiniz.

Rapor iç kaynaklarımızla hazırlanmış olup, raporda paylaşılan veriler dış denetime tabi tutulmamıştır. Sürdürülebilirlik raporumuzdaki veriler, TB Sewtech Turkey'in operasyonunu yansıtmaktadır. Raporumuza ilişkin soru, görüş ve önerilerinizi tbstr.info@toyota-boshoku.com adresinden bizlerle paylaşmanızı rica ederiz.



Dünyanın lider otomobil iç mekan üreticilerinden biri olan Toyota Boshoku Corporation, 1918 yılında Japonya'da kuruldu. Sakichi Toyoda tarafından kurulan Toyota Boshoku otomotiv devi Toyota ile aynı köklere sahiptir.

Toyota Boshoku, otomotiv koltuğu, kapı içi paneli, tavan ve zemin döşemeleri başta olmak üzere tüm araç içi parçaları üreten bir sistem tedarikçisidir. Hava emiş sistemi, hava ve yağ filtreleri, araç içi aydınlatma, otomotiv kumaşı, hava yastığı, aktarım organı komponentleri, motor çekirdek komponentleri gibi çok geniş bir alanda faaliyet göstermektedir. Son yıllarda uçak ve tren koltuğu da üretmeye başlayan Toyota Boshoku, otonom sürüslü araçlar için "araç içi mekan konsept araçları" da tasarlamakta ve üretmektedir.

Toyota Boshoku küresel olarak 25 ülkede 91 şirkete sahiptir ve 44.000'den fazla kişiye istihdam sağlamaktadır. Toyota Boshoku küresel operasyonlarını Japonya, Avrupa & Afrika, Amerika, Asya & Okyanusya ve Çin olmak üzere beş bölgeye ayırarak yönetmektedir ve organizasyon ve optimal yönetim için her bölgeye yönelik bölgesel merkezler belirlemiştir. Genel yönetim küresel olarak Japonya'daki merkez ofis tarafından her bölgede bulunan idari merkezlerle koordineli olarak sağlanmaktadır. Toyota'nın, Toyota Boshoku'nun en önemli müşterisi ve hissedarı olması ve şirketimizin Toyota'nın ana tedarikçisi olması, iki kuruluş arasındaki bağların derinliğini göstermektedir. TB Sewtech Turkey, ana merkezi Belçika'da bulunan Toyota Boshoku Europe (Avrupa & Afrika bölgesi idari merkezi) tarafından yönetilmektedir.

THE AMERICAS

TOYOTA BOSHOKU AMERICA, INC. United States

- Technical Center
- Silicon Valley Office

TOYOTA BOSHOKU ARGENTINA S. R. L.	Argentina
SEWTECH ARGENTINA S. R. L.	
TOYOTA BOSHOKU DO BRASIL LTDA.	Brazil
TOYOTA BOSHOKU CANADA, INC.	Canada
TB SEWTECH DE MEXICO, S. DE R. L. DE C. V.	Mexico
TB KAWATEX DE MEXICO, S. A. DE C. V.	
SYSTEMS AUTOMOTIVE INTERIORS ALABAMA, LLC	
SYSTEMS AUTOMOTIVE INTERIORS, LLC	
TBDN TENNESSEE COMPANY	
TOYOTA BOSHOKU AKI USA, LLC	
TOYOTA BOSHOKU ILLINOIS, LLC	
TOYOTA BOSHOKU INDIANA, LLC	
TOYOTA BOSHOKU KENTUCKY, LLC	
TOYOTA BOSHOKU MISSISSIPPI, LLC	
TOYOTA BOSHOKU TENNESSEE, LLC	United States

● Global Mainstay Hub
■ Regional Management & Collaboration Hub

Koltuk İşi



Koltuk



Yarış Arabası Koltuğu



Koltuk Karkası



Makam Aracı Koltuğu

Araç İç ve Dış Komponentleri İşi

İç Komponentler



Araç İç Sistem



Kapı İçi Paneli



Tavan Aydınlatması



Tavan Döşemesi

Filtre & Güç Aktarım Komponentleri İşi



Hava Filtresi



Yağ Filtresi

Global Network

EUROPE & AFRICA

TOYOTA BOSHOKU EUROPE N.V.

Munich Branch	Belgium
Adapazarı Branch	Germany
	Turkey
TOYOTA BOSHOKU FRANCE S.A.S.	France
TOYOTA BOSHOKU SOMAIN S.A.S.	
MILAN DESIGN BRANCH	Italy
TOYOTA BOSHOKU LEGNICA SP. Z O.O.	
TOYOTA BOSHOKU POLAND SP. Z O.O.	Poland
TRIM LEADER, A.S.	Slovakia
TOYOTA BOSHOKU SOUTH AFRICA (PTY) LTD.	South Africa
TOYOTA BOSHOKU TURKEY INC.	
TB SEWTECH TURKEY LTD.	Turkey

CHINA

TOYOTA BOSHOKU (CHINA) CO.,LTD.

Beijing Office	China
Guangzhou Branch	
Tianjin Branch	
CHENGDU TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
GUANGZHOU INTECH AUTO PARTS CO., LTD.	
HEYUAN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
KUNSHAN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
NINGBO TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
QINGDAO INJELIC MOULD CO., LTD.	
SHANGHAI TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
SHENYANG TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
TIANJIN INTECH AUTO PARTS CO., LTD.	
TIANJIN KAHOU AUTOMOBILE DECORATION CO., LTD.	
TIANJIN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU FOSHAN CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU (GUANGZHOU) AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU (TIANJIN) AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	
KAWASHIMA AUTOMOTIVE PARTS JIANGSU CO., LTD.	
KAWASHIMA TEXTILE MANUFACTURERS (SHANGHAI) LTD.	
SEIWA SEAT COVERS (BENGBU) CO., LTD.	China

JAPAN

TOYOTA BOSHOKU CORPORATION

ASIA & OCEANIA

TOYOTA BOSHOKU ASIA CO., LTD.

TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED	Thailand
Gurgaon Office	
TOYOTA BOSHOKU RELAN INDIA PRIVATE LIMITED	
TB KAWASHIMA AUUNDE (INDIA)	India
PT. TOYOTA BOSHOKU INDONESIA	
PT. ATEJA KAWASHIMA AUTOTEX	Indonesia
TOYOTA BOSHOKU UMW SDN. BHD.	Malaysia
THAL BOSHOKU PAKISTAN (PRIVATE) LIMITED	Pakistan
TOYOTA BOSHOKU PHILIPPINES CORPORATION	Philippines
SHIN SAN SHING CO., LTD.	Taiwan
BOSHOKU AUTOMOTIVE (THAILAND) CO., LTD.	
S.K. AUTO INTERIOR CO., LTD.	
STB TEXTILES INDUSTRY CO., LTD.	
THAI SEAT BELT CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU FILTRATION SYSTEM (THAILAND) CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU GATEWAY (THAILAND) CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU SIAM METAL CO., LTD.	
TB KAWASHIMA (THAILAND) CO., LTD.	Thailand
TOYOTA BOSHOKU HAIPHONG CO., LTD.	
TOYOTA BOSHOKU HANOI CO., LTD.	Vietnam



Lexus LS Koltuğu

Otomobil Dışındaki Koltuklar

Tren Koltuğu
(Fotoğraf Doğu Japonya Tren Yolları firması tarafından sağlanmıştır)

Uçak Koltuğu

Dış Komponentler



Çamurluk



Tampon

Diğer (Tekstil Komponentleri)



Koltuk Kumaşı



Emniyet Kemer Dokuması



Perde Hava Yastığı

İçten Yanmalı Motorlarda Kullanılan Plastik Parçalar



Giriş Manifoldu



Hava Temizleyici



Yağ Buharı Separatörü

Yıllık 500.000 araç/set kapasitesi ile fabrikamız, geniş Avrupa pazarına ürün tedarik etmektedir.

Şirketimiz 2012 yılında TBT'deki dikiş ve kesim proseslerini Düzce'ye devredererek kurulmuştur. Bunun yanı sıra, ayrı bir tüzel kişilik olmamıza rağmen, hissedar konumunda yine TBT yer almaktadır. Şirketimiz ve TBT arasında kapsamlı ilişkiler vardır. TBT, firmamızın sadece hissedarı değil aynı zamanda ana müşterisidir. Bununla beraber şirketimiz, hem TBT ile doğrudan ticari ilişkisini hem de TBT aracılığıyla diğer müşteriler ile ticari ilişkisini sağlar. Firmamız Avrupa ve Afrika'daki tüm fabrikalar ile iletişim ve bilgi

paylaşımında bulunsa da, bölgede ürün gamı sadece koltuk kılıfı olan tek fabrikadır. Yıllık yaklaşık 500.000 araç/set kapasitesi ile fabrikamız, geniş Avrupa pazarına ürün tedarik etmektedir. 2012 yılında kurulmamıza rağmen çok kısa sürede muazzam bir büyüme gerçekleştirip, kalite ve yetkinliğimizin dünya çapında kabul görmüş olduğunu kanıtladık. 2021 yılında EFQM dört yıldız yetkinlik yetkinlik belgesi alan şirketimizin MTBP'deki 2026 mali yılı hedefi Türkiye Mükemmellik Ödülü ve EFQM Global ödülüdür.



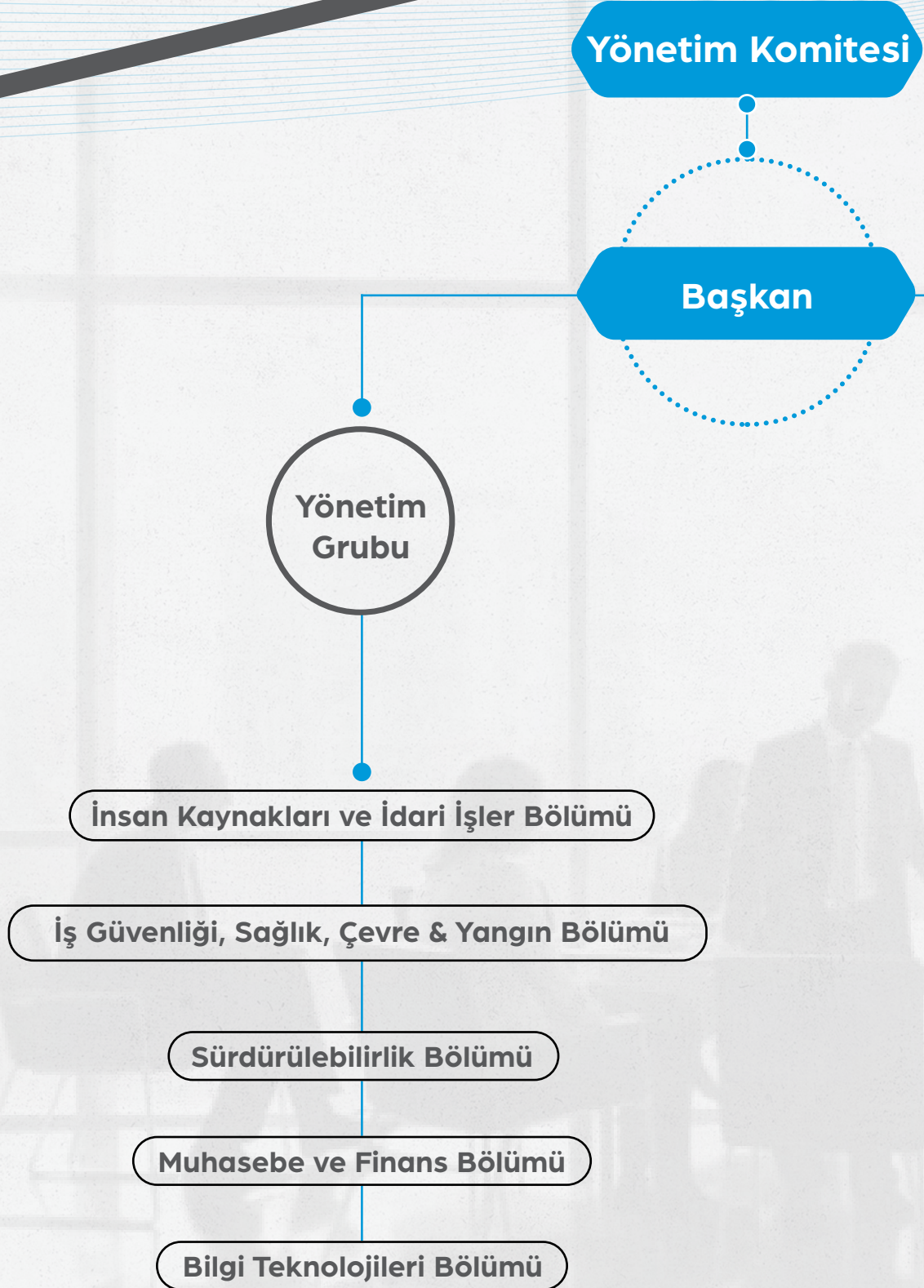
Toyota ve BMW için kılıf üretmekte olan TB Sewtech Turkey, 1000'in üzerinde çalışanı ve 500 bin üretim kapasitesiyle Avrupa Bölgesi'nin önde gelen Kılıf Kesim & Dikiş üslerinden biridir.

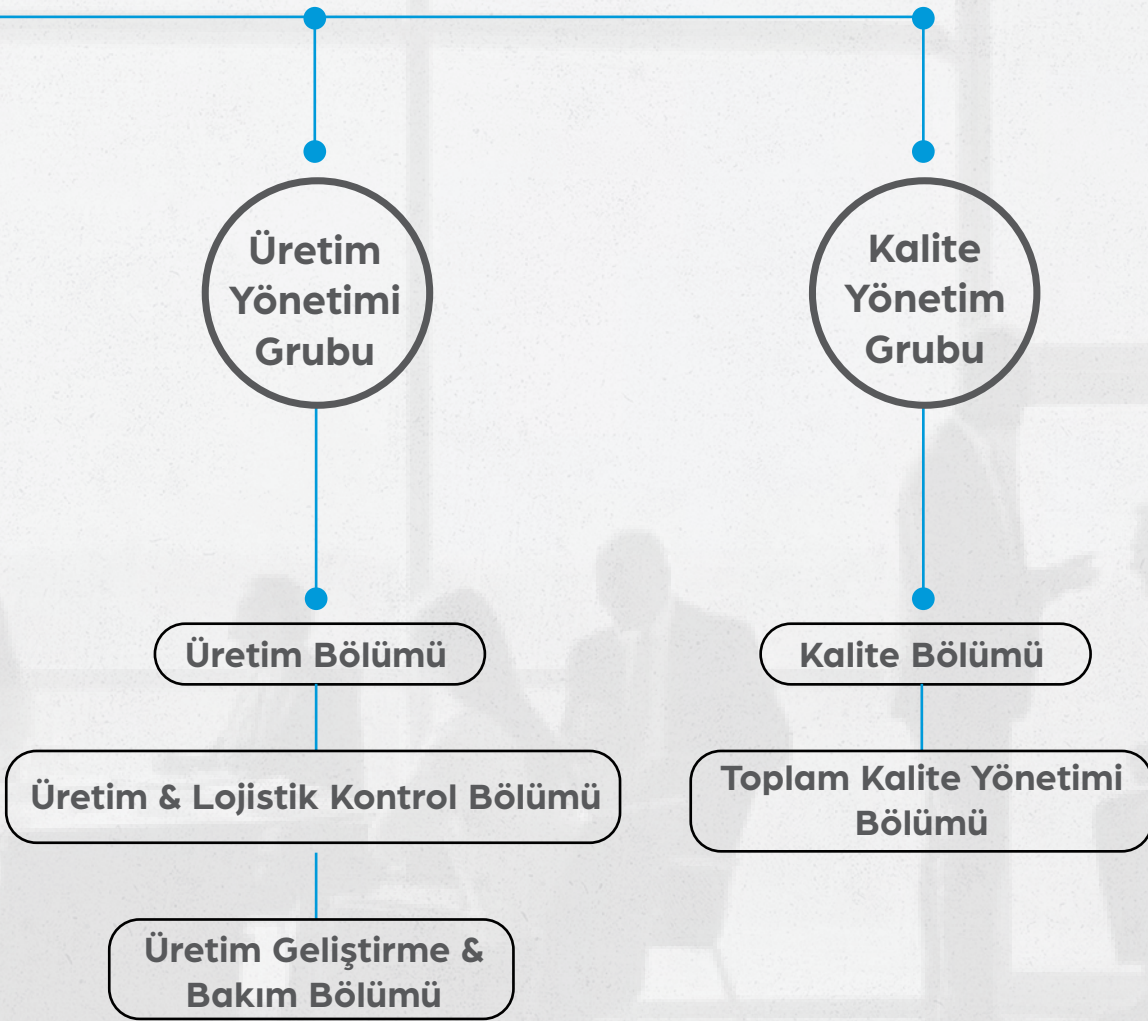
ŞİRKET PROFİLİ

Firma adı	TB Sewtech Turkey Otomotiv Sanayi ve Ticaret Ltd.
Ürünler	Otomobil koltuk kılıfı, Tafnel (Keçe)
Üretim Süreçleri	Kesim, Dikiş
Kuruluş	Haziran 2012
Adres	Topçular Mahallesi 622. Sokak No: 4 Çilimli Düzce/ TÜRKİYE
Sermaye	1.400.000 TL
Ortaklık Yapısı	Toyota Boshoku Türkiye Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. (%100)
Şirket Temsilcisi	Utku TEKGÜL, Başkan
Toplam Alan	18.500 m ²
Kapalı Alan	12.137 m ²
Kapasite	500 000 koltuk kılıfı/yıl
Çalışan Sayısı	1005 (Mart 2023)



Organizasyon Yapımız





AMAÇ

Paydaşlarımızla
birlikte daha
mutlu yolculuklar
üretiyoruz.

VİZYON

Toyota Boshoku
Global' de
1 numaralı kesim
& dikim merkezi
olmak

SLOGAN

ASLA YETİNME!





Şirket Tarihçesi



- Seri Üretim Başlangıcı (BMW i3 ve i8)

2012

- Kuruluş

- Fabrika Açılışı

- Üretim Başlangıcı (Toyota Corolla)

2013

2014



- ISO/TS 16949 ve ISO 14001 Sertifikasyonları

- Seri Üretim Başlangıcı (Toyota C-HR)

2016

2019

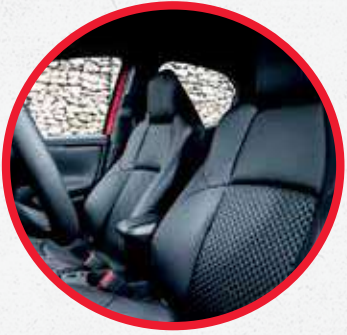
- Seri Üretim Başlangıcı (Toyota Yeni Corolla Hybrid –Seri Üretim)



- Toyota Boshoku Global İş Güvenliği Altın Ödülü



TB SEWTECH TURKEY



- Toyota Yaris – Seri Üretim

- ISO 50001 Çevre ve Enerji Yönetim Sertifikası

2020



2021

- EFQM 4 Yıldız Yetkinlik Belgesi

- TISAX 3 Yıldız Belgesi



- ISO 45001 Sertifikasyonu

- 10. Yıl

- “Türkiye’nin En İyi İşverenleri” Ödülü

- British Safety Council tarafından İş Güvenliği Ödülü

- EFQM 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi

- Toyota Boshoku Marka Değeri’ne Katkı Altın Ödülü

2022



2023

- Seri Üretim Başlangıcı (Toyota C–HR)

- “Türkiye’nin En İyi İşverenleri” Ödülü



10 yılı geride bıraktık

2012'de kurulan firmamız 10 yılı geride bıraktı. Kamu yetkilileri ve müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın katılımıyla düzenlenen törende TB Sewtech Turkey'in Düzce ve Türkiye'ye katkılarına değinildi.



TB SEWTECH TURKEY

10th Year



EFQM Ödülü

Avrupa'nın önde gelen kuruluşları tarafından geliştirilmiş bir yönetim modeli olan EFQM*1 kriterlerine göre, TBSTR olarak "5 Yıldız Yetkinlik Belgesi" aldık. Geçtiğimiz yıl, "4 Yıldız Yetkinlik Belgesi" alınmıştı. 2024 yılında "Türkiye Mükemmellik Ödülü"nü almayı hedefliyoruz.

*1 Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı (European Foundation for Quality Management)



TBSTR: Türkiye'nin "En iyi İşverenleri"nden biri

Çalışanlara yönelik sistemler ve çalışan memnuniyeti alanlarında Great Place to Work kuruluştan tarafından yapılan detaylı değerlendirmeler sonucunda, TBSTR tam 3 ödül almaya hak kazandı. 1000 üzerinde çalışanı bulunan "En İyi İşverenler"; 500

üzerinde çalışanı bulunan "En İyi Çok Uluslu Şirketler" ve 500 üzerinde kadın çalışanı bulunan "Kadınlar için En İyi İşyeri" ödüllerini aldı. 3 dalda da ödül alan şirketimiz, çalışan mutluluğunu temel alan kurum kültürünü hayata geçirmiş olduğunu kanıtlamış oldu.



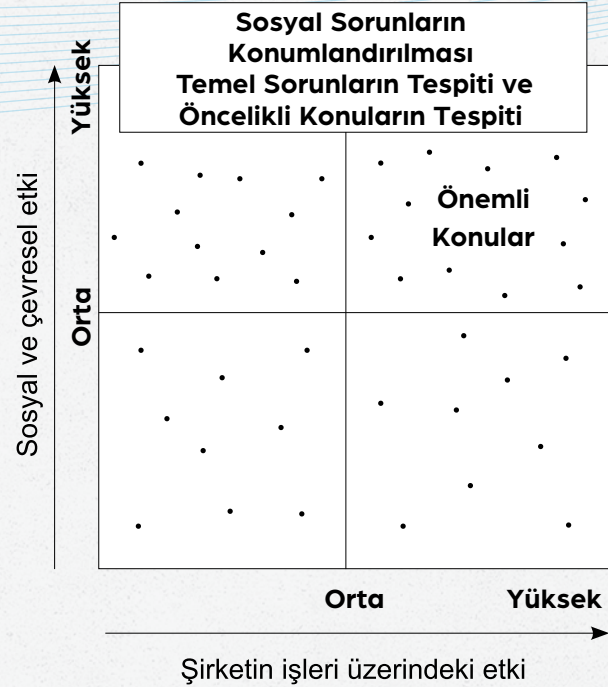
Güneş Enerji Tarlası Projesi'nde İlk Adım

2022 yılının bizim için önemli gelişmelerinden biri de Mersin'e yenilenebilir enerji üretmeyi amaçlayan güneş tarlası kurma kararı oldu. Sürdürülebilirlik anlamında önemli bir kilometre taşı olacak olan 12 milyon euro'luk yatırımın ilk adımı olarak, ana firmamız Toyota Boshoku Türkiye ile birlikte alt yüklenici firmayla sözleşme imzalandı. 15 aylık inşaatın ardından Temmuz 2024'te tüm elektrik ihtiyacımızı Güneş Enerji Tarlası'ndan sağlayacak olmayı planlıyoruz.

Toyota Boshoku Öncelikli Konular Çalışması

2019 yılında TB Grubu, sürdürülebilirlik çalışmalarını CSR'dan CSV'ye (Ortak Değer Yaratma) kaydırarak grubun ESG hedefleriyle uyumlu hale getirmiştir. Bu dönüşüm, TB Grubu'nun bu on yılın sonuna kadar kurumsal değerini artırarak sürdürülebilir, lider bir küresel şirket olma azmi açısından vazgeçilmezdir.

TB Grubu, Nisan 2019 ve Temmuz 2020 tarihleri arasında, 2022 Orta Vade İş Planı'nın hazırlanması süreci kapsamında öncelikli konularının belirlendiği bir önceliklendirme değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. Aşağıdaki tabloda TB Grubu'nun önceliklendirme değerlendirmesi sonucunda belirlenen 18 öncelikli konu gösterilmektedir.



- E Çevresel S Sosyal G Yönetişim
+ Olumlu etkilerin en üst düzeye çıkarılacağı konular
- Temel işler aracılığıyla çözülmesi gereken konular

Temel işler aracılığıyla çözülmesi gereken konular

E S

Rekabet gücünün kullanılmasına yönelik kaynaklara ilişkin konular

S G

Güvenlik	Çevre	Konfor
Ürün güvenliği +	Çevresel yüklerin azaltılması -	Konforlu bir araç içi +
Trafik kazalarını azaltma -	Verimlilik artırma +	İnovasyonel çalışmalar yürütmek +
Yaşlanan toplum -	İklim değişikliği -	
	Enerji ve kaynak tasarrufu -	
	İş ortakları ile iş birliği +	
İnsanlar	Organizasyon	
Çeşitliliğin sağlanması +	Kanun ve normlara uyum -	
Çalışma tarzında inovasyon +	Yönetişim -	
İnsan haklarına saygı +	Güçlendirilmiş bilgi güvenliği -	
Çalışanların sağlığı ve iş güvenliği -	Adil ve eşitlikçi tedarik +	

Toyota Boshoku'nun Öncelikleri

Toyota Boshoku Grubu Öncelikli Konuları

ZAMAN VE MEKANDA KALİTE

Kurumsal faaliyetimiz üzerinden çözeceğimiz Güvenlik, Çevre ve Konfora ilişkin sorunlar

Rekabetçiliğimizi ortayakoyabilmek için gerekli insan kaynağı ve organizasyona dair konular

1

Araç içi mekan üreticisi olarak, inovasyonlar yaparak konfor, ve güvenli mekanlar yaratarak, insanların yaşam kalitesine katkı sunacağız.

Konforlu bir araç içi

İnovasyonel çalışmalar yürütmek



2

Güçlü teknolojik kapasitemizle, güvenli ürünler sunarak trafik kazalarında kimsenin ölmediği bir toplum oluşturma yönünde katkı sunacağız.

Ürün güvenliği

Trafik kazalarını anlama

Yaşlanan toplum



3

İş ortaklarımızla birlikte üretim reformları gerçekleştirerek çevresel yükü minimize edeceğiz.

Verimlilik artırma

İklim değişikliği

Enerji ve kaynak tasarrufu



4

Çeşitli değerler, mücadele ruhu ve takım çalışmasına saygı duyarak dünyaya katkı sunabilecek insanlar yetiştireceğiz.

İnsan haklarına saygı

Çalışanların sağlığı ve iş güvenliği



5

Adil ve sağlıklı davranış kültürümüzü sürdürerek, tüm paydaşlar tarafından güvenilen, erdemli bir kurum olmaya devam edeceğiz.

Yönetişim

Kanun ve normlara uyum



1

Dünya ve insanlar için insanların güvenli ve gönül huzuruyla, içlerinden geldikçe yaşamaları yani "konfor" sağlamak (Örnek:Akıllı şehirler) için insanların biyolojik bilgilerini algılayıp onlardan yararlanan ürün ve hizmetler sunan bir araç içi mekan üreticisi haline geleceğiz.



4

Dünya üzerindeki nitelikli insanların bir araya toplandığı, fikir ve düşünce tarzlarını anlayarak birbirini kabullenen, birlikte düşünen, kendi ayakları üzerinde duran nitelikli insanlar yetiştireceğiz.



2

Trafik kazalarında kimsenin ölmediği bir toplum oluşturma yönünde katkı sunmak için, Toyota Boshoku'nun gücü olan Ar-Ge gücümüzden yararlanarak, kalite ve güvenlik seviyesi yüksek ürün ve hizmetler sunmaya devam edeceğiz.



5

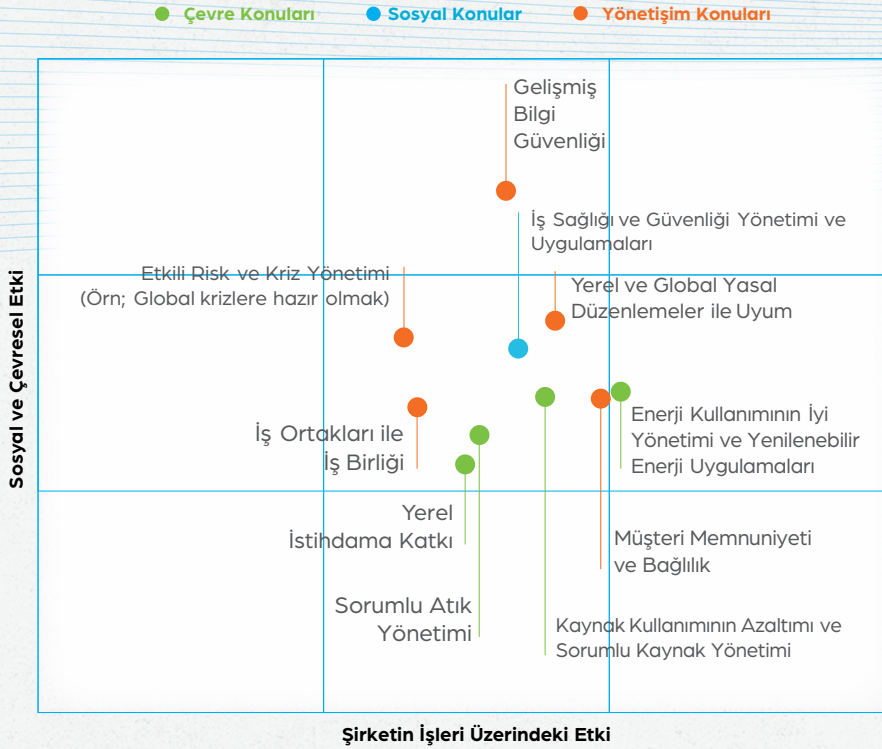
Şirketimizin kurucusu Sakichi Toyoda'nın düşüncelerinin somut ifadesi olan "Toyoda Prensipleri" ve "Kurum Felsefemiz"de bulunan "Dürüst ve şeffaf bir kurumsal faaliyet göstermek" ve TB Way'deki "Sağduyulu hareket etmek" prensiplerini hayata geçireceğiz.



3

Çocukların güler yüzle yaşayabileceği sürdürülebilir bir dünya hedefliyoruz. İş ortaklarımızla birlikte çığır açan teknolojiler kullanıp üretim reformları ve verimlilik iyileştirmeleri yaparak, 2050 çevre vizyonumuzdaki zorlayıcı hedefleri gerçekleştirecek, şirketin kaynaklarını verimli kullanacağız.





TBSTR olarak, TB Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmeye gayret ediyoruz. Bu çalışmaların bir parçası olarak, kilit iç ve dış paydaşlarımızla bir önceliklendirme değerlendirmesi yaparak TBSTR'nin öncelikli konularını belirledik. Bu önceliklendirme değerlendirmesine katılanlara, belirli öncelikli konuları TBSTR için önemlerine göre derecelendirmelerini istediğimiz bir anket gönderdik. Bu değerlendirmenin çıktıları en önemliden

en az önemliye doğru sıralanmıştır. Sonuçlar, TBSTR için üç ana kategori altında on öncelikli konunun belirlendiğini ortaya koymuştur: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim. On öncelikli konudan altısı TB Global ile aynı iken TBSTR için Sorumlu Atık Yönetimi, Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı, Etkin Risk ve Kriz Yönetimi ve Yerel İstihdama Katkı olmak üzere dört yeni öncelikli konu belirlenmiştir. Önceliklendirme matrisi, TBSTR için öncelikli konuların önem düzeyini göstermektedir.

TB önceliklerini belirlerken, SKA'ları (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) önceliklendirme modeline ve sürdürülebilirlik yönetimine dahil etmiştir. Bu bağlamda, aşağıdaki şekilde detayları bulunan 10 SKA belirlenmiş ve emniyet, çevre ve konfor gibi ilgili TB öncelikleri ile eşleştirilmiştir. TBSTR olarak SKA'ları gündemimize oturttuk ve şirketin hoshin'inde de buna yönelik hedefler oluşturduk. SKA'lara yönelik hedeflerimizi daha da yapılandırılmış bir düzene oturtmak için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Ayrıca, TB Global tarafından belirlenen ve her TB tesisi tarafından uygulanan TB Tarzı ve TB Davranış Kuralları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ile uyumludur. Sürdürülebilirlik konularında güncel kalmak amacıyla TBEU liderliğinde yıllık Önceliklendirme Çalıştayları düzenlenmektedir. Bu çalıştayların bir parçası olarak, çalışanların TB'nin önceliği konusunda farkındalıklarını artırmalarını sağlayan çeşitli aktiviteler yapılmaktadır.



■ Toyota Boshoku Global için Mevcut Öncelikli Konular

■ TB Sewtech Turkey için Yeni Öncelikli Konular

TB Sewtech Turkey olarak, paydaş grubu bazında belirlediğimiz göstergeleri düzenli olarak takip ederek sürdürülebilirlik çalışmalarımızı güçlendiriyoruz.

CSV KPI (Sosyal Değerin Artırılmasına Katkıda Bulunan KPI)

	CSV KPI		2022 Hedefleri	2022 Sonuçları	2021 Sonuçları
Yerel topluluklar ve küresel toplum	Uyum G	Davranış Rehberi uygulanma düzeyi	%96	%96	%100
	Gizlilik yönetimi G	Gizli bilgi sızma vaka sayısı	0	0	0
	Yasa ve yönetmeliklere uyum G	Rüşvet ihlali sayısı	0	0	0
	Adil/şeffaf ticari ilişkiler G	Antitröst yasalarını ihlal sayısı	0	0	0
	Çevresel koruma E	Çevresel anormallik ve şikayet*1 sayısı	0	0	0
		CO ² azaltımı oranı (kgco ² /set)	%2	%4	%2
		Atık miktarı azaltım oranı (kg/ürün seti)	%0.5	%0.89	%2.1
		Su tüketiminde azaltım oranı (m ³ /ürün seti)	%1	%1.12	%2.7
		Dikilen fidan sayısı	1200 fidan/yıl	1200 fidan/yıl	1000 fidan/yıl
	Topluma katkı S	Gönüllü etkinliklere katılım	Kişi başı 1.5 etkinlik	Kişi başı 1.5 etkinlik	Kişi başı 1.5 etkinlik
Müşteriler	Kalite G	Kalite Maliyeti azaltım oranı	%10	%39	%32
Hissedarlar	Zamanında ve uygun şekilde bilgi paylaşımı S G	Hissedarların zamanında bilgilendirilmesi	100	100	100
Çalışanlar	Çalışana saygı S	Engelli çalışan istihdam oranı	%3	%3	%2.9
		Kadrolu çalışan devir oranı	%1.5	%0,2	%0.7
		Ücretli izin (yıllık izin) kullanımı	%100	%100	%100
		Fazla mesai (270 saat / yılı aşan çalışan sayısı)	0 kişi	0 kişi	1 kişi
	İş Sağlığı ve İş Güvenliği S	Ölümlü kaza sayısı (kadrolu çalışanlar, geçici çalışanlar)	0	0	0
		Resmi sağlık kontrollerine katılım oranı	%100	%100	%100
İş ortakları	İş Güvenliği S	Ölümlü kaza sayısı (Taşeron çalışanlar, ziyaretçiler)	0	0	0

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Öncelik Konusu	Hedefler ve Göstergeler	İçerik
Kaynak Tüketimini Azaltma ve Sorumlu Kaynak Kullanımı E	  	7.2: 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji karışımındaki payının önemli ölçüde artırılması 9.4: 2030'a kadar, tüm ülkelerin kendi kapasitelerine uygun olarak harekete geçmesiyle birlikte, kaynak kullanım verimliliğinin artırılması ve temiz ve çevreye duyarlı teknolojilerin ve endüstriyel süreçlerin daha fazla benimsenmesi yoluyla altyapının iyileştirilmesi ve endüstrilerin sürdürülebilir hale getirilmesi 12.2: 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve verimli kullanımının sağlanması 12.4: Kimyasalların ve tüm atıkların, üzerinde kararlaştırılan uluslararası çerçevelere uygun olarak, yaşam döngüleri boyunca çevreye duyarlı bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla havaya, suya ve toprağa salınımlarını önemli ölçüde azaltmak 12.6: Şirketlerin, özellikle de büyük ve çok uluslu şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları benimsemelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi
Sorumlu Atık Yönetimi E	 	6.3: 2030'a kadar, kirliliği azaltarak, atık deşarjını ortadan kaldırarak ve tehlikeli kimyasalların ve malzemelerin salınımını en aza indirerek. 11.6: 2030'a kadar, hava kalitesi ile belediye ve diğer atık yönetimine özel önem verilmesi de dahil olmak üzere, şehirlerin kişi başına düşen olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması 12.4: Kimyasalların ve tüm atıkların, üzerinde kararlaştırılan uluslararası çerçevelere uygun olarak, yaşam döngüleri boyunca çevreye duyarlı bir şekilde yönetilmesini sağlamak ve insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla havaya, suya ve toprağa salınımlarını önemli ölçüde azaltmak

Öncelik Konusu	İlgili SKA	İçerik
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi ve Uygulamaları S		8.8: Başta kadın göçmenler olmak üzere göçmen çalışanlar ve güvencesiz istihdam edilenler de dahil tüm çalışanlar, için işçi haklarının korunması ve güvenli ve emniyetli çalışma ortamlarının teşvik edilmesi
İnsan Haklarına Saygı S	 	10.2: 2030'a kadar yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, köken, din veya ekonomik ya da diğer statülerden bağımsız olarak herkesin sosyal, ekonomik ve siyasi kapsayıcılığının güçlendirilmesi ve teşvik edilmesi
Yerel İstihdama Katkı S	  	10.2: 2030'a kadar yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, köken, din veya ekonomik ya da diğer statülerden bağımsız olarak herkesin sosyal, ekonomik ve siyasi kapsayıcılığının güçlendirilmesi ve teşvik edilmesi 17.16: Başta gelişmekte olan ülkeler olmak üzere tüm ülkelerde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşılmasını desteklemek üzere bilgi, uzmanlık, teknoloji ve mali kaynakları harekete geçiren ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklarla tamamlanan sürdürülebilir gelişim için küresel ortaklığın geliştirilmesi
Gelişmiş Bilgi Güvenliği G		16.10: Ulusal mevzuat ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak halkın bilgiye erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
Yerel ve Uluslararası Yasalara Uyum G		16.10: Ulusal mevzuat ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak halkın bilgiye erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı G		16.6: Her düzeyde etkin, hesap verilebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek
İş Ortakları ile İş Birliği G		17.16: Başta gelişmekte olan ülkeler olmak üzere tüm ülkelerde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşılmasını desteklemek üzere bilgi, uzmanlık, teknoloji ve mali kaynakları harekete geçiren ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklarla tamamlanan sürdürülebilir gelişim için küresel ortaklığın geliştirilmesi 17.17: Ortaklıkların deneyimlerinden ve kaynak sağlama stratejilerinden yararlanarak etkili kamu, kamu-özel sektör ve sivil toplum ortaklıklarını teşvik etmek ve desteklemek
Etkili Risk ve Kriz Yönetimi (örn. Küresel Krizlere Hazırlık) G	  	3.8: Finansal risk koruması, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişim ve herkes için güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişim dahil olmak üzere evrensel sağlık karşılımasına ulaşılması. 11B: Kapsayıcılık, kaynak verimliliği, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine uyum, afetlere karşı dayanıklılık konularına yönelik entegre politika ve planları benimseyen ve uygulayan şehir ve insan yerleşimlerinin sayısının önemli ölçüde artırılması 13.1: Tüm ülkelerde iklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi

* Toyota Boshoku Global'de yer almayan SKA 10 ve SKA 17, TB Sewtech Turkey olarak kendi Materiality'miz doğrultusunda ortaya çıkan SKA'lardır.

Bizler TB Sewtech Turkey’de, çevresel ve sosyal mücadelelere karşı üzerimize düşen görevlerin bilincinde olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için bu görevleri yerine getirmeye çalışıyoruz.

TB Sewtech Turkey olarak çevresel ve sosyal mücadelelere karşı üzerimize düşen görevlerin bilincinde olarak gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için bu görevleri yerine getirmeye çalışıyoruz. Sürdürülebilirliği sadece operasyonel süreçlerimiz için değil aldığımız her aksiyonda ön planda tutarak, gelecek nesillere bırakılabilecek bir iş yeri ve dünya hedefliyoruz. Bu amaçtan hareketle, Orta Vade İş Planımızı (MTBP) B&ESG (Operasyon & Çevre – Sosyal – Yönetişim) sütunları üzerine kurarak iş yapış biçimimizde izleyeceğimiz yolu net bir şekilde ortaya koyduk.

Operasyon (Business)

Küresel rekabetçiliğimizi arttırabilmek için sadece operasyonel değil yönetsel kaliteyi de hedefliyoruz. SQDC (İş Güvenliği, Kalite, Sevkiyat, Maliyet) başta olmak üzere operasyonel sonuçlarımızı optimize edip tüm paydaşlarımızın memnuniyetini ön planda tutarak sürdürülebilir iş ilişkilerini amaçlıyoruz.

Çevre (Environment)

Çevresel sürdürülebilirlik uzun yıllardır Toyota Boshoku’nun gündeminde olup biz de bir Toyota Boshoku kuruluşu olarak “iklim değişikliği”, “su kıtlığı”, “kaynakların tüketilmesi” ve “biyoçeşitlilik krizi” başlıkları altında faaliyetlerimizi yapılandırmaktayız. Orta uzun vadede odaklandığımız noktaya ise karbon ayak izimizin her üç kapsam için minimuma indirilmesi konusudur.

Sosyal (Social)

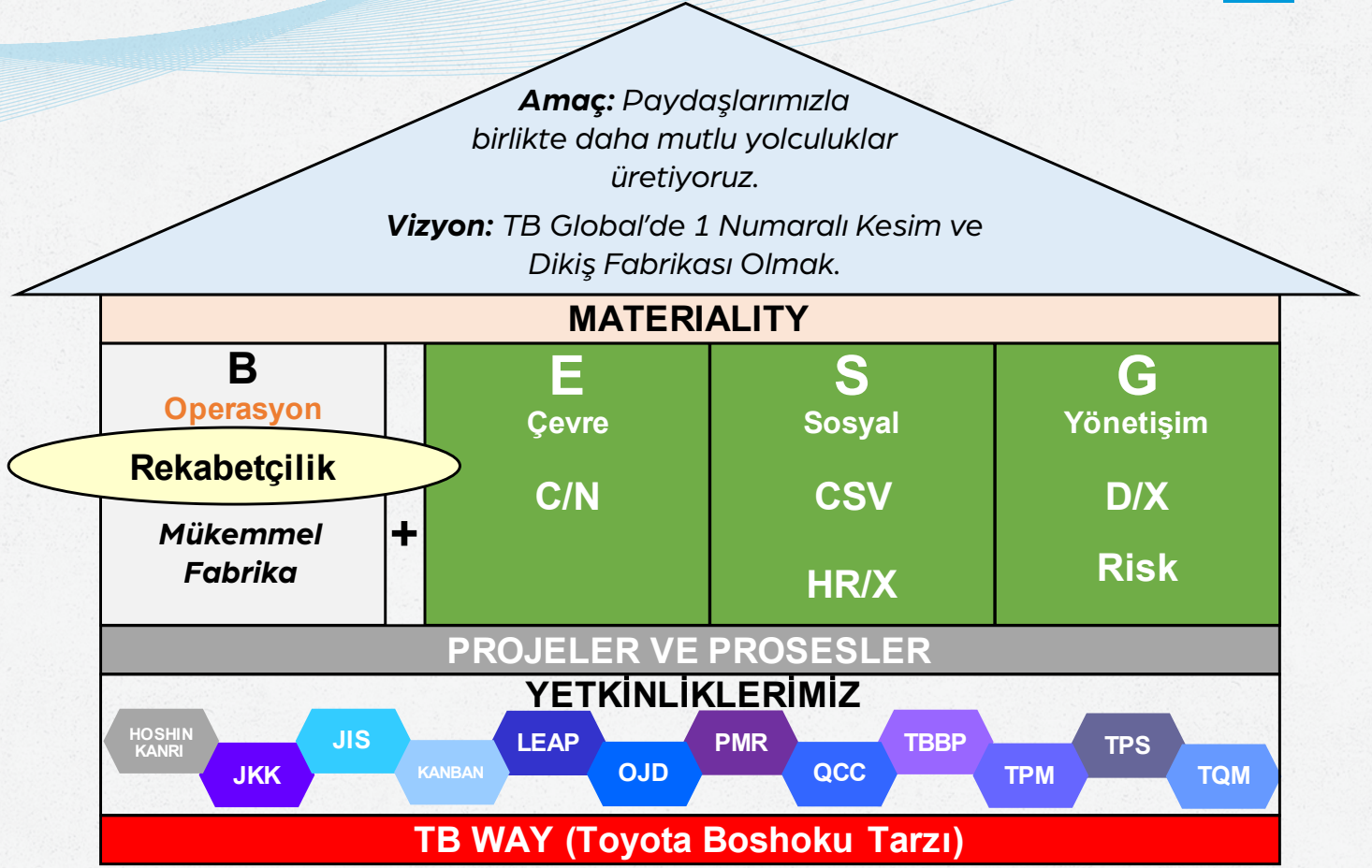
TB Sewtech Turkey olarak insanı merkezine alan uygulamalarla hem çalışanlarımızın hem de tüm insanlığın refah seviyesini arttırmayı hedefliyoruz. Orta vadede odaklandığımız en önemli iki sosyal konu İnsan Kaynakları Dönüşümü ve Ortak Değer Yaratma (CSV) konularıdır. İnsan Kaynakları Dönüşümü’nün altında çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık, çalışma ortamının iyileştirilmesi, yetenek yönetimi gibi konuları ele alırken, Ortak Değer Yaratma’da odak noktamız kurumsal yetkinliklerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşarak “birlikte gelişme”ye olanak sağlamaktır.

Yönetişim (Governance)

Şirketimizin yapı taşları olan şeffaflık, dürüstlük ve hesap verilebilirliği sağlayabilmek için Dijital Dönüşüm’ü bir araç olarak kullanıyor ve operasyonel süreçlerimizi dijitalleştirirken sadece verimliliği değil aynı zamanda süreçlerin şeffaf hale gelmesini de önemsiyoruz. Hızla değişen günümüz dünyasında ise Risk Yönetimi, stratejilerimizin en temelini oluşturmakta olup hem iş sürdürülebilirliği hem de paydaşlara sunulan güven duygusunun sürdürülebilirliği için atılan her adımda “risk değerlendirme” bakış açımızı ön planda tutuyoruz.

TB Sewtech Turkey’de Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansını arttırmak için tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz. Şirketimizin üst düzey yöneticilerinden çalışanlarına kadar her bir üyesi sürdürülebilirlik konularını benimsiyor ve şirketin sürdürülebilirlik yolculuğuna eşlik ediyor.

**Sürdürülebilirliği
sadece operasyonel
süreçlerimizde değil
aldığımız her aksiyonda ön
planda tutarak, gelecek
nesillere bırakılabilecek
bir iş yeri ve dünya
hedefliyoruz.**



Politikalarımız





Çocukların güler yüzle yaşayabileceği sürdürülebilir bir Dünya için

Toyota Boshoku Grubu, 2016 yılında "2050 Çevre Vizyonu"nu oluşturmuş ve o günden bu yana çeşitli açılardan çevresel etkiyi azaltarak küresel çevreyi koruma ve sürdürmeye odaklanmıştır. Ancak, iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyoçeşitlilik krizi gibi küresel çevre sorunları her geçen yıl daha da ciddi bir hal almıştır.

Bu bağlamda, çevresel sorunları çözme ve küresel çevrenin korunması ve sürdürülmesine daha fazla katkıda bulunmak amacıyla Toyota Boshoku, gerçekleştirilen faaliyetleri ve gelecek hedeflerini küresel ölçekte gözden geçirdi.

Toyota Boshoku çevresel çalışmalarını derinleştirmek amacıyla Temmuz 2023'te üç öncelikli konu belirledi: İklim değişikliğine karşılık "Global ısınmayı engellemek", doğal kaynakların tükenmesine karşılık "Kaynak sirkülasyonu" ve biyoçeşitlilik krizine karşılık "Doğayla birlikte var olmak".

"Öncelikli konular"a ilaveten aktivite kapsamını genişletmek için Toyota Boshoku, 6 zorlayıcı çevresel hedef belirlemiştir. Bir grup şirketi olan TBSTR'da, kurumsal operasyonumuz üzerinden çevresel sorunların çözümü ve sürdürülebilir bir küresel çevreye katkı sunmaya devam ediyoruz.



Tüm paydaşlarımızla birlikte, çocukların güler yüzle yaşayabileceği sürdürülebilir bir küresel çevre hedefliyoruz.

Öncelikli Konular



6 Hedef

Global Isınmayı Engellemek

1 Yaşam Döngüsünde Net Sıfır



2 Fabrikalarımızda Net Sıfır



Kaynak Sirkülasyonu

3 Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı



4 Atık Minimizasyonu



Doğayla Birlikte Var Olmak

5 Su Kaynakları Üzerindeki Etkiyi Minimize Etmek



6 Doğal Sermayeyi Korumak ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak





TB Sewtech Turkey, Toyota Boshoku'nun 2050 Çevre Vizyonu'nda belirlediği karbon nötr olma istikametinde çalışmaktadır. 2020 yılından bu yana ISO 50001 standardı baz alınarak, sistematik bir şekilde enerji yönetimi yürütülmektedir.

TB Sewtech Turkey'de elektrik ve doğal gaz, girdi olarak kullandığımız temel enerji türleridir. Şirketimizde enerji tüketim trendleri, üretim ekipmanı bazında detaylı olarak izlenmekte, "Önemli Enerji Tüketim Noktaları" başta olmak üzere enerji kayıplarını tespit ve tüketimi azaltıcı çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında tesis bünyesindeki kumaş kesim makinelerindeki vakum kaybı giderilerek yapılan iyileştirmelerle kesim hattının enerji tüketiminde %17'lik bir düşüş sağlanmıştır. Öte yandan kullanımda olan 21 dikiş makinesi, enerji verimi yüksek makinelerle değiştirilerek 0.90 kwh'dan 0.66 kwh'ya düşüş sağlanmıştır. 2023 yılında anlık izleme sistemini devreye alarak potansiyel geliştirme alanlarına aktif olarak odaklanabilmeyi planlıyoruz.

Şirketimizde karbon salınımını üretim hacmindeki değişim gibi faktörlerin etkisinden arınmış bir şekilde takip edebilmek için "birim ürün başına düşen tüketim miktarı" göstergesi üzerinden takip ediyoruz.

Karbon salınımını azaltmaya yönelik hedeflerimize ulaşmak için TBSTR'da

elektrik tüketiminin tamamını, %100 yenilenebilir yeşil enerji kaynaklarından tedarik ediyoruz. Bu husus, uluslararası geçerliliği olan I-REC sertifikası ile belgelenmiştir.

İş ortaklarımızla birlikte, lojistik rota & sıklıklarında iyileştirmeler ve nakliye araçlarında doluluk iyileştirmeleri yoluyla karbon salınımını azaltıcı çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda Bursa'dan tedarik edilen malzemelerin lojistik sıklığında yapılan iyileştirmelerle yılda 16.2 ton; Avrupa Bölgesi'nden tedarik edilen malzemeler için yapılan rota birleştirmelerle yılda 9.5 ton CO₂ emisyonunda azalma sağlanmıştır.

Öte yandan, gerçek anlamda karbon nötr olma yolunda stratejik bir adım olarak, ana firmamız Toyota Boshoku Türkiye ile birlikte Mersin Erdemli'de 120 dönümlük bir güneş enerjisi tarlası inşa etme kararı aldık. 12 milyon euro tutarındaki yatırıma konu tesis 10 MWp güce sahip olacak. Tesisin 2024 yılında devreye girmesiyle, TB Sewtech Turkey olarak tüm elektrik ihtiyacımızı güneş enerjisi tarlasından sağlamış olacağız.

**Mersin
Erdemli'deki
güneş santralinin
devreye girmesiyle
Haziran 2024'ten
itibaren tamamen
karbon nötr olmuş
olacağız.**





TBSTR olarak üretim süreçlerimizde suya ihtiyaç duymuyor, Düzce Çilimli Belediyesi tarafından sağlanan şebeke suyunu lavabo ve mutfaklarda evsel nitelikli olarak kullanıyoruz. Herhangi bir yüzey suyu, yeraltı suyu veya kuyu suyu kullanmamaktayız.

Tesisimizde doğrudan deşarj mevcut olmayıp, evsel olan atık sularımızı, tesis yakınında bulunan foseptik aracılığı ile biriktiriyoruz. Burada biriken sular belediye tarafından düzenli periyotlar ile bertaraf edilmektedir. Belediye tarafından yılda 1 kez ölçülen atık sularımızla ilgili olarak, şimdiye kadar herhangi bir limit değer aşımı yaşanmamıştır.

Su tüketim miktarını, Çilimli Belediyesi

tarafından konulan sayaç üzerinden takip ediyoruz. 2018 yılından bu yana CO₂ emisyonu ve atık miktarı yanında su tüketimini de temel çevresel performans göstergesi olarak takip ediyoruz. Bu hedef Global Toyota Boshoku tarafından yıllık olarak verilmektedir. 2022 yılında su tüketimi %1.12 azaltılmıştır. Bu kapsamda su tüketimini azaltmak için farklı projeler ve uygulamalar geliştiriyoruz.

2022
Su Tüketimi
Azaltım Oranı:
%1.12



Global Toyota Boshoku'nun vizyonuna bağlı olarak belirlenmiş olan 6 temel hedeften biri olan atık yönetimini, aktif bir şekilde yürütüyoruz.

"Atıkları minimize etmek" hedefiyle, üretimden çıkan atıkları azaltmak için ekipler kurarak atıkları azaltmaya odaklanıyoruz. Üretim hacmindeki değişimin etkisinden uzak bir şekilde atık azaltma performansımızı takip edebilmek için "ürün başına düşen atık miktarı" nevinden takip ediyoruz. Üretim sahasındaki tüm bölümlere paylaştırılan atık azaltma hedefleri, ilgili bölümler tarafından takip edilerek kalite fireleri azaltılmaktadır.

Bu kapsamda kumaş kesim pastalarında yaptığımız yerleşim iyileştirmeleri sayesinde 2022 yılında, bir önceki yıla kıyasla 92 ton azaltım gerçekleştirdik.

Ambalaj atığı gibi lojistik kaynaklı atıkları azaltma çalışmalarını da, iş ortaklarımızla birlikte yürütüyoruz. Bu kapsamda kumaş malzeme rulolarında kağıttan plastiğe geçerek, yeniden kullanım yoluyla yılda 15 tonluk bir atık azaltımı sağladık.

2022
Atık Azaltım
Oranı:
%0.89

Ayrıca şirketimiz bünyesinde bulunan ofisler, yemekhane, depolama alanları ve revirlerden gelen evsel, tehlikeli, tıbbi ve benzer atıkların kaynağında ayrıştırılması ve toplanması sonucu oluşan atıklar; insan ve çevre sağlığına zarar vermeyecek şekilde kanun ve yönetmeliklerde belirtilen atık yönetimi ilkelerine göre bertaraf edilmektedir.

Halihazırda enerji geri kazanımı sağlanmakta olan atık kumaşlar için geri kazanım yöntemleri üzerinde çalışılmaktadır.





Biyoçeşitliliğe karşı sorumluluğumuzun farkındayız

Global Toyota Boshoku, 2050 Çevre Vizyonu'nda biyoçeşitlilik krizine karşı 1.32 milyon ağaç dikmeyi taahhüt etmiştir. Ormanları korumanın yanında, endemik türlerin yaşam alanlarını koruma ve restorasyonuna katkı sağlayarak zengin biyoçeşitliliği destekleyen bu çalışmaya, bir grup şirketi olarak biz de dahil oluyoruz.

Bu kapsamda, her yıl gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma faaliyetleri çerçevesinde, bu yıl Düzce Musababa Köyü'nde 1200 fidan diktik. Üst yönetim ve çalışanlarımızın katıldığı bu tür etkinliklerle bir yandan çevreyi koruyorken, bir yandan da çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi hedefliyoruz.

Bu çabalarımızla gezegenimizin yeşil dokusunu korumaya ve biyoçeşitliliği desteklemeye devam edeceğiz.



Yeşil Bir Gelecek İçin Çalışan Katılımı



Çevre ve enerji bilincinin geliştirilmesi için şirket çalışanlarımıza yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenliyoruz. Bu kapsamda yasal mevzuata bağlı eğitimlerin yanında, çevre ve enerji yönetim sistemleri eğitimleri düzenliyoruz.

Toyota Boshoku Grubu bünyesinde "Çevre Farkındalık Ayı" (Haziran), "Enerji Tasarrufu Farkındalık Ayı" (Şubat) gibi çevre bilincini artırmaya yönelik aylar tanımlanmış olup, bu aylarda farkındalık oluşturma amaçlı özel aktiviteler düzenliyoruz.

Orman Bölge Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde ağaç dikme aktivitelerine aktif olarak katılım sağlıyoruz.



Atık deri ve kumaşlardan çevre dostu ürünler üretiyoruz. Şirket grubumuzun ilk 2 harfinden esinlenerek "TBear" adını verdiğimiz uygulamayla çalışanlarımız bir yandan kendi dikiş becerilerini geliştirirken bir yandan da atıklarımızı az da olsa azaltmanın önemini aşıyoruz. Ürünleri 3 yaş üzeri çocuklar başta olmak üzere yerel yardım kuruluşları ve okullara hediye ediyoruz.

Çevreye verdiğimiz değerin farklı bir yansıması olarak, sahihsiz hayvanlar edinip, tesisimiz bünyesinde onların bakımıyla ilgileniyoruz.



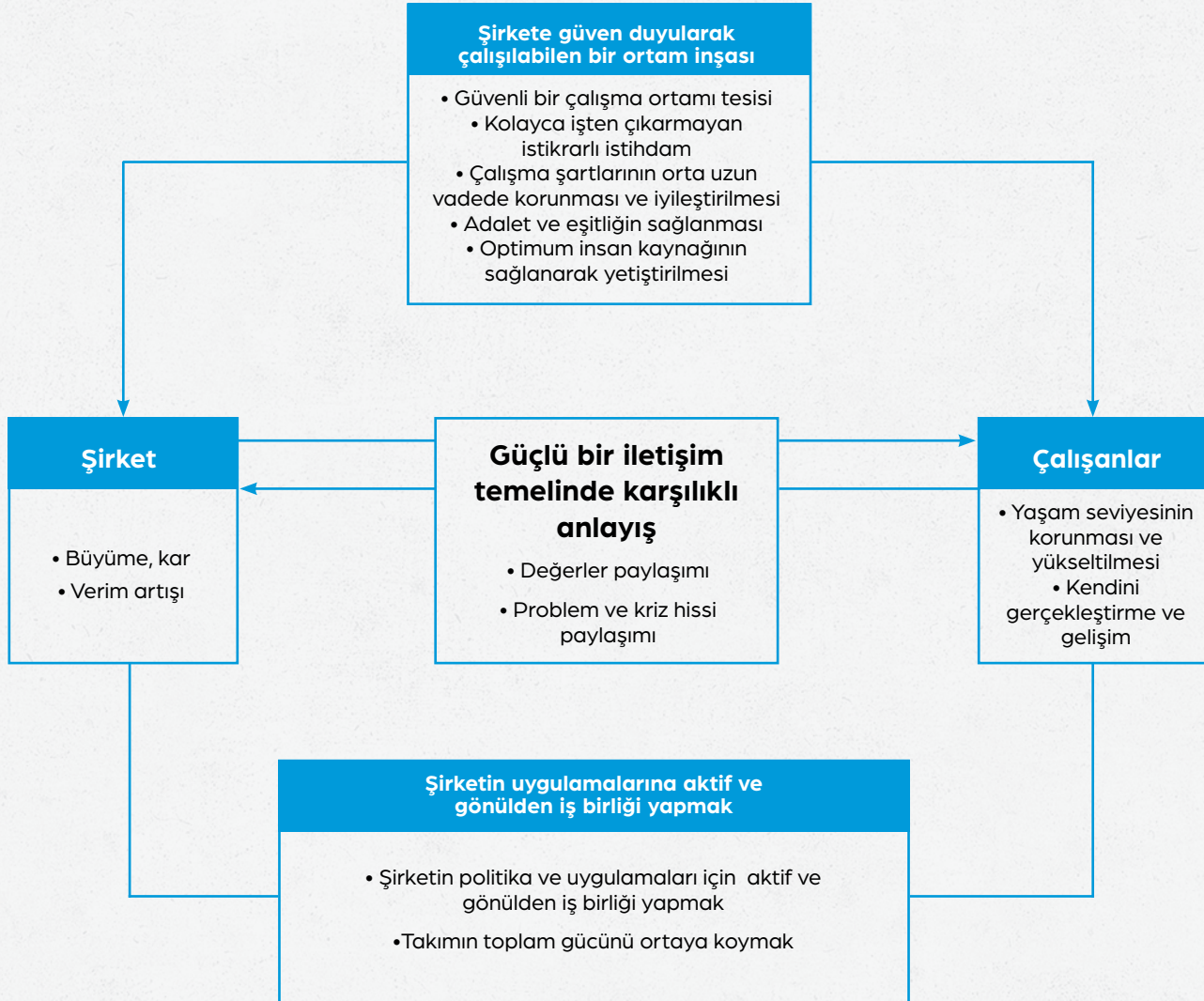
Son yıllarda dünyada da yaygınlaşan "Plogging" aktivitesi ile çalışanlarımız hem yürüyüş yaparak sağlıklı kalıyor, hem de çöp toplayarak çevremizi daha temiz bir hale getiriyor. Bu kapsamda 2022 yılında Düzce Gölyaka'da bir etkinlik gerçekleştirdik.



Temel Yaklaşım

Karşılıklı güveni baz alan bir Çalışan-İşveren ilişkisi temelinde, “istihdamda istikrar” ve “çalışma şartlarının korunması ve yükseltilmesi”ni hedefleyerek çalışan ve işverenin karşılıklı sorumluluklarını yerine getirmelerine odaklanıyoruz.

Şirketle çalışanlar arasındaki karşılıklı güven ve sorumluluk ilişkisi



Tüm ırk, yaş, cinsiyet ve fiziksel engelleri kapsayacak şekilde çeşitliliğe önem veriyoruz.

"Herkese Dost Bir İş Yeri" inşa etme yönünde çabalarımızı sürdürüyor, gerek üretim sahasında gerekse ofiste kadın çalışan oranını arttırıyoruz. İşe alım süreçlerimizde, saha çalışanlarında kadın istihdamına öncelik veriyor, her zaman yarıdan fazlası kadın olacak şekilde hareket ediyoruz.



Kadın Takım Lideri Oranı:

%54



Kadın Çalışan Oranındaki Trend

2020	2021	2022
%47	%49	%51

2022 yılında "Great Place To Work" kuruluşu tarafından verilen "Kadınlar için En İyi İş Yeri" ödülü, TBSTR'in bu anlamdaki üstünlüğünü kanıtlamış oldu.

Yine TBSTR olarak kadının sosyal hayatta karşılaştığı zorlukların önüne geçme anlamında sistematik bir yaklaşım sergileyebilmek amacıyla Eylül 2022 içinde UN WEPs (Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri) imzacısı olduk.

Engelli İstihdamı

Fiziksel, işitme ve zihinsel engelliler dahil olmak üzere farklı engel türlerine sahip bireyleri destekleyen, onların konfor ve üretkenliklerini sağlayan kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmaya gayret ediyoruz.

İnsan dostu prosesler kuruyoruz

Bireylerin mutluluğunu önceliklendiren çalışma alanları ve sistemler geliştiriyoruz.

Ayrıca, engelli bireyler, kadınlar ve yaşlı personelin rahatça çalışacak ve kendilerini geliştirebilecekleri yönde, yöneticilerimize eğitimler veriyoruz.



Engelli İstihdam Oranı

2020	2021	2022
%3.0	%2.9	%3.0



Çalışan Hakları

Temel Yaklaşım

TB Sewtech Turkey'de çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı taahhüt ediyor ve çalışanların özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanmalarını sağlıyoruz.

Çalışanlarımız herhangi bir sendikaya üye değildir. 2022 yılında örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edildiği bir durum yaşanmamıştır.

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırmanın her türüne şiddetle karşı olup tüm alt işverenlerimizin de bu prensibe göre hareket ettiklerini takip ediyoruz.

Ücret Eşitliği

Ücret sistemimizde kıdem ve kademe bazlı yapıyı esas alıyor, cinsiyet ve bedensel engel kaynaklı ücret eşitsizliklerinin doğmamasını garanti altına alıyoruz.

Sağlık

Sağlık hizmetlerine erişimlerini kolaylaştırmak tüm kadrolu çalışanlarımıza özel sağlık sigortası sağlıyoruz. Öte yandan tüm çalışanlarımızın fiziki ve psikolojik sağlıklarını korumak diyetisyen ve psikolojik danışmanlık hizmeti de sağlıyoruz.

Doğum izni haklarına hassasiyetle yaklaşıyoruz. 2022 yılı raporlama dönemi boyunca 25 kadın doğum izninden yararlanmış; 24'ü doğum izni sonrası işe geri dönmüştür. Kreş hizmetinden yararlanan 54 çalışanımız bulunmaktadır.



"Esnek yan haklar paketi" uygulamamızla çalışanlarımıza, kendi istekleri doğrultusunda kişiselleştirebilecekleri çözümler sunuyoruz. Dijital uygulama sayesinde çalışanlarımız kullanım seçeneklerine ve bakiyelerine cep telefonlarından erişebilmekte ve canlı olarak kullanım sürecini takip edebilmektedir.

Çalışan Gelişimi

Çalışan Gelişim Programımız LEAP

LEAP, stratejilerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz bir eğitim paketidir. Her kademeden çalışanımız için , o kademedeki ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikteki kültürel (TBWAY Değerleri, TBBP Problem Çözme Yaklaşımı, Hoshin Kanri, OJD) ve sosyal beceri (iletişim, liderlik, geri bildirim) eğitimlerini içeren yapılandırılmış müfredat belirlenmiştir. Çalışanlarımız ait olduğu kademede bulunduğu süre boyunca bu eğitimleri tamamlayarak kariyer yolculuklarını sürdürürler.



Kişi Başı
Gelişim Eğitim
Süresi:

6.3 saat

2022
Yılı Gelişim
Eğitimleri Maliyeti:

25,840 €

Beceri Yarışmaları ve Kalite Kontrol Çemberleri

Beceri Yarışmaları

Çalışanlarımızın teknik becerilerini daha da geliştirmek amacıyla en hassas ölçülerde ve kaliteli dikmeyi amaçlayan kılıf dikiş ve dikiş makinelerinin bakımı konusundaki yetkinliği artırma amacıyla makine bakım alanlarında beceri yarışmaları düzenleyerek çalışanlarımızın kendilerini ve birbirlerini geliştirmelerini sağlıyoruz. Kazanan çalışanlarımızı ilk adımda Avrupa&Afrika Bölgesi içinde dü-

zenlenen Toyota Boshoku firmalarının birincilerinin yarıştığı müsabakalara katıyor, son aşamada ise Toyota Boshoku Japonya'da düzenlenen küresel olimpiyada katılmalarını sağlıyoruz. Bir yandan kendi potansiyelinin sınırlarını zorlayan çalışanlarımız, bir yandan da alanında en iyilerle bir arada yarışma ve farklı kültürden insanlarla tanışma imkanı elde etmiş oluyorlar.



Avrupa Afrika
Bölgesi Beceri
Yarışması'na
Katılan Çalışan
Sayısı:

14

Global Beceri
Yarışması'na
Katılan Çalışan
Sayısı:

8

Kalite Kontrol Çemberleri

Japonya'da başlayan ve kalite, verimlilik gibi çalışma konularındaki problemleri analiz ederek çözmek amacıyla kurulan küçük ekipler olan Kalite Çemberleri çalışmalarını 2018'den bu yana gerçekleştiriyoruz. Toplam kalite yönetiminin bir gereği olarak gördüğümüz bu çalışmada takım ruhunu perçinlerken, öte yandan çalışanlarımızın problem çözme metodolojisi ve kalite araçlarını kullanma yetkinliklerini güçlendiriyoruz. Başarılı olan ekipler, Türkiye'de düzenlenen yarışmalar yanında tıpkı Beceri Ya-

ışmaları'nda olduğu gibi, Avrupa&Afrika ve Japonya'da düzenlenen etkinliklere katılıp yaptıkları çalışmalarını sunarak kendi vizyonlarını, çözüm ve sunum becerilerini geliştirme imkanı bulmaktadır.



Şirket içinde
Kayıtlı Kalite
Çemberi
Sayısı:

80

Kalite
Çemberi
Aktivitelerine
Katılan Çalışan
Oranı

%90



Çalışan Memnuniyeti

Mutlu Çalışan Mutlu Şirketler

Çalışanlarımızın mutluluğu ve esenliğini sağlamak adına şeffaf iletişim temelli karşılıklı güven ortamı oluşturuyoruz.



1 Yön Birliği (Çalışanın Dahil Edilmesi)

Çalışanlarımız amaç, vizyon ve strateji geliştirme süreçlerinde söz sahibi olup, düzenli bir şekilde şirketin son durumuna dair bilgi alırlar. İşini sahiplenme kültürünü sağlamak için her çalışanın yaptığı işin amacını bilmesi temel prensibimizdir.

Strateji Toplantıları ve Hoshin Catchball

Çalışanlarımız her yıl sonunda strateji çalıştaylarında aktif rol oynayarak şirketin bir sonraki mali yıldaki hedefleri ve yönelimine dair sistematik bir katılım sağlar.



2 Yapılandırılmış Çalışan İlişkileri Sistemi

Çalışanlarımızın görüş, şikayet ve önerilerini alabilmek adına aylık periyotlardaki toplantılarımızla her kademedeki çalışanımızla bir araya gelmekte ve iletişimimizi çevik prensipler dahilinde yürütmekteyiz. Toplantıların haricinde de çalışanlarımızla direkt teması artırabilmek adına onlara iletişim kutuları, çevrimiçi talepler ve yüzyüze birebir görüşmeler gibi kendilerini rahat hissedebilecekleri, şeffaf iletişim araçları sağlamaktayız.

Çözüm
Oranı:
%95

TB App

Özellikle vardiyalı sistemdeki çalışanlarımızla olan karşılıklı bilgi akışını artırmak adına geliştirdiğimiz cep telefonu uygulamamız ile çalışanlarımıza güncel bilgilere her an ulaşabilecekleri bir platform sunmaktayız. Çalışanlarımız yemekhane menülerinden bordro sistemine kadar birçok bilgiye kolayca erişebilmekte ve bu bilgilere beğeni butonlarıyla karşılık verebilmektedir. Uygulama çift yönlü iletişimi hedeflemekte olup "İK'ya Bildir", "İş Güvenliği'ne Bildir" gibi alanlarıyla çalışanlara gördükleri riskleri, taleplerini ya da beklentilerini direkt ilgili mercilere iletebilme fırsatı sunmaktadır.



3 Çalışan Motivasyonu ve Esenliği

Çalışanlarımızın motivasyonu ve esenliğini sağlamak ve şirket içi iletişimi güçlendirmek adına birçok aktivite planlıyor ve çalışanlarımızın açtığı kulüp aktivitelerini sponsor olarak destekliyoruz. Bu aktiviteler dahilinde yıllık gezi planları oluşturuyor, çalışanlarımıza aileleriyle birlikte Güneydoğu'dan Karadeniz'e birçok turistik bölgeyi görme ve yogadan rafting'e birçok spor etkinliğini deneyimleme imkanı sunuyoruz. Yine çalışma saatleri düzeni içerisinde sıcak - soğuk içecek günleri ve turnuvalar düzenleyerek çalışanlarımıza kendilerini aktif ve rahat hissedebilecekleri ortamlar yaratıyoruz.



Çalışanlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak, aldığımız aksiyonlarımızın çalışanlarımızca nasıl algılandığını değerlendirmek ve bu sayede çalışanlarımızla olan ilişkilerimizi derinleştirerek güçlendirmek amacıyla her yıl Çalışan Memnuniyet Anketi gerçekleştiriyoruz.

2022 Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları



En iyi İşverenler Ödülü

Öte yandan kurum kültürü, iş yeri ortamı, ücret ve yan haklar, iş-yaşam dengesi, takdir ve ödüllendirme gibi konularda ulusal ölçekte konumumuzu anlamak amacıyla 3 yıldır "Great Place To Work" ile çalışıyoruz. Yapılan değerlendirmelerde, 2022 yılında "En İyi İşverenler" ödülü alan TBSTR, çalışanlarıyla kurduğu güven ilişkisini tescillemiş oldu.





Sosyal sorumluluk ilkesine bağlı olarak, 2022'de Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük™ kapsamında örnek bir şirket olarak tanınmaktan gurur duyuyor, anlamlı katkılara olan bağlılığımızı vurguluyoruz.

Great
Place
To
Work.



Deprem Bölgesine Destek

6 Şubat depreminde 20 gönüllüden oluşan ekibimiz, daha önceden AFAD ile yapılan eğitimler sayesinde Hatay'da arama kurtarma çalışmalarına destek vererek 13 kişiyi hayata döndürmeyi başardı. Bu çalışmalar AFAD ile tam iş birliği çerçevesinde yürütülmüştür. Ayrıca deprem bölgesine 350 bin euro yardımda bulunuldu ve bu kapsamda Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye ile koordineli olarak Hatay'da toplamda 40 prefabrik ev yeni sahiplerine teslim edildi.



Kan Bağışı

Yaşanan deprem felaketinin ardından artan kan ihtiyacına destek olmak amacıyla 50 çalışanımızın katılımıyla kan bağışında bulunduk.



TB Sewtech Turkey, bazı örneklerini paylaştığımız kurumsal sorumluluk çalışmalarından ötürü, Toyota Boshoku'nun global network'u içerisinde "Toyota Boshoku Marka Değeri'ne Katkı" dalında Altın ödülüne layık görülmüştür.





Kadın İstihdamına Destek

TOBB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı iş birliğinde gerçekleştirilen Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması'nda "Kadın İstihdamını En Çok Artıran Şirket" ödülü aldık. Öte yandan kadınların ekonomiye katılımlarını arttırmayı amaçlayan "Sanayide Kadın Eli" projesine dahil olduk.



Eğitime Destek

Eğitime destek olmak amacıyla, Bolu TOBB Zübeyde Hanım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne toplam 47 adet dikiş makinesi bağışında bulunduk.



İş Sağlığı ve Güvenliğinde Kapsamlı Yaklaşımımız

TB Sewtech Turkey olarak İSG yaklaşımımızı, "Önce Güvenlik" ilkesi, "Sıfır Kaza" hedefi ve "İSG Politikası" gibi temel hedefler doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Tüm riskleri değerlendirip, kategorize ederek tüm süreçlerimizde uygun iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz. İSG & Yangın departmanı, İSG uzmanları ve işyeri hekimi bu faaliyetlerin yönlendiricisi olurken, tüm çalışanların ilgili çalışmalara katılımını sağlıyoruz. Eğitimler yoluyla farkındalığı artırıyor, kaza ve ramak kala durumlarından çıkardığımız dersler sayesinde sürekli iyileştiriyoruz.



İSG Kurulu

İş kazaları, iş sağlığı ve güvenliği riskleri, kanun ve yönetmelikler, acil durum önlemleri, meslek hastalıkları, iç ve dış denetim çıktıları, çalışan eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları ve bahsi geçenlerle ilgili aksiyon plan ve sonuçlarının gündeme alındığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ayda 1 kez yapılmaktadır. Üst Yönetim, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi ve ilgili bölümlerin yöneticilerinin katıldığı toplantıya, çalışan temsilcileri de katılarak saha tarafının tespit ve önerilerini doğrudan iletmektedir. Yasal çalışan temsilcilerinin yanı sıra bölümleri temsil eden gönüllü çalışanlar da toplantılara katılmakta ve katkı sağlamaktadır.



Eğitim

Mevzuat, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yasal hak ve sorumlulukları, çeşitli iş kazası ve risk örnekleri ve iç standartlarımızı aktardığımız eğitimleri en az yılda 1 kez gerçekleştiriyoruz. Öte yandan oluşturduğumuz *Anzen Dojo* (uygulamalı iş güvenliği eğitim alanı)'da verdiğimiz teorik ve uygulamalı eğitimlerle yeni ve mevcut çalışanlarımızın farkındalıklarını arttırmayı hedefliyoruz.



Sağlık

6 gün 2 vardiya çalışma düzenimiz boyunca çalışanlarımız iş yeri bünyesindeki revirde sağlık hizmetine ulaşabilmektedir. İş sağlığı çalışmaları kapsamında, ergonomik risk değerlendirmeleri, gürültü önleme çalışmaları gibi sistematik çalışmalar yürütülmektedir. Yine çalışanlarımızın esenlikleri, fiziki ve psikolojik sağlıklarını korumak için diyetisyen ve psikolojik danışmanlık hizmeti de sağlıyoruz.



Risk Değerlendirme

Günlük yapılan düzenli saha devriyeleri yanında, üst yönetimin de katıldığı güvenlik devriyelerinde, problem olabilecek noktalar tespit edilerek, risk skorlarına göre önceliklendirilerek önlemler alınmaktadır.

Öte yandan şirket genelinde her bir fabrika çalışanın katıldığı ve kendi çalışma alanına ilişkin iş güvenliği risklerini ortaya koyduğu "tehlike tahmin (kiken yochi)" çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanlarımızın, çalışma alanında iş güvenliği riski gibi herhangi bir anormallik hissettiklerinde "Dur, Çağır ve Bekle" adımlarını uygulamaları teşvik edilmektedir. Toyota Boshoku'nun global bilgi ağı sayesinde, çeşitli kaza ve ramak kala bilgilerinden prosesler incelenerek gereken tedbirler alınmaktadır. Yine, şirketin 3. taraflar eliyle de genel ve özel riskleri tespit edilmektedir.

TB Sewtech Turkey'de kişisel veri statüsünde olan çalışan sağlık bilgileri için gizliliğe riayet edilmektedir.

Öte yandan çalışanlarımızın farkındalığını arttırma amacıyla her yıl Temmuz ve Ekim aylarını sırasıyla "İş Güvenliği" ve "İş Sağlığı Ayı" olarak belirleyerek, bu aylarda çeşitli seminer ve bilgilendirmeler gerçekleştiriyoruz. ISO 50001 sertifikalı bir firma olarak tüm bu yaklaşım ve uygulamalarda amacımız, iş sağlığı ve güvenliği algısını bir kurala uyumdan çıkarıp, çalışanların gerçekten kendileri ve çevresindekiler için uyacakları bir kültürel değişikliği gerçekleştirmektir.

Kalıcı İlişkiler İnşa Ediyoruz

Günümüz rekabetçi pazarının dinamik doğasının idrakinde olarak, müşterilerin her zamanından daha fazla seçeneğe sahip olduğu bir ortamda, müşterilerimizi yaptığımız her şeyin merkezinde görüyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini karşılamakla kalmayıp, onların ötesine geçmeyi hedefliyoruz, onlarla derin ve kalıcı bir bağ kuruyoruz.

Müşterilerimizi stratejilerimizin geliştirilmesi, uygulanması ve iletişimine dahil ederek, bakış açılarının yaklaşımımızı şekillendirmesini sağlıyoruz. 2. Seviye bir tedarikçi olan TBSTR'ın müşterileri otomotiv koltuk üreticileri olup, nihai müşteriler Toyota ve BMW fabrikalarıdır. Bu özel konum, bize, stratejilerimizi otomobil endüstrisinin bahsi geçen başrol oyuncularının özel gereksinim ve ihtiyaçlarına göre belirleyebilme imkanı vermektedir.

Değer yaratma sürecinin başlangıç aşamalarından itibaren müşterilerimizle bağlantımızı

güçlü tutarak, sürdürülebilir ilişkiler geliştiriyoruz. Müşterilerimizden doğrudan geri bildirim alabilmek için düzenli saha ziyaretleri düzenleyerek, hızlı aksiyon alma imkanı sağlıyoruz. Bu proaktif yaklaşım sayesinde, "müşteri beklentilerini aşma" şeklindeki taahhüdümüzü hayata geçiriyoruz.

Yılda bir kez, müşteri algısını ölçmek suretiyle, TBSTR ile etkileşimlerinin çeşitli yönlerine dair veriler elde ediyoruz:

- Toplam müşteri deneyimi
- Tutum ve adanmışlık düzeyi
- Ürün ve hizmetler
- Sevkiyat performansı
- İletişim kanallarının etkinliği

Bu yapılandırılmış değerlendirme süreci, strateji ve operasyonumuzu, müşterilerimizin değişen gereksinim ve beklentileriyle uyumlu hale getirmemize olanak tanımaktadır.

MÜŞTERİ PORTFÖYÜMÜZ

Müşteri	Nihai Müşteri
Toyota Boshoku Somain	Toyota Motor Manufacturing France
Toyota Boshoku Türkiye	Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye
Toyota Boshoku Poland	BMW Leipzig Fabrikası





Mutluluğu Paydaşlarımızla Birlikte İnşa Ediyoruz

Paydaşlarımızın mutluluğunu sağlamayı ve onlarla uzun vadeli güven tesis etmeyi hedefliyoruz. El ele yolculuğa çıktığımız paydaşlarımızla tüm tecrübemizi paylaşırken aynı zamanda onların yetkinliklerinden de faydalanıyoruz.

Daha Mutlu Toplum İçin:

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu stratejilerimizle iyi bir "kurumsal vatandaş" olma rolümüzü sürdürüyoruz. Mutluluk, toplumla uyumlu büyümemizdir.

Daha Mutlu Müşteriler İçin:

Kalite eksenli bakış açımız ve yüksek verimli üretim sistemlerimizle tam zamanında üretimimizi sürdürüyoruz. Mutluluk, müşterimizin memnuniyetidir.

Daha Mutlu Hissedarlar İçin:

Yenilikçi yaklaşımlarımız ve kurumsal yetkinliğimizle hissedarlarımızın beklentilerini karşılıyor, tüm Toyota Boshoku kuruluşları içerisinde örnek olmaya gayret ediyoruz. Mutluluk, hissedarlarımıza verdiğimiz güven duygusudur.

Daha Mutlu Çalışanlar İçin:

Çalışanlarımıza sağlıklı, güvenli ve konforlu bir iş yeri ortamı sunuyor, onların gücü ile büyüyor, geliyoruz. Mutluluk, çalışanlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven ilişkisidir.

Daha Mutlu Tedarikçiler İçin:

Tedarikçilerimiz ile karşılıklı değer yaratan, onları geliştiren ve onlara güven veren iyi bir iş ortağı olmaya devam ediyoruz. Mutluluk, tedarikçilerimizle uzun vadeli bir iş ortağı olmamızdır.

PAYDAŞ LİSTESİ

Paydaş Kategorisi	Paydaşlar	Temel Paydaşlar
Müşteriler	- TBT, TBSO, TBPL	- TBT, TBSO
Çalışanlar	- Tüm Çalışanlar	- Kadrolu Çalışanlar
İş ve Yönetişim Paydaşları	- TBJ, TBEU - Hissedarlar: TBT - Yasal ve düzenleyici resmi veya kamusal kurumlar	- TBJ, TBEU - TBT
Toplum	- Düzce ili, - Düzce'deki çeşitli kamu kurumları, - Ulusal ve Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları	- TAYSAD, KalDer
Tedarikçiler	- Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup B, Grup C, Grup RM) - Genel Satın alma Tedarikçileri (Stratejik, Özel, Standart)	- Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup RM) - Genel Satın alma Tedarikçileri (Stratejik Tedarikçiler)

Paydaş Algısı

Paydaşlarımızdan düzenli olarak geri bildirim topluyor, bu sayede ihtiyaçlarını ve taleplerini karşılamadaki başarımızı ölçüyoruz. Paydaşlarımızın algı sonuçlarına ilişkin bilgiler, aynı zamanda şirket stratejimizi şekillendirmek için bir temel görevi görmektedir.

2022 Paydaş Algı Sonuçları



Yönetişim Paydaşlarımızdan Toyota Boshoku Avrupa Başkanı
Sn. Adachi'nin TBSTR Ziyaretinden



Paydaşlarımızın gereksinim ve beklentilerini belirledikten sonra, şeffaflık ve güven üzerine kurulu bir ilişki inşa ediyoruz. Paydaşlarımızın bizimle ilgili deneyimlerine dair geri bildirimde bulunmalarını kolaylaştırmak için çeşitli iletişim kanallarını kullanıyoruz. Her bir paydaşla iletişim kurma konusundaki detaylar aşağıdaki matriste gösterilmiştir:

PAYDAŞ İLETİŞİM MATRİSİ

PAYDAŞ	İlgili Taraf	İhtiyaçlar	Beklentiler	Takip / İletişim Konusu	Sıklık	İletişim Yöntemi
Toplum	Yerel Yerleşimler ve Halk	► Şirket faaliyetlerinin potansiyel olumsuz sonuçlarından etkilenmemek	• Atıkların çevreye olumsuz etki etmemesi • Salınımın azaltılması, çevreyi etkilemeyecek şekilde gerçekleşmesi	Çevreyle ilgili parametrelerin takibi	Belirlenen periyotta	e-posta, Toplantı
	Yasa ve Yönetmelikler	► İlgili yasa ve yönetmeliklere uyum	• Güncel uygulamalar ve yönetmelikleri takip etmek	Çevreyle ilgili parametrelerin takibi	Belirlenen periyotta	e-posta, Toplantı
				Çevre Bakanlığı yasalaları	Güncellendikçe	"e-posta yolu ile TBT'ye bildirim (Lebib Yalçın)"
Müşteriler	TBT TBPL TBSO	► Müşteri özel isteğine uyum sağlayarak %100 Sevkiyat performansı ► %100 Kalite performansı ile ürün almak	• Yasal şartlara uyum • Müşteri özel isteği uyum • %100 Sevkiyat performansına uygun ürünler • %100 Kalite performansına uygun ürünler • Sevkiyat sonrası kalite problemlerinin analizi, çözümü • Değişiklik taleplerinin karşılanması	Çalışma Bakanlığı yasalaları	Güncellendikçe	Basılı ve elektronik veri
				Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	e-posta
				Müşteri şartları	Güncellendikçe	e-posta
				Sevkiyat performansı KPI raporları	1 / ay	e-posta, portal
				Kalite performansı KPI raporları	1 / hafta	e-posta, portal
				Sevkiyat parçaları (Yedek parça) takibi	Sipari takibi / Hergün Hata bilgisi / Bildirildikçe	e-posta, portal, sistem
Hissedarlar	TBT	► Müşteri memnuniyeti sağlanarak belirlenmiş kuralların yerine getirilmesi	• Yasal şartlara uyum • Müşteri özel isteklerine uyum • TBJ politika ve prosedürlerine uyum • Kurumsal kültüre (TB WAY) uyum	Mühendislik değişikliklerinin takip edilmesi, uygulanması	Hergün	Portal takibi
				Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	e-posta / Toplantı
				ECI ların takip edilmesi, uygulanması	Hergün	Portal takibi
				TBT Şirket hoshin	Yılda 1kez	Hoshin toplantısı
				Şirket Hoshin raporları	1 / 3 ay	Hoshin toplantısı
				Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	elektronik bilgi / Toplantı
Çalışanlar	Üst Yönetim	► Müşteri ve Çalışan memnuniyeti ► Yeni müşteriler ► İş devamlılığı	• Yasal şartlara uyum • Müşteri özel isteklerine uyum • Nakit artışı büyümesi • Karlılık • Operasyonların etkinliği • Verimlilik • Süreç performanslarının izlenmesi	Mali rakamların takip edilmesi	1 / ay	e-posta, Toplantı
				Verimliliklerin takip edilmesi	1 / gün	Andon, Toplantı
				Kuruluşun Pazar değerinde artış	1 / ay	e-posta, Toplantı
				Yönetimin gözden geçirme girdileri	1 / ay	Toplantı sunumu ve tutanağı
				Müşteri özel istekleri ()	Güncellendikçe	e-posta
				Yasal süreç takibi / raporları	Güncellendikçe	e-posta ve portal
İş Ortakları	Tedarikçi (Üretim Malz. Sarf Malz. Hizmet)	► Gerekli bilgilerin zamanında güncel ve doğru olarak iletilmesi	• Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı • Eğitim • Terfi • Takdir edilme • Ödüllendirilme • İstihdamın devamlılığı • Doğru zamanda ödeme • Yasal hakların güvence altına alınması	Bütçe hazırlanması ve yönetimi	1 / yıl	Basılı ve elektronik veri
				KPI	1 / ay	"Toplantı sunumu ve tutanağı (TB-0700)"
				Yasal gerekliliklere uyum	Güncellendikçe	"TBSTR web site, şirket panoları, elektronik ortam"
				Kalite politikası	Güncellendikçe	Basılı ve elektronik
				Şirket gazetesi	1 / 3 ay	Basılı ve elektronik
				Performans değerlendirme sonuçları	1 / 6 ay	Basılı kopya
İş Ortakları	Ayıklama ve Kalite Kontrol Taşeronları	► Yapılacak işle ilgili doğru ve zamanında güncel bilgi	• Yasal mevzuat bildirimi • Teknik şartname bildirimi • Değişiklik bildirimi • Kalite gereklilikleri bildirimi • Planlama ve lojistik gereklilikleri bildirimi • Tedarikçi performans bildirimi"	Çalışan memnuniyeti değerlendirilmesi	1 / 2 yıl	Basılı kopya
				Yasal mevzuatlar	Güncellendikçe	e-posta
				Satınalma sözleşmeleri	Talep edilmesi durumunda	Basılı kopya
				Teknik resim ve ECI lar	ECI / T.Resim yayımlandıkça	e-posta,
				Planlama bildirimi	Müşteri yayımladıkça	e-posta, Portal takibi
				Tedarikçi performans değerlendirme raporları	1 / ay	e-posta
İş Ortakları	Belgelendirme Firması	► IATF 16949:2016 KYS standardına göre belgelendirme	• TBT Grup beklentilerinin bildirimi • Ürün kalite beklentilerinin bildirimi"	İzin ve lisanslar	Süresi bittikçe	Taşeron tarafından TBT'ye sunulur.
				TBSTR özel beklentileri	Güncellendikçe	Basılı kopya/ elektronik bilgi



Üye İşbirlikleri: TAYSAD, KalDer

İş ortaklarıyla birbirini geliştirmeyi temel alan TBSTR'in kurum felsefesinde işbirlikleri önemli bir yer tutmaktadır. Çeşitli kalite ve yönetim sistemleriyle kendini geliştiregelen TBSTR, 2021 yılında aldığı kararla "Ulusal Kalite Hareketi" ne katılarak, mükemmellik yolculuğuna dahil olmuştur. EFQM (Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı) modelini temel alan ve iş dünyasının çok sayıda üstün firmasının dahil olduğu hareket sayesinde TBSTR, bir yandan EFQM modelinin paydaş eksenli yaklaşımında derinleşip süreçlerini güçlendirirken bir yandan da EFQM'in Türkiye'deki işbirliği ortağı olan KalDer (Türkiye Kalite Derneği) üzerinden, alanında kendini kanıtlamış firmalarla karşılaştırma fırsatı bulmuştur. TBSTR, KalDer ile birlikte yürüdüğü bu yolculukta EFQM Türkiye Mükemmellik Ödülü'nü hedeflemektedir.

TBSTR, bilgilenme ve sektörle bağlarını

güçlendirme amacıyla TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği)'a üye olmuştur. TAYSAD tarafından sağlanan çeşitli konferanslar, seminer gibi etkinlik ve bilgi bankalarıyla bilgilenen TBSTR aynı zamanda kuruluş tarafından düzenlenen "Yalın Üretim, Lojistik, İnsan Kaynakları uygulamaları" gibi geniş bir kapsamda düzenlenen çalışma gruplarına dahil olarak kendini geliştirme imkanı bulmaktadır. TBSTR'in Yönetim Komitesi'nden Hakan Konak, Taysad Yönetim Kurulu Üyesidir.

Düzce Ticaret ve Sanayi Odası ile birlikte çeşitli istihdam projeleri gerçekleştirmiş olan TBSTR, 2022 yılında TOBB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) Kadın Girişimciler Kurulu'nun başı çektiği ve İŞKUR, Düzce İl Milli Eğitim Müdürlüğü paydaşlığında yürütülmekte olan "Sanayide Kadın Eli" projesine dahil olmuştur.



KalDer
TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ



Uyum

Güçlü bir kurumsal yönetim ve şeffaf paydaş ilişkileri sağlamak için iş etiği ve uyuma üst seviye önem veriyoruz. İyi bir kurumsal vatandaş olma ve tam uyum taahhüdümüzü, “Çalışanlarımızın iş ve sosyal yaşamlarında uymaları beklenen davranış kuralları” olarak tanımladığımız TB Grubu Davranış Rehberi’nde sunulan etik değerleri koşulsuz olarak benimseyerek gösteriyoruz. Davranış Rehberi, kurumsal faali-

yetler, çalışan ile şirket arasındaki ilişkiler ve toplumla ilişkiler olmak üzere üç ana bölümden oluşmaktadır. Davranış Rehberi’imize web sitemizden erişebilirsiniz.

TBSTR’da eşitlik, kurum kültürünün temelini oluşturmaktadır. Şirket içerisindeki hiçbir süreçte ayrımcılık yapılmayacağını beyan ve taahhüdü olan “Eşitlik Doktrini”, tesisimizin hemen girişinde konumlandırılmıştır.

TB Sewtech Turkey Eşitlik Doktrini

TB Sewtech Turkey olarak hiçbir durumda ırk, din, cinsiyet, milliyet, inanç, yaş, bedensel durum, hastalık gibi sebeplerle farklı davranmayacağımızı, ayrımcılık yapmayacağımızı taahhüt ederiz.

Ayrıca benimsemiş olduğumuz “eşitlik” prensibi çerçevesinde; maaş, yan hak, performans değerlendirme, terfi, eğitim gibi uygulamalarda çalışanlarımız arasında fark gözetmeyiz.

Çalışanlarımız;

- Şirket içinde tüm çalışanların eşit olduğunu bilirler.
- Eşitlik konusundaki kanun ve kurallara uyarlar, gerekli hassasiyeti gösterirler.
- Çalışmalarını cinsel kimlikleriyle değil çalışan kimlikleriyle gerçekleştirirler.
- Cinsel tacizde bulunmazlar.
- Şiddetin her türünden kaçınırlar.
- Kendi aile fertlerinden birine uygulanması halinde rahatsızlık duyacakları fiilleri kimseye karşı uygulamazlar.
- Eşitliğe aykırı söylemlerden kaçınırlar.
- Eşitliğe aykırı her durumu bildirirler.
- Yöneticyseler, bu doktrinin uygulanması için fazladan çaba gösterirler.



Her yıl Eylül ayında “Kurumsal Etik Ayı” düzenlenerek farkındalığın artırılması hedeflenmektedir. “Etik Ayı”nda TBJ, TBEU ve TBSTR üst düzey yöneticilerinin iş etiği ile ilgili mesajları çalışanlara iletilmekte; liderler, tüm yöneticilerin katıldığı Asakai (İş güvenliği, kalite ve verim göstergelerine dair güncel durumunun teyit edildiği sabah toplantısı) toplantılarında Etik konulu taahhütlerini beyan etmekte ve yine çalışanlar etik konusunda grup çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bu ayda, tüm çalışanları kapsayan bir uyum anketi de dahil olmak üzere etik ile ilgili çok sayıda eğitim ve aktivite gerçekleştirilmektedir. “Etik Ayı” kapsamında gerçekleştirilen etkinliklere %96 katılım hedeflenmektedir. İş etiğine ve uyuma aykırı herhangi bir durumla karşılaşılması

halinde çalışanlarımız doğrudan TBEU tarafından yönetilen “İhbar Hattı”na ulaşabilmektedir.

Öte yandan, tüm paydaşlarımızı TBSTR’ın iç politikaları, süreçleri ve ilgili yasaların ihlallerini bildirmek veya endişelerini dile getirmek için bağımsız ihbar hattını kullanmaya teşvik ediyoruz.

Bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilen “Speak UP” sistemine girerek web sayfamız üzerinden ihbarda bulunabilmektedir.

2022 yılında, ayrımcılık, taciz, çocuk işçi, zorla veya zorunlu çalıştırma gibi insan hakları kapsamında herhangi bir bildirim ya da şikâyet almadık.



Yönetişim

TBSTR, tek hissedarı Toyota Boshoku Türkiye olan limited bir şirkettir. Japon ve Türk Tepe Yöneticileri'nden oluşan yapı, çok yönlü ve sağlıklı müzakere imkanı sağlamaktadır. 3 kişiden oluşan Tepe Yönetim'deki 2 kişinin aynı zamanda Toyota Boshoku Türkiye'nin de Tepe Yönetimi'nde olması sayesinde 2 firma arasında güçlü bir eşgüdüm sağlanmaktadır.

Yılda 1 kez Genel Kurul toplanarak, karar alma ve raporlamalar yapılmaktadır. Uyum yaklaşımının bir yansıması olarak, her türlü kararda ilgili imza yetkisine sahip iki şahsın ortak imzası zorunlu tutulmaktadır. Kanunen yükümlülük olmamasına rağmen, Toyota Boshoku'nun global politikasına binaen, 2018 yılından bu yana "Bağımsız Dış Denetim" hizmeti alınmaktadır.

TBSTR'da tüm finansal iş tanımları ve akışları dokümanite edilmiş durumdadır. Bu akışlar, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Uluslararası Finansal Raporlama Standardı (IFRS) ve TBJ direktiflerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. Periyodik olarak TBJ'den gelen "Yönetim Kurulu Üyesi" statüsündeki denetçiler, TBSTR'in operasyonunu ve temel işleyişini denetlemektedir. Finansal sonuçların yatırımcıya en doğru şekilde raporlanması amacıyla hoshin yönetimi, risk yönetimi, finans, bilgi işlem, insan kaynakları gibi temel konuları içeren J-SOX (Japanese Sarbanes Oxley) metodolojisi gereğince öz değerlendirme yapılmakta, sonuçlar TBJ'e gönderilmektedir. Yine belli periyotlarda TBEU ve TBT yöneticileri tarafından da TBSTR denetlenmekte, çalışmalar yerinde takip edilmektedir.

Risk Yönetimi

Risk yönetimi, TBSTR ve paydaşlarını olumsuz etkileyebilecek riskleri hafifletmeyi amaçlayan kurumsal yönetim yapısının önemli bir unsuru olup doğrudan şirket tepe yönetimi tarafından yönetilmektedir. Etkin bir risk yönetimi, TBSTR için risk ve krizlerin gerçekleşmeden önce fark edilmesi, önlem alınması, tehlike durumunda çalışanların bilgilendirilmesi ve beklenmedik bir senaryoda risk ve kriz gerçekleştiğinde zararın en aza indirilmesi anlamına gelmektedir.

TBSTR'in yönettiği riskler, "operasyonel, yasal yönetmelikler, siber güvenlik, bilgi teknolojileri, finansal riskler, ekipman parkına dair riskler ve insan kaynağı" şeklinde belirlenerek eylem planları oluşturulmuştur. Öne çıkan en büyük 2 risk deprem ve yangın olarak görülmektedir.

Yapılan risk yönetimi çalışmaları sayesinde 23 Kasım günü yaşanan depremin 8 saat ardından üretime sorunsuz bir şekilde yeniden başlanmıştır.

Bundan sonrası için AFAD ile çalışmalarımızı güçlendirerek profesyonel arama kurtarma ekipleri yetiştirmeyi planlıyoruz.

Tedarikçiler

Her yıl idari merkezimiz olan Toyota Boshoku Avrupa tarafından düzenlenen ve TBT ile TBSTR'in parça/malzeme tedarikçilerinin katıldığı, talep ve beklentilerin iletildiği, bilgi paylaşımlarının yapıldığı "Yıllık Yan Sanayi Toplantısı" nda sürdürülebilirlik konusundaki yaklaşımımız da iletilmektedir. Raporlama döneminde yapılan toplantıya 53 yan sanayimizden

84 yetkili katılmış, toplantıda "Sürdürülebilirlik" bahsinde karbon nötr hedefine dair çalışma ve hedefler aktarılmıştır.

Hali hazırda, tedarikçilerimizin etik, sosyal ve çevresel uygulamalarını, çevreye olası negatif etkileri de dahil olmak üzere derinlemesine değerlendirme amaçlı bir platformda yer alma üzerinde çalışıyoruz.





Bilgi varlıklarının operasyonumuz için kritik önemde olduğunun farkında ve bu anlayış ışığında, bilgi güvenliğini üretim süreçleri ve ilgili destek süreçlere adapte ediyoruz. Yetkisiz erişime karşı koruma sağlayıp bilginin ve verinin doğruluğu, bütünlüğü ve güvenliğini muhafaza ederek kurumsal ve müşterilerimize ait bilgi/verilerin gizliliğini sağlıyoruz.

Bilgi Güvenliğinin en üst seviyede tesis edilebilmesi için gerekli tüm altyapıların tesis edilmesi, güncel tutulması ve olası tehditlerin önceden algılanması için gerekli Bilgi Teknolojileri yatırımlarımızı düzenli olarak yapmaktayız.

Tüm bu altyapı ve çalışan farkındalığı çalışmalarının etkinliğinden emin olmak için, yıl içerisinde düzenli olarak testler yapmaktayız. Çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini anlamak için düzenli kimlik avı (*phishing*) testleri ve sistemlerimizin güvenliğinden emin olmak için zafiyet testi (*penetrasyon*) faaliyetleri düzenliyoruz. Bu faaliyetler sonucunda çıkan eksikler söz konusu olduğunda hem ilgili çalışanlara özel eğitimler düzenliyor hem de ilgili sistemlerimiz-

de tespit edilen zayıflıkları gidermek için gerekli tedbirleri uyguluyoruz.

Her bir TBSTR çalışanımız bilginin değeri ve güvenliği konusunda yüksek hassasiyet ve farkındalığa sahiptir. Bu farkındalığı her zaman güncel tutabilmek adına, TBSTR üst yönetiminin de desteği ile düzenli olarak eğitimler ve aktiviteler yapılmaktadır. Yeni işbaşı yapmış çalışanlarımızın iş başı eğitimleri esnasında şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) hakkında detaylı bilgilendirme yapılmaktadır.

Ayrıca her yıl Ocak ayı, Bilgi Güvenliği Ayı olarak değerlendirilmektedir. Bu ay içerisinde çeşitli uygulamalarla çalışanlarımıza Bilgi Güvenliği farkındalığını arttıracak bilgilendirme ve faaliyetler yapılmaktadır.

2022'de
"Bilgi Güvenliği"
Eğitimi Verilen
Çalışan Sayısı

90

Eğitimi
Başarıyla
Tamamlayanların
Oranı

%100

TBSTR Yönetimi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin devamlı uygunluk ve etkinliğini sağlamak amacıyla en az yılda bir kez gözden geçirmektedir. Toplantı gündemi, ilgili taraflardan gelen geri bildirimler, BGYS denetim sonuçları, ilgili tehditler ve alınan önlemlere ilişkin durumlarıdır.

2022 yılında müşteri gizliliği ihlalleri ve veri ihlali konusundaki doğrulanmış herhangi bir şikayet olmamıştır.

Tüm bu yaptıklarımızdan emin olmak adına 3. taraflar tarafından sağlanan güvenlik sertifikalarını alarak, yaptıklarımızın uluslararası standartlara uygunluğunu da teyit ediyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında otomotiv endüstrisi için önemli bir Bilgi Güvenliği sertifikası kabul edilen TISAX belgemizi aldık. Ayrıca orta vade stratejimiz içinde, 2026 yılına kadar ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikamızı almayı planlıyoruz.





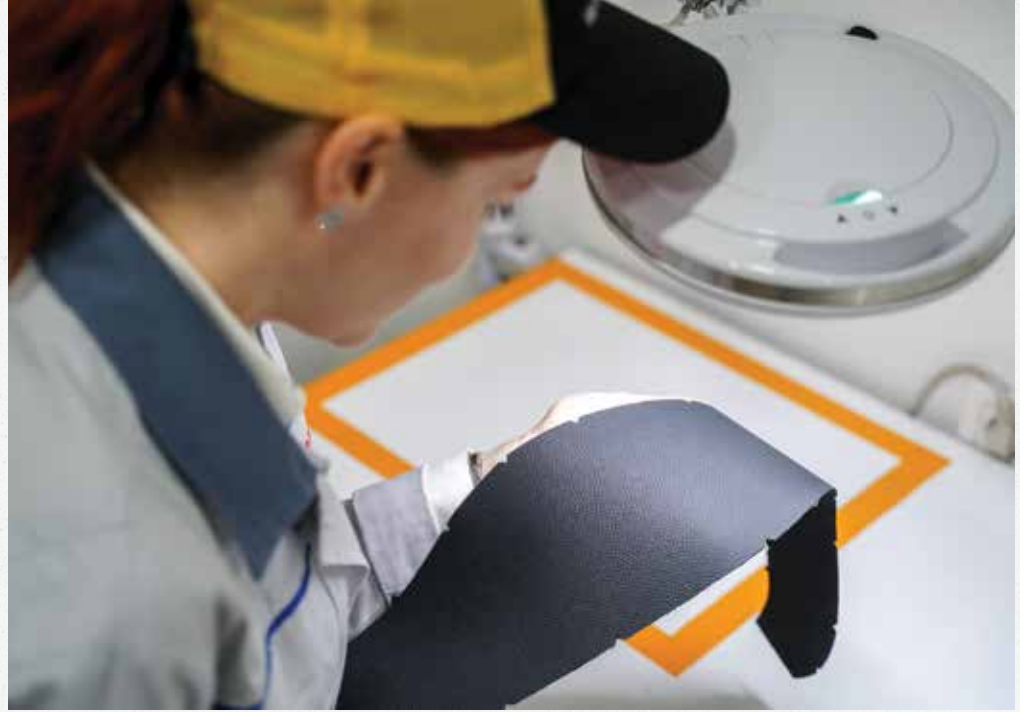
Kalite: En Büyük Önceliğimiz

Kalite Yönetimi

TB Sewtech Turkey'de mükemmel kaliteye, müşterilerimize kaliteli bir araç içi zaman ve mekan sunmaya odaklanıyoruz. TB Sewtech Turkey tarafından üretilen ürünler, ilgili ürünlerin güvenlik standartlarına uygun şekilde üretilmektedir. Ürünlerimizin satıldığı ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak, bir trafik kazası durumunda maksimum düzeyde koruma sağlamayı ve/veya tüketiciye en az zararı vermeyi amaçlıyoruz. Bu nedenle, hatalı ürünlerin üretimini ve/veya sevkiyatını önlemek için üretim ve kalite kontrol süreçlerinde güvenlik ve önemli kalite karakteristikleri için özel kalite güvence yapıları inşa edilmiştir.

2014 yılında ISO/TS 16949 sertifikasyonu aldığımız günden bu yana, efektif bir kalite yönetim sistemi uygulayarak müşteri memnuniyetini arttırmayı hedefliyoruz. Şu anda sistemimiz ve süreçlerimiz, IATF 16949 standardına uygun olarak kurulmuş, uygulanmış, ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

TBSTR'da "Sonraki proses müşteridir" yaklaşımı uygulanmakta, hat sonunda bulunan muayene prosesine akan hatalar, müşteriye akmış gibi bir önemde değerlendirilmektedir. TBSTR'da her bir hat çalışanı, kalite dahil olmak üzere her türlü anormal-



likte hattı durdurmak üzere yetkilendirilmiştir. Bu anlamda temel bir kural olan "(Anormal durumda) Dur! Çağır! Bekle!" yani "Hattı durdur! İşini bırak! Amirini çağırarak onun talimatını bekle!" yaklaşımı uygulanmaktadır. Bu sayede kök neden temelli aksiyonlar alınmaktadır. Bu uygulama, olası hataların müşteriye akmasını önlemeyi amaçlamaktadır. Öte yandan Toyota Boshoku'nun küresel kalite yaklaşımı paralelinde, hat içi üretim hatalarını düşürme eksenli çalışmalar yürütüyoruz.

2014 yılında ISO/TS 16949 sertifikasyonu aldığımız günden bu yana, efektif bir kalite yönetim sistemi uygulayarak müşteri memnuniyetini arttırmayı hedefliyoruz. Şu anda sistem ve süreçlerimiz, IATF 16949 standardına uygun olarak kurulmuş, uygulanmış, ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.



Toyota Boshoku'nun Avrupa ve Afrika networku içerisinde, Kesim & Dikiş alanında kalite iyileştirme çalışmalarına da önderlik eden TBSTR; analitik, süreç odaklı ve proaktif çalışmaları sayesinde 2022 yılında bir milyonda **2.9 hata sayısı ile 6 sigma** seviyesini gerçekleştirmiştir.

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

Yıl	Sertifikalar
2014	ISO TS 16949 Sertifikası
2014	ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası
2018	IAFT 16949 Sertifikası
2020	ISO 50001 Çevre ve Enerji Yön. Sertifikası
2021	EFQM 4 Yıldız Yetkinlik Sertifikası
2021	TISAX 3 Yıldız Sertifikası
2022	ISO 45001 Sertifikası
2022	EFQM 5 Yıldız Yetkinlik Sertifikası

Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilirliğe katkı sunmak ve çevresel performansımızı geliştirmek amacıyla 2014 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaya başladık. Ayrıca, enerji verimlilik ve tüketimimizi sürekli iyileştirmek amacıyla 2020 yılında ISO 50001 sertifikasyonu aldık. Sistemsel anlamdaki son adım olarak, güvenli ve sağlıklı bir iş yeri oluşturma yolunda iş sağlığı ve güvenliği risklerimizi yönetmek için 2022 yılında ISO 45001 sertifikasyonu aldık.

2022 ÇEVRE, SOSYAL VE YÖNETİŞİM (ESG) PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK GÖSTERGELER

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Yaratılan Ekonomik Değer				
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	1.133.086.453	541.774.067	270.756.995
Dağıtılan Ekonomik Değer				
İşletme Giderleri	TL	613.898.345	308.812.003	151.874.134
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	TL	296.972.350	133.615.417	70.510.092
Devlete Sağlanan Faydalar	TL	56.964.749	32.013.998	13.021.576
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	TL	44.815.338	44.398.234	0
Topluma Sağlanan Faydalar	TL	463.027	14.737	210.007
Toplam	TL	1.013.113.808	518.854.390	235.615.809
Devletten Alınan Finansal Yardımlar				
Vergi İndirimleri/Kredileri	TL	2.848.237	3.018.028	975.921
Teşvikler	TL	17.338.571	10.841.263	3.974.046

GİDERLER	730	730 DEĞİŞKEN	750	770	TOPLAM
2022	35.549.734	28.426.622	-	38.295.904	102.272.260
2021	17.627.049	10.625.177	-	16.875.509	45.127.735
2020	13.771.299	4.088.932	-	8.896.600	26.756.832

AMORTİSMAN	730	750	770	TOPLAM
2022	7.018.985	-	2.412.991	9.431.976
2021	6.112.951	-	1.365.781	7.478.732
2020	4.122.504	-	1.150.865	5.273.368

BAĞIŞLAR	Birim
2022	TL 226.713,80
2021	TL 14.737,44
2020	TL 192.766,10

KÂR PAYI	Birim
2022	TL 52.138.576,63
2021	TL 43.160.598,40
2020	TL 0

ÜCRET MUAFİYETLERİ	Birim
2022	TL 17.338.570,90
2021	TL 10.841.262,90
2020	TL 3.974.045,92

2022 ÇEVRE, SOSYAL VE YÖNETİŞİM (ESG) PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK GÖSTERGELER

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Yerel Tedarik				
Toplam Satın Alma*1 Tutarı	TL	405.621.752	224.643.450	19.335.061
İthalat Miktarı	TL	184.040.652	35.651.611	143.505
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	221.581.100	188.991.840	19.191.556
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	Adet	12	13	1
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	15	15	15

*1 Parça malzeme tedarikidir.

	Tedarikçi Sayısı Bazlı	Oran	Tedarik Tutarı Bazlı	Oran
2022	İthalat	%44	İthalat	%45
	Yurt İçi Satın Alma	%56	Yurt İçi Satın Alma	%55
2021	İthalat	%46	İthalat	%16
	Yurt İçi Satın Alma	%54	Yurt İçi Satın Alma	%84
2020	İthalat	%6	İthalat	%1
	Yurt İçi Satın Alma	%94	Yurt İçi Satın Alma	%99

SOSYAL

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Toplam Çalışan Sayısı				
Kadın	Kişi	503	524	362
	Oran	%50	%49,2	%48,3
Erkek	Kişi	502	540	387
	Oran	%50,0	%50,8	%51,7
İş Kategorisine Göre				
Saha Çalışanı – Kadın	Kişi	493	514	352
Saha Çalışanı – Erkek	Kişi	466	514	363
Ofis Çalışanı– Kadın	Kişi	11	10	10
Ofis Çalışanı– Erkek	Kişi	35	26	24
TOPLAM		1.005	1.064	749
Sözleşme Türüne Göre				
Belirsiz Süreli – Kadın	Kişi	434	339	270
Belirsiz Süreli – Erkek	Kişi	457	371	283
Belirli Süreli – Kadın	Kişi	70	185	92
Belirli Süreli – Erkek	Kişi	44	169	104
TOPLAM		1.005	1.064	749
Yaş Grubuna Göre				
18 – 30 Yaş Arası	Kadın	327	351	219
	Oran	%33	%33	%29
	Erkek	308	366	234
	Oran	%31	34%	%31
31 – 40 Yaş Arası	Kadın	136	143	113
	Oran	%14	1%3	%15
	Erkek	152	135	117
	Oran	%15	%13	%16
41 – 50 Yaş Arası	Kadın	40	29	29
	Oran	%4	%3	%4
	Erkek	33	32	31
	Oran	%3	%3	%4
51 Yaş ve Üzeri	Kadın	1	1	1
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	8	7	5
	Oran	%1	%1	%1

SOSYAL

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Diğer Gruplar				
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Engelli	Kadın	6	6	4
	Oran	%20	%20	%18
	Erkek	24	24	18
	Oran	%80	%80	%82
Çalışan Kategorisine Göre				
Üst Düzey (Genel Müdür ve Üzeri)	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	1	1	1
	Oran	%0,10	%0,09	%0,13
Orta Düzey (Müdür, Müdür Yardımcısı)	Kadın	2	2	2
	Oran	%0,20	%0,19	%0,27
	Erkek	11	7	7
	Oran	%1,09	%0,66	%0,93
Diğer	Kadın	502	522	360
	Oran	%50	%49,1	%48,1
	Erkek	489	532	379
	Oran	%48,7	%50,0	%50,6
TOPLAM		1.005	1.064	749

Yaş Ve Cinsiyete Göre Üst Düzey Yönetici Sayısı

Yaşa Göre	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0
30-50 Yaş Arası	0	0
50 Yaş Üstü	0	1
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	0	1

SOSYAL

ESG Metrikleri

Eğitim Seviyesi			
	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	31	19	50
Ortaokul	73	57	130
Lise	307	301	608
Meslek Yüksek Okulu	80	87	167
Üniversite	11	35	46
Yüksek Lisans	1	3	4
Doktora	0	0	0
Stajyer	5	14	19
Taşeron	5	18	23
Toplam Çalışan	513	534	1.047

İSTİHDAM VE DEVİR

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Cinsiyete Göre				
İşe Alınan (Erkek)	Kişi	315	329	143
	Oran	%33	%43	%39
İşten Ayrılan (Erkek)	Kişi	175	69	57
	Oran	%18	%9	%15
İşe Alınan (Kadın)	Kişi	316	313	121
	Oran	%33	%41	%33
İşten Ayrılan (Kadın)	Kişi	150	48	47
	Oran	%16	%6	%13
Yaşa Göre				
İşten Alınan (18 – 30 Yaş)	Kişi	559	576	240
	Oran	%58	%76	%65
İşten Ayrılan (18 – 30 Yaş)	Kişi	253	89	81
	Oran	%26	%12	%22
İşten Alınan (31 – 40 Yaş)	Kişi	72	64	22
	Oran	%8	%8	%6
İşten Ayrılan (31 – 40 Yaş)	Kişi	65	24	21
	Oran	%7	%3	%6
İşten Alınan (41 – 50 Yaş)	Kişi	0	0	1
	Oran	%0	%0	%0
İşten Ayrılan (41 – 50 Yaş)	Kişi	6	3	1
	Oran	%0,6	%0,4	%0,3
İşten Alınan (51 – 60 Yaş)	Kişi	0	1	1
	Oran	%0,0	%0,1	%0,3
İşten Ayrılan (51 – 60 Yaş)	Kişi	1	0	1
	Oran	%0,1	%0,0	%0,3
İşten Alınan (60 Yaş Üstü)	Kişi	0	1	0
	Oran	%0,0	%0,1	%0,0
İşten Ayrılan (60 Yaş Üstü)	Kişi	1	1	0
	Oran	%0,1	%0,1	%0,0

FAYDALAR

ESG Metrikleri		Birim	2022	2021	2020
Doğum İzni					
TOPLAM	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	68	74	61
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	68	74	61
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	68	70	54
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	67	70	52
		Oran	%99	%95	%85
KADIN	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	25	27	31
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	25	27	31
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	25	25	24
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	24	25	24
		Oran	%96	%93	%77
ERKEK	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	43	47	30
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	43	47	30
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	43	45	30
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	43	45	28
		Oran	%100	%96	%93

YAN HAKLAR

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Tam zamanlı çalışanlar için standart olan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sunulmayan yan haklar				
Hayat Sigortası	Kişi	0	0	0
Sağlık Hizmetleri	Kişi	700	692	60
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	Kişi	0	0	0
Doğum İzni	Kişi	68	74	61
Emeklilik Hakkı	Kişi	7	7	6
Hisse Senedi Sahipliği	Kişi	0	0	0

ÇALIŞAN EĞİTİM VE GELİŞİMİ

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Ortalama Eğitim Saati				
Kişi Başı Eğitim Saati	Saat	6,3	12,6	17,8
Ortalama Eğitim Saati (Cinsiyete Göre)				
Kadın	Saat	6,9	16,1	11,5
Erkek	Saat	4,9	17,2	11,6
Ortalama Eğitim Saati (İş Kategorisine Göre)				
Saha Çalışanı	Saat	5,5	15,7	10,8
Ofis Çalışanı	Saat	15,8	45,6	25,6
Taşeron Çalışanlar	Saat	12,0	12,0	12,0
Ortalama Eğitim Saati (Çalışan Kategorisine Göre)				
Üst Düzey Yöneticiler	Saat	2,0	8,0	8,0
Orta Düzey Yöneticiler	Saat	8,9	37,2	27,5
Diğer Çalışanlar	Saat	5,9	16,5	11,3

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ESG Metrikleri	Grup	Birim	2022	2021	2021
Kazalar					
Ramakkala Oranı	Şirket	Oran	3,14	1,70	8,14
	Alt İşveren	Oran	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	0	0,57	0
	Alt İşveren	Oran	0	0	0
Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
Ölümlü Kaza Oranı	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0	0	0
İş Kazası Sebebiyle Kayıp Gün Oranı	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt İşveren	Oran	0	0	0
Meslek Hastalığı Oranı	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt İşveren	Oran	0	0	0

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulu				
İSG Kurulu Adedi	Adet	1	1	1
İSG Kurulunda Toplam Üye Sayısı	Kişi	12	15	22
İSG Kurulunda Görevli Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	4	5	12
İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimleri				
Çalışan Sayısı	Kişi	749	1.064	1.005
Verilen Eğitim Süresi	Saat	3.571	7.689	8.116
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi	Saat	4,77	7,23	8,08
Alt İşveren Çalışan Sayısı	Kişi	19	21	27
Verilen Eğitim Süresi	Kişi	228	252	324
Alt İşveren Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi	Saat	12	12	12
Verilen Toplam Eğitim Süresi	Kişi	3.799	12	8.440

EKONOMİK GÖSTERGELER

ENERJİ ve EMİSYON

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Yenilenemez Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	0	0
Mazot /Motorin	litre	2.500	2.700	1.600
Doğal Gaz	m ³	74.985	82.329	69.266
Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Enerji Kaynağını Belirtiniz (rüzgar, güneş vb.)	kwh	0	0	0
Karbon Emisyonları				
Doğrudan CO ² Emisyonları	t CO ² e	991	801	715
Dolaylı CO ² Emisyonları	t CO ² e	-	18.810	-
Ürün Başına Karbon Salımı Azaltımı Yüzdesi	%	%4	%2	%2.4
Emisyon Hesabına Dahil Edilen Gazlar	CO ₂ , N ₂ O, CH ₄			

ATIKLAR

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Yenilenemez Doğrudan Enerji				
Tehlikeli Atıklar	Ton	2	2	3
Tehlikesiz Atıklar	Ton	660	664	469
Toplam Atık	Ton	663	665	472
Bertaraf Yöntemine Göre				
Enerji Geri Kazanımı	Ton	410,5	277,0	281,9
Geri Kazanım	Ton	252,5	388,0	190,0
Atık Sahası	Ton	0,1	0,0	0,1
Atık Yakma	Ton	0,0	0,0	0,0
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton	0,0	0,0	0,0
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	663	665	472

ESG Metrikleri		Birim	2022	2021	2020
Yenilenemez Doğrudan Enerji					
Tehlikeli Atıklar	Yalıtım Malzemeleri	kg	12	0	1120
	Organik Madde içeren Tehlikeli Atıklar	kg	26	20	-
	Atık Yağ	kg	157	729	2
	Patlayıcı Parçalar (Hava Yastığı)	kg	0	5	-
	Kontamine Ambalaj	kg	280	220	805
	Kontamine Atık	kg	692	260	496
	Boya Atık	kg	0	0	0
	Toner-Kartuş	kg	46	60	139
	Floresan	kg	47	0	23
	Elektronik Atık	kg	571,5	186	143
	Akü	kg	0	0	0
	Pil	kg	0	0	0
	Tıbbi Atık	kg	110	24	60
Tehlikesiz Atıklar	Tahta Palet	kg	33.659	24.419,5	18.159
	Kağıt Ambalaj Atıkları	kg	83.797	109.363,5	63.710
	Kağıt (Üretim) Atıkları	kg	6.087	13.345	15.406
	Plastik Ambalaj Naylon	kg	14.470	14.228	13.416
	Plastik (Üretim) Naylon	kg	3.347	3.195	1.021
	Plastik (Ambalaj) (Diğer Çöp)	kg	1.533	1.609	1.872
	Plastik (Diğer)	kg	210	4.331	2.357
	Metal Diğer	kg	6.565	139,5	5.406
	Metal Üretim Atık	kg	468	7.189	13.815
	Tafnel Atıklar	kg	14.934	25.122	28.656
	Kumaş Atıklar	kg	494.321	460.351	321.827
	Karışık Kablo	kg	994	257	1.233

ÇEVRE YATIRIMLARI

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Çevresel Yatırımlar				
Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri	TL	835.433	334.011	313.263
Çevresel Yatırım Tutarı	TL	4.493	2.100	2.000
Toplam	TL	839.926	336.111	315.263

DÖNGÜSEL EKONOMİ

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Atıkları				
Kağıt ve Karton Ambalaj	kg	89.884	122.709	79.116
Plastik Ambalaj	kg	19.350	19.032	16.309
Ahşap Ambalaj	kg	33.659	24.420	18.159
Tafnel (Keçe) Atıklar	kg	14.934	25.122	28.656
Metal Atıklar	kg	7.033	7.329	19.221
Kablo Atıklar	kg	994	257	1.233

SU

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Çekilen Toplam Su Hacmi				
Yüzey Suları (Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar Dahil)	m ³	-	-	-
Yer Altı Suları	m ³	-	-	-
Deniz Suyu	m ³	-	-	-
Yağmur Suyu	m ³	-	-	-
Üretilen Su	m ³	-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu Vb.)	m ³	8.324 *1	6.817	5.837

*1 Çekilen su referans değeri, su tüketimine endekslenerek yazılmıştır. Yalnızca evsel nitelikli su kullanıldığından e "kayıp kaçak oranı" ihmal edilmiştir.

Atık Su Deşarjı				
Yüzey suları (Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar Dahil)	m ³	-	-	-
Yer Altı Suları	m ³	-	-	-
Deniz Suyu	m ³	-	-	-
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.)	m ³	-	-	-
Su Tüketimi				
Su Tüketim Miktarı	m ³	8.324	6.817	5.837

İŞ ETİĞİ

ESG Metrikleri	Birim	2022	2021	2020
Etikle İlgili Eğitim Verilen Çalışan Sayısı	Kişi	942	1.007	688
Eğitimi Başarıyla Tamamlayanların Yüzdesi	Oran	%97	%96	%96

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
GRI 101: Temel 2016			
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun Adı	Rapor Hakkında	10
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	TB Sewtech Turkey Hakkında	14, 15
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	"Topçular Mahallesi 622. Sokak No: 4 Çilimli Düzce/ TÜRKİYE"	15
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkeler	Dünyada Toyota Boshoku	12, 13
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Paydaşlarımızla İlişkiler	51
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Dünyada Toyota Boshoku	12, 13
102-7	Kuruluşun ölçeği	Dünyada Toyota Boshoku	12, 13
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	"İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ekler (Çalışan Demografisi)"	"40-41, 62-64"
102-9	Tedarik zinciri		
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler		
102-11	İhtiyati yaklaşım ve ihtiyatlılık ilkesi		
102-12	Harici girişimler		
102-13	Dernek üyeliği	İş Birlikleri ve Ortaklıklar	53
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	Başkan'ın Mesajı	3
102-15	Kilit etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımının sağlanması	Risk Yönetimi	55
Etik Kurallar ve İlkeler			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	"Yönetim Konsepti İş Etiği ve Uyum"	"4- 5 54-55"
102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlük ile ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	54-55
Yönetişim			
102-18	En yüksek yönetim organının komiteleri dahil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı	"Yönetim Konsepti Organizasyon Yapımız"	"4- 5, 16-17"
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızla İlişkiler	51-52
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	Çalışan Hakları ve Gelişimi	42
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımızla İlişkiler	50-52
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkiler	50-52
102-44	Kilit konular ve kaygılar	TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	24-31
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgeler dahil edilen bütün kurumlar		
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında	10
102-47	Öncelikli konuların listesi	TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	24-31
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	10
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Rapor Hakkında	10
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	10
102-51	Önceki raporun tarihi	Rapor Hakkında	10
102-52	Raporlama sıklığı	Rapor Hakkında	10
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	10
102-54	GRI standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	GRI İndeksi	70-75
102-55	GRI içerik dizini	GRI İndeksi	70-75
102-56	Dış güvence		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
Özel Standart Bildirimler			
GRI 200 Ekonomik Standartlar Serisi			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Yönetişim ve Finansal Performans Göstergeleri	60
	201-4 Devletten alınan finansal yardımlar	Yönetişim ve Finansal Performans Göstergeleri	60
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler		
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler		
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Ekler (Yerel Tedarik)	61
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Çalışan Hakları ve Gelişimi	42-43,69
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Çalışan Hakları ve Gelişimi	42-43,54,69
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Uyum	54
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
GRI 300 Çevresel Standartlar Serisi			
Enerji			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	34-35,67
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	34-35,67
Su			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi	36,69
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	36,69
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi	36,69
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi	34-35,67
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi	34-35,67
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji Yönetimi	34-35,67
Atıklar			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 306: Atıklar 2016	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi	37, 67
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
GRI 200 Sosyal Standartlar Serisi			
İstihdam			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	"İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ekler (İstihdam ve Devir)"	"40-41 64"
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Ekler (Yan Haklar)	65
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Ekler (Faydalar)	65
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	48
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	48,66
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	48,66
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	"Çalışan Hakları ve Gelişimi Ekler (Çalışan Eğitimi ve Gelişimi)"	42-43, 66
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	"Çalışan Hakları ve Gelişimi Ekler (Çalışan Eğitimi ve Gelişimi)"	42-43, 66
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	"İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ekler (Çalışan Demografisi)"	40-41,62-64

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması		
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları ve Gelişimi	42
Çocuk İşgücü			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 408: Çocuk İşgücü 2016	408-1 Çocuk işçilik olaylarına karşı önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları ve Gelişim	42
Zorla veya Zorunlu Çalışma			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalışma olaylarına karşı önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışan Hakları ve Gelişim	42
İnsan Hakları Değerlendirmesi			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi tutulan işlemlerin toplam sayısı ve yüzdesi		
	412-3 İnsan hakları maddelerini içeren veya insan hakları taranmasına tabi tutulan önemli yatırım anlaşmaları ve sözleşmeler		

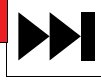
GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa
Yerel Topluluklar			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sürdürülebilirlik KPI'ları	27
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar		
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler		
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		
Kamu Politikası			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Kamu politikaları üzerine olan etkileri, (lobi çalışmaları, siyasi partilere yapılan maddi yardımlar vb.)		
Müşteri Gizliliği			
GRI 103: Yönetişim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	"TB Sewtech Turkey Öncelikli Konuları, Paydaş Bağlılığı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"	24-31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	"Yönetim Konsepti Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefleri"	"4- 5, 30-31"
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği	56-57



TB SEWTECH TURKEY

ASLA

Yetinme



İLETİŞİM BİLGİLERİ

TB Sewtech Turkey Fabrikası

Topçular Mahallesi, 622. Sokak No:4 Çilimli / DÜZCE

Tel: +90 850 878 78 78

Faks: +90 380 536 48 68

E-Posta: tbstr.info@toyota-boshoku.com

Tasarım ve Baskı



www.yilkografik.com.tr