

DAHA MUTLU HAYAT YOLCULUĞU İÇİN ASLA YETİNMIYORUZ



İçindekiler

10 Rapor Hakkında

12 TB Sewtech Turkey Yönetici Mesajı

14 TB Sewtech Turkey Hakkında

- 14 Dünyada Toyota Boshoku
- 16 2021'de TB Sewtech Turkey
- 18 Amaç/Vizyon

20 TB Sewtech Turkey'de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

- 20 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz
- 22 Sürdürülebilirlik KPI'ları
- 24 TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı
- 26 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Konusundaki Katkılarımız

Yönetişim Yaklaşımımız

- 34 Geçmişteki Başarılarımız
- 36 Organizasyon Yapımız
- 38 Kalite ve Yönetim Sistemleri Uygulamalarımız

36 Çevresel Yaklaşımımız

- 38 Çevre Politikamız
- 40 Çevresel Etkimiz
- 41 2050 Çevre Vizyonu
- 42 İklim Değişikliği
- 44 Su Kıtlığı
- 45 Kaynakların Tüketilmesi
- 46 Biyoçeşitlilik Krizi
- 46 Sera Gazları Yönetimimiz
- 48 Enerji Yönetimimiz
- 49 Su Yönetimimiz
- 49 Atık Yönetimimiz
- 50 Çevre Farkındalığı Faaliyetlerimiz

52 Sosyal Yaklaşımımız

- 54 İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 56 Çalışan Hakları ve Gelişimi
- 58 Toplumsal Katkılarımız
- 60 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 62 Müşteri Memnuniyeti
- 64 Paydaşlarımız ile İlişkilerimiz
- 66 İş Birliklerimiz, Ortaklıklarımız ve Üyeliklerimiz

68 Ekler

Kısaltmalar

- TB - Toyota Boshoku
- TBEU - EA Region
- TBT - Toyota Boshoku Türkiye
- TBSTR - TB Sewtech Turkey
- MTBP - Mid Term Business Plan





Toyota Boshoku Tarzı “TB Way”

10 yıldır öncü teknolojiler geliştirip, yüksek kaliteli ürünler üreterek içinde bulunduğumuz topluma katkı sağlarız.

İdeallerimizi gerçekleştirmek için yaratıcılık ve cesaretle sorunların üzerine gideriz.

Daha yüksek hedefler gerçekleştirmek için dur durak bilmeden iyileştirmeler yaparız.

Problemleri “Genchi & Genbutsu” yaklaşımıyla derinlemesine analiz ederek gerçek sebepleri buluruz.

Yapılmasına karar verilmiş tüm adımları, şevk ve misyon bilinciyle bir solukta yaparız.

Kendi görev sınırlarımız içerisinde profesyonellik bilinciyle ve tüm gücümüzle işler üzerine eğilir, oluşan sonuçlar için sorumluluğu üstleniriz.

Daima açık ve global bir bilinçle, farklı değerlere saygı duyar ve kabulleniriz.

İyi bir “kurumsal vatandaş” olarak, sağduyulu hareket ederek, toplumla uyum içerisinde olmayı hedefleriz.

Bireylerin kişiliklerine saygı duyup, takımın toplam gücünü ortaya koyarak etkinliğini artırırız.

Yönetim Konsepti







DAHA İYİ ÜRETİM

TB Sewtech Turkey olarak henüz 2012 yılında kurulmamıza rağmen kalite ve performans yaklaşımları açısından kısa zamanda çok yol kat ettik. Dünyanın en büyük ve en kaliteli otomobil markaları olan Toyota ve BMW araçları için koltuk kılıfları üretiyor olmamız başarımızın göstergesi niteliğindedir. Üretimimizin ve başarımızın sürdürülebilirliği için daha iyisini üretme prensibimiz doğrultusunda yarınlara hazırlığımız devam etmektedir.

Araç set kılıf üretim kapasitesi
500 bin / yıl



DAHA İYİ YÖNETİM

Kurucumuz Sakichi Toyoda'nın 100 yıl önce ortaya koyduğu temel prensiplerin üstünde yükselen Toyota Üretim Sistemi'ni ödün vermeksizin uygulayarak hem Türkiye'nin hem de Düzce'nin sanayi kültürüne katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Verimliliği artırmak için dikiş makinelerinden data almak gibi dijital dönüşüm adımları atıyor, işimize ve sonuçlarına fark katmaya devam ediyoruz.



DAHA İYİ TOPLUMSAL YAŞAM

Düzce'nin genç, yetenekli ve yüksek kaliteli iş gücüne değer katıyoruz. Ürettiğimiz ürünlerin dünyanın tüm kıtalarında kullanıldığının bilinciyle kaliteli üretim yanında geniş vizyonlu ve açık fikirli insanlar yetiştirmeye odaklanıyoruz. Yüksek kadın çalışan oranımız ve yarattığımız yerel istihdamla toplumsal kalkınmaya katkı sunuyoruz.

Kadın çalışan oranı
%50



DAHA İYİ GELECEK

Topluma ve doğaya fayda sunmayı önemsiyoruz. Filolarımızın hibrit dönüşümü ile beraber CO₂ karbon ayak izini minimum seviyeye indirmeyi hedefliyoruz. Atık yönetiminde performansımızı sürekli geliştiriyoruz. Çevre dostu atık kumaşlarımızdan oyuncak ayı üretiyor, bunları çocuklarla buluşturuyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine çalışanlarımızla birlikte destek veriyor, sürdürülebilir gelecek için elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret gösteriyoruz.

Geri dönüştürülen atık miktarı
358 ton / yıl

Rapor Hakkında

Yayınlamış olduğumuz ilk sürdürülebilirlik raporumuzun paydaşlarımızla aramızda bulunan güven duygusunu pekiştirmesini diliyoruz.

TB Sewtech Turkey olarak faaliyet gösterdiğimiz alanda operasyonlarımız sonucu paydaşlarımız için yarattığımız değeri, Şirket performansımız ile çevresel, sosyal ve yönetim etkimizi hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkeleri dahilinde, yayınlayacağımız ilk sürdürülebilirlik raporunda paydaşlarımız ile paylaşmanın mutluluğunu duyuyoruz.

2021 Sürdürülebilirlik Raporumuz, GRI Standartları Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. İçerik kapsamında yer verdiğimiz GRI Standartları'nın raporumuzun hangi bölümde ele alındığını "GRI İçerik İndeksi" tablosundan inceleyebilirsiniz.

Yayınlamış olduğumuz ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, yürüttüğümüz faaliyetlerin, sorumluluk alanlarımızın, strateji, yönetim ve performansının detaylarını bulabilirsiniz. 1 Nisan 2021 - 31 Mart 2022 tarihleri arasındaki (mali yıl) sosyal, çevresel ve yönetim alanındaki uygulamalarımızı açıkladığımız bu raporun paydaşlarımızla aramızda bulunan güven duygusunu pekiştirmesini diliyoruz.

Bu yıl itibarıyla her sene paylaşmayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporumuzun ilkinde yer alan veriler dış denetime tabi tutulmamıştır. Raporumuzun içeriğinde paylaşılan veriler aksi belirtilmediği takdirde TB Sewtech Turkey'in 2021 mali yılına ait performansını yansıtmaktadır.

Raporumuz, KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri Ekibi danışmanlığında hazırlanmış olup, raporda paylaştığımız veriler dış denetime tabi tutulmamıştır.

Toyota Boshoku Sewtech Turkey olarak operasyonlarımız sonucu paydaşlarımız için yarattığımız değeri, şirket performansımız ile çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi ilk sürdürülebilirlik raporunda paydaşlarımız ile paylaşmanın mutluluğunu duyuyoruz.



TB Sewtech Turkey Yönetici Mesajı

Ulusal ve uluslararası paydaşlarımızla beraber sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz.

TB Sewtech Turkey olarak ülkemizdeki faaliyetlerimize başladığımız 2012 yılından itibaren yerel, ulusal ve uluslararası paydaşlarımızla beraber sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz. Dünyanın en büyük otomobil üreticilerinden olan Toyota ve BMW araçları için ürettiğimiz koltuk kılıfları ile ülkemizin otomotiv sektörüne katkıda bulunurken çevreye ve topluma karşı olan sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Türkiye'deki faaliyetlerimize başladığımız ilk on yıl içerisinde kaydettiğimiz büyüme ile markamızı dünyada kalitesi ve yetkinlikleriyle itibar gören bir konuma getirmenin yanı sıra yakalamış olduğumuz performansımızı daimi kılmak için sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine alıyoruz. Bu on yılda çalışan sayımızı on katına, tesis alanımızı üç katına, yıllık üretim kapasitemizi ise beş katına çıkardık. FY21 mali yılı ise bu büyümelerin sürdürülebilir ve stabil hale getirilmeye başladığı yıl olması açısından bizim için önemlidir.

Şirketimizde son yıllarda yaptığımız sürdürülebilirlik konusundaki önemli atılımlarla Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımızı artıracak girişimlerde bulunduk. Çatısı altında bulunduğumuz Toyota Boshoku Grubunun çizdiği sürdürülebilirlik çerçevesinde ve BM Sürdürülebilir

Kalkınma Amaçları doğrultusunda TB Sewtech Turkey'de hayata geçirdiğimiz eylemlerle geleceğimizi daha yaşanabilir kılmak için çabalıyoruz. Kurucumuz Sakichi Toyoda'nın ortaya koyduğu temel prensipler üzerine inşa edilen kurumsal kültürümüzle ülke ekonomimize katkıda bulunurken insana saygılı, çeşitliliği gözetken ve kanunlara tam uyum sağlayan bir şirket olma misyonu taşıyoruz. Özellikle 2020 yılında TB grubunun sürdürülebilirlik paradigmasında Kurumsal Sosyal Sorumluluk'tan Ortak Değer Yaratma'ya geçiş yapması ve 2025 Orta Vadeli İş Planı çerçevesinde öncelikli konularını belirlemesiyle TB grubu şirketleri ve TB Sewtech Turkey'deki sürdürülebilirlik çalışmaları hızlandı. ÇSY konularının 2025 Orta Vadeli İş Planı ile iş modelimizde önemli bir yerde konumlanması ve bunları destekleyici İnsan Kaynakları Dönüşümü (HRX) ile Dijital Dönüşümü (DX) alanlarının belirlenmesi, sürdürülebilirliğin yoğun bir şekilde gündemimize girmesini sağladı.

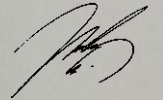
TB Sewtech Turkey'de üst yönetimimiz ve bini aşkın çalışanımızla, "Asla Yetinme" sloganı ve "Tüm Paydaşlarımızla Daha Mutlu Yolculuklar Üretme" amacıyla, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Şirket stratejik hedefleri arasına aldığımız sürdürülebilirlik ve ÇSY konularında

kaizen, sürekli iyileştirme, çalışmalarına durmaksızın devam ediyoruz. Yerel istihdam politikalarımızla üretim tesisimizin bulunduğu Düzce şehrinin yüksek kaliteli ve yetkin iş gücünden istifade ediyoruz ve bölgemizde yeni işler yaratıyoruz. HRX kapsamında geniş ufuklu ve açık fikirli insanların yetiştiği bir kurum olurken aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmak için kadınlarımızı güçlendirmeyi önemli bir mesele olarak ele alıyoruz. Öte yandan, üretim yapan bir şirket olarak çevresel etkimizi ve karbon ayak izimizi küçültmek için gerekli çalışmaları yürütüyoruz. Şirketimiz bünyesinde hayata geçirdiğimiz sera gazı azaltım, atık yönetimi, enerji verimliliği, su yönetimi ve biyoçeşitlilik çalışmalarıyla TB grubun 2050 Çevre Vizyonu ile paralel hareket ediyoruz. TB Sewtech Turkey olarak sürdürülebilir büyüme yolunda yarattığımız değer ile geleceğe doğru sorumlu bir şirket olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik konusunda yaptığı önemli çalışmalara bu yıl ilkinin yayınladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu da ekliyoruz. Her zaman şeffaflığı ve hesap verilebilirliği şiar edinmiş bir şirket olarak Çevresel, Sosyal ve Yönetişim performansımızı paydaşlarımızın dikkatine GRI standartlarında hazırladığımız raporumuzun içinde sunuyoruz.

İleriye dönük gelişime
yönelmiş yenilikçi bir
yönetim anlayışıyla
hissedarlarımızın
güvenine karşılık
veriyoruz.

*Bizimle iş birliğinde olan tüm
paydaşlarımızın mutluluğu
bizim önceliğimizdir. Bunun
için güvene dayalı, uzun
soluklu, huzurlu iş birliklerini
önemsiyoruz.*

Hakan Konak



Dünyada Toyota Boshoku

Toyota Boshoku Grubu küresel operasyonlarını beş bölgeye ayırarak yönetmektedir.

Dünyada ve Türkiye'de önde gelen otomotiv parçaları üreticisi olan Toyota Boshoku Grubu 1918 yılında Japonya'da kurulmuştur. Grup, otomobil içi koltuklar, kapı içi paneli, tavan ve zemin döşemeleri başta olmak üzere tüm araç içi parçaları üretmektedir. Otomobil koltuklarının geliştirilmesi ve üretimi yoluyla geliştirdikleri teknolojileri kullanarak, demiryolu ve uçak koltuğu alanlarında da faaliyet göstererek iş alanlarını genişletmişlerdir.

Küresel operasyonlarını beş bölgeye ayırarak yönetmektedir ve bu bölgeler arasında Japonya, Avrupa & Afrika, Amerika, Asya&Okyanus ve Çin bulunmaktadır. TB, her bölge için optimum yönetim ve organizasyon amacıyla idari merkezler belirlemiştir. Global genel yönetim, her bölgedeki idari merkezlerle koordineli olarak Japonya'daki merkez ofisi tarafından sağlanır.

THE AMERICAS

TOYOTA BOSHOKU AMERICA, INC. United States

Technical Center
Silicon Valley Office

TOYOTA BOSHOKU ARGENTINA S. R. L. SEWTECH ARGENTINA S. R. L.	Argentina
TOYOTA BOSHOKU DO BRASIL LTDA.	Brazil
TOYOTA BOSHOKU CANADA, INC.	Canada
TB SEWTECH DE MEXICO, S. DE R. L. DE C. V. TB KAWATEX DE MEXICO, S. A. DE C. V.	Mexico
SYSTEMS AUTOMOTIVE INTERIORS, LLC TBDN TENNESSEE COMPANY TOYOTA BOSHOKU AKI USA, LLC TOYOTA BOSHOKU ILLINOIS, LLC TOYOTA BOSHOKU INDIANA, LLC TOYOTA BOSHOKU KENTUCKY, LLC TOYOTA BOSHOKU MISSISSIPPI, LLC TOYOTA BOSHOKU TENNESSEE, LLC TB KAWASHIMA USA, INC.	United States

● Global Mainstay Hub
■ Regional Management & Collaboration Hub

Global Network



EUROPE & AFRICA

TOYOTA BOSHOKU EUROPE N.V.

- Munich Branch
- Adapazari Branch

TOYOTA BOSHOKU FRANCE S.A.S.	France
TOYOTA BOSHOKU SOMAIN S.A.S.	France
MILAN DESIGN BRANCH	Italy
TOYOTA BOSHOKU LEGNICA SP. Z O.O.	Poland
TOYOTA BOSHOKU POLAND SP. Z O.O.	Poland
TOYOTA BOSHOKU LLC	Russia
TRIM LEADER, A.S.	Slovakia
TOYOTA BOSHOKU SOUTH AFRICA (PTY) LTD.	South Africa
TOYOTA BOSHOKU TURKEY INC.	Turkey
TB SEWTECH TURKEY LTD.	Turkey

CHINA

TOYOTA BOSHOKU (CHINA) CO.,LTD.

- Beijing Office
- Guangzhou Branch
- Tianjin Branch

CHENGDU TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
GUANGZHOU INTX AUTO PARTS CO., LTD.	China
HEYUAN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
KUNSHAN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
NINGBO TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
QINGDAO INJELIC MOULD CO., LTD.	China
SHANGHAI TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
SHENYANG TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
TIANJIN INTX AUTO PARTS CO., LTD.	China
TIANJIN KAHOU AUTOMOBILE DECORATION CO., LTD.	China
TIANJIN TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
TOYOTA BOSHOKU FOSHAN CO., LTD.	China
TOYOTA BOSHOKU (GUANGZHOU) AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
TOYOTA BOSHOKU (TIANJIN) AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	China
KAWASHIMA AUTOMOTIVE PARTS JIANGSU CO., LTD.	China
KAWASHIMA TEXTILE MANUFACTURERS (SHANGHAI) LTD.	China
SEIWA SEAT COVERS (BENGBU) CO., LTD.	China

JAPAN

TOYOTA BOSHOKU CORPORATION

ASIA & OCEANIA

TOYOTA BOSHOKU ASIA CO., LTD.

TOYOTA BOSHOKU AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED	India
Gurgaon Office	India
TOYOTA BOSHOKU RELAN INDIA PRIVATE LIMITED	India
TB KAWASHIMA AUNDE (INDIA)	India
PT. TOYOTA BOSHOKU INDONESIA	Indonesia
PT. ATEJA KAWASHIMA AUTOTEX	Indonesia
TOYOTA BOSHOKU LAO CO., LTD.	Laos
TOYOTA BOSHOKU UMW SDN. BHD.	Malaysia
THAL BOSHOKU PAKISTAN (PRIVATE) LIMITED	Pakistan
TOYOTA BOSHOKU PHILIPPINES CORPORATION	Philippines
SHIN SAN SHING CO., LTD.	Taiwan
BOSHOKU AUTOMOTIVE (THAILAND) CO., LTD.	Thailand
S.K. AUTO INTERIOR CO., LTD.	Thailand
STB TEXTILES INDUSTRY CO., LTD.	Thailand
THAI SEAT BELT CO., LTD.	Thailand
TOYOTA BOSHOKU FILTRATION SYSTEM (THAILAND) CO., LTD.	Thailand
TOYOTA BOSHOKU GATEWAY (THAILAND) CO., LTD.	Thailand
TOYOTA BOSHOKU SIAM METAL CO., LTD.	Thailand
TB KAWASHIMA (THAILAND) CO., LTD.	Thailand
TOYOTA BOSHOKU INOAC VIETNAM CO., LTD.	Vietnam
TOYOTA BOSHOKU HAIPHONG CO., LTD.	Vietnam
TOYOTA BOSHOKU HANOI CO., LTD.	Vietnam

Toyota Boshoku Grubu, her bölge için optimum yönetim ve organizasyon amacıyla idari merkezler belirlemiştir.

2021'de TB Sewtech Turkey

Yıllık yaklaşık 500.000 araç/set kapasitesi ile fabrikamız, geniş Avrupa pazarına ürün tedarik etmektedir.

Şirketimiz 2012 yılında TBT'deki dikiş ve kesim proseslerini Düzce'ye devrederek kurulmuştur. Bunun yanı sıra, ayrı bir tüzel kişilik olmamıza rağmen, hissedar konumunda yine TBT yer almaktadır.

Şirketimiz ve TBT arasında kapsamlı ilişkiler vardır. TBT, firmamızın sadece hissedarı değil aynı zamanda ana müşterisidir. Toplam Kalite Yönetimi (TQM), Bilişim Teknolojileri (IT) ve Sürdürülebilirlik gibi bazı organizasyonel fonksiyonlar ortak birimler tarafından gerçekleştirilir. Bununla beraber şirketimiz, hem TBT ile doğrudan ticari ilişkisini hem de TBT aracılığıyla diğer müşteriler ile ticari ilişkisini sağlar.

Firmamız Avrupa ve Afrika'daki tüm fabrikalar ile iletişim ve bilgi paylaşımında bulunsa da, bölgede ürün gamı sadece koltuk kılıfı olan tek fabrikadır. Yıllık yaklaşık 500.000 araç/set kapasitesi ile fabrikamız, geniş Avrupa pazarına ürün tedarik etmektedir. 2012 yılında kurulmamıza rağmen çok kısa sürede muazzam bir büyüme gerçekleştirip, kalite ve yetkinliğimizi dünya çapında kabul görmüş olduğunu kanıtladık. 2021 yılında dört yıldızlı yetkinlik belgesi alan şirketimizin MTBP'deki 2026 mali yılı hedefi Türkiye Mükemmellik Ödülü ve EFQM Global ödülüdür.

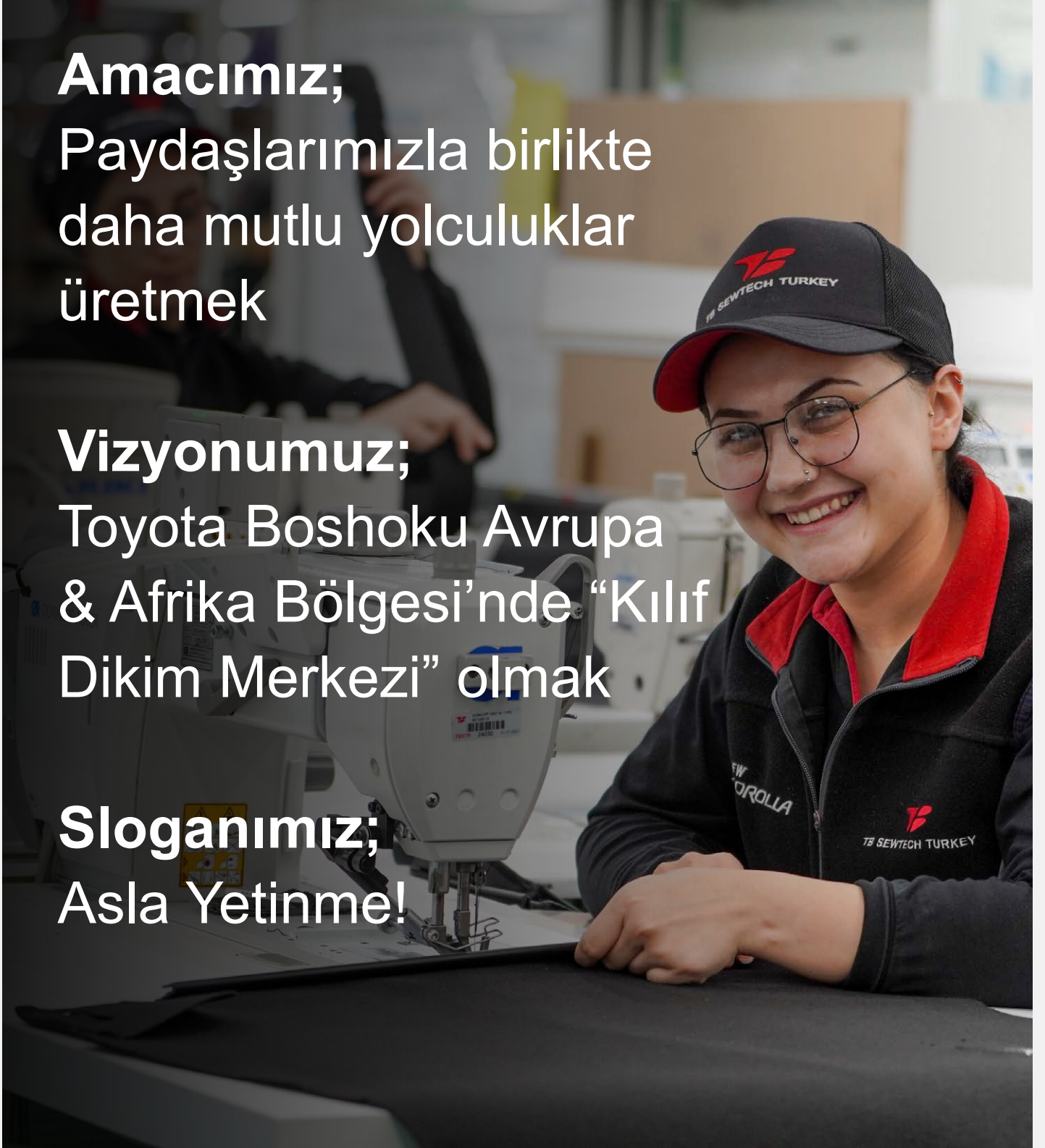
2021 yılında dört yıldızlı yetkinlik belgesi alan şirketimizin MTBP'deki 2026 mali yılı hedefi Türkiye Mükemmellik Ödülü ve EFQM Avrupa ödülüdür.

Amaç/Vizyon

Amacımız;
Paydaşlarımızla birlikte
daha mutlu yolculuklar
üretmek

Vizyonumuz;
Toyota Boshoku Avrupa
& Afrika Bölgesi'nde "Kılıf
Dikim Merkezi" olmak

Sloganımız;
Asla Yetinme!



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Hedeflerimiz

TBSTR olarak iş yapımızın tüm süreçlerinde çevresel ve sosyal etkilerimizi göz önünde bulunduruyoruz.

TB Sewtech Turkey olarak üretim faaliyetlerimiz ve iş yapımızın tüm süreçlerinde çevresel ve sosyal alanda oluşturduğumuz etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Operasyonel süreçlerimizin tamamını Toyota Boshoku Global tarafında çizilen Sürdürülebilirlik Yönetimi çerçevesini baz alarak yürütüyoruz. TB Sewtech Turkey olarak sürdürülebilirlik yapımızı TB Global ile bağlantılı olacak şekilde oluşturuyoruz.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) ve Ortak Değer Yaratma yaklaşımlarımız ile birlikte TB Global tarafından da öncelikli konular arasında yer alan sürdürülebilirlik konu başlığı altında hizmetlerimizi sürdürüyoruz.

Yönetişim yapısı ile ilgili iş planında yer alan hedeflerimiz ile ÇSY dönüşümünü destekleyerek trendleri yakalamak için ESG, değişime karşı dirençli olmak için DX ve insan kaynakları dönüşümünü gerçekleştirmek için ise HRX olarak üç dönüşüm alanı belirledik. Bu dönüşüm alanları için belirlediğimiz çalışmaları gerçekleştirmek adına projeler yürütüyor ve iyileştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

TB Global'in yönetim anlayışı, **önemlilik ve hedeflenen yönetim yapısı** kavramlarından oluşuyor. Bu anlayış kapsamında sürdürülebilirlik politikaları her sene çevresel, sosyal ve yönetim konu başlıkları odağında performansı artırmak için geliştirilmektedir. Bu sebeple Toyota Boshoku Grubunun her üyesi sürdürülebilirlik konularını sahiplenmekte ve işinin bir parçası haline getirmektedir.

Orta vadeli iş planımız, ÇSY (Çevresel, sosyal ve yönetim - ESG)'nin temel sütunlarından biri olan yönetim yapısı konusunda da hedeflerimizi içermektedir.



Toyota Boshoku Grubunun her üyesi sürdürülebilirlik konularını sahiplenmekte ve işinin bir parçası haline getirmektedir.

Paydaşlar	Ana konu	Anahtar Performans İndikatörleri	Hedef	Değerlendirme
Toplum	Çevre	Çevresel şikayet sayısı	Sıfır	○
		CO ₂ emisyon azaltımı	%8	◎
		Atık miktarı azaltımı	%0,5	◎
		Su kullanımı azaltımı	%0,25	◎
		Ağaç dikme aktivitesi (Ağaç sayısı)	700 ağaç	◎
	Adil ve Şeffaf İşlemler	Rüşvet vaka sayısı	Sıfır	○
		Antitröst yasası ihlali vakalarının sayısı	Sıfır	○
	Uygunluk	Önemli yasa ihlali vakalarının sayısı	Sıfır	○
		Davranış Kuralları Uygulaması	%95	○
	Gizlilik Yönetimi	Gizli bilgi sızıntısı vakası sayısı	Sıfır	○
	Toplumsal Katkı	Gönüllü faaliyet katılımcısı sayısı	1/kişi	○
	Güvenlik ve Sağlık	Ölümlü kaza sayısı (Kalıcı, geçici, taşeron)	Sıfır	○
		Tıbbi muayene oranı	%100	○
Müşteriler	Önce Müşteri	Pazar eylemi vakalarının sayısı Hedef: Sıfır pazar vakası Sonuç: Sıfır pazar vakası	Sıfır	○
		Kalite maliyetinin düşürülmesi	Azaltım oranı %10	◎
Hissedarlar	Zamanında ve Uygun Bilgi Açıklaması	Zamanında ve uygun bilgi açıklamalarının gözlemlenmesi	%100 Uygunluk	○
Çalışanlar	Çalışana Saygı	Engelli çalışan istihdam oranı	%3	△
		Devir oranı (sürekli)	%1,5	○
		Yıllık İzin Kullanım Oranı	Kazancın %100'ünün kullanımı	◎
		Fazla mesai saatleri	270 saati aşan: Sıfır Üye	×
İş Ortakları	Güvenlik ve Sağlık	Ölümlü kaza sayısı (Taşeron, Ziyaretçi)	Sıfır	○

Lejand: ◎ > %120 ○ :%119~100 △ :%99~70 × : <%69

Sürdürülebilirlik KPI'ları

#	Kategori	KPI	FY2022 Hedef
1	İş Güvenliği	İş Kazaları	0
2		Co ₂ Emisyon	%8 Azaltım
3		Su kullanımı	%0,5 Azaltım
4		Atık Miktarı	%1 Azaltım
5	Kalite	Müşteri PPM	Ortalama: 8,5
6		İç Hatalar	Ortalama: 0,5
7	Servis	Müşteri Hattı Durdurma	0
8		Müşteri DPM (Milyonda arıza sayısı)	0
9		MTTR (Ortalama tamir süresi)	3,4
10		LTTR (En uzun tamir süresi)	18 dakika
11	Maliyet	İşletme Kar Oranı	4,4 m€ / %7,9
12		PEFF (üretim yeterliliği)	1.047
13		Hurda (Scrap) Durumu	0,25 €/Set
14		Cost trend per meter (1 metre dikiş yapmak için oluşan maliyetler)	Sabit maliyet : 0,11 / Değişken maliyet : 0,32
15		Başabaş Noktası Oranı (BEP-%)	%54
16		Envanter Durumu (gün)	25 gün
17		Olağan Dışı Sevkiyat (Navlun primi)	0
18		Taşımacılık Maliyeti	0,54 € / set
19	İnsan Kaynakları	Çalışan Memnuniyeti Anketi	LFY (Bir Önceki Mali Yıl)+/-5 Points
20		LEAP Skoru (Eğitim)	%60
21		Ofis HC oranı (%)	0,056
22		Üretim Dolaylı HC Oranı	%11,0
23		Çalışan Ayrılma/Devir Oranı	%1,5
24		EFQM Dış Değerlendirme Skoru	5 Yıldız
25		CSR skoru (ÇSY -ESG Skoru)	4,2 / 5
26		Siber Güvenlik Olayları	0
27		D/X Olgunluk Seviyesi	1
28		PMR Seviyesi (Plant Management Requirement of Toyota Boshoku)	1-Mnf (Üretim), Quality (Kalite), PP (Proje Hazırlığı), Env (Çevre), HR(İnsan Kaynakları), Cost(Maliyet):min3.22-Safety (İş Güvenliği) : min 3.8
29	Sürdürülebilirlik	Number of SoP Issue (Seri Üretime Geçiş Problemleri)	0
30		Line stops - unplanned	0
31		ATSG durumu (Tüm Toyota Güvenlik Rehberi)	179
32		Kaizen Ortalama Skoru	13
33		Shop Axis	%100 (Kriter Uyum Oranı)
34		IATF Dış Denetim Major Uygunluk Sayısı	0



Toyota Boshoku grubu, “insan kaynaklarının geliştirilmesinin üretimin merkezinde yer aldığı” konseptine dayanarak, müşterinin bakış açısıyla sürekli olarak HITOZUKURI (insan yetiştirme sanatı) ve MONOZUKURI (üretim sanatı)’ye odaklanmıştır.

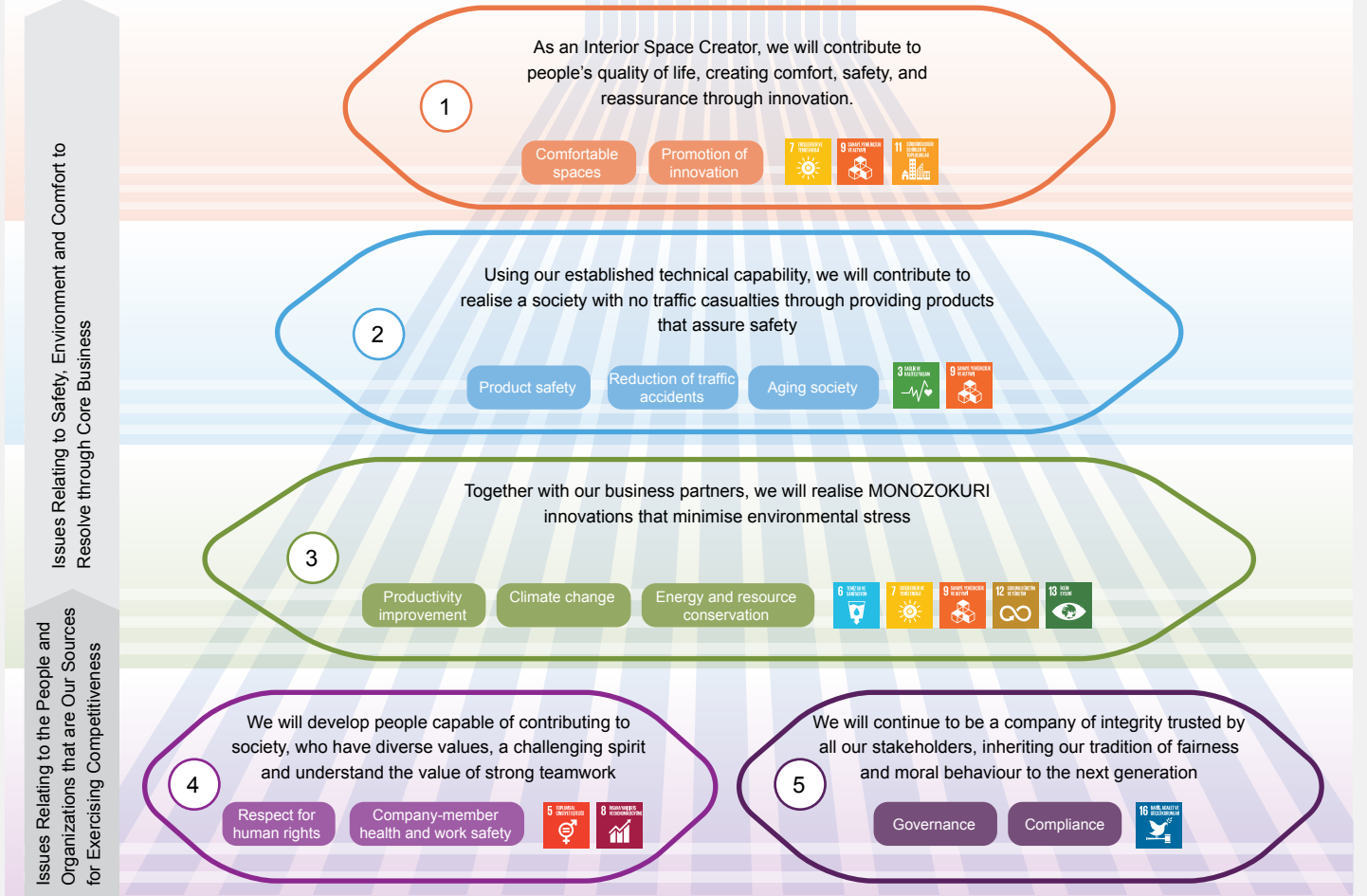
TB Sewtech Turkey

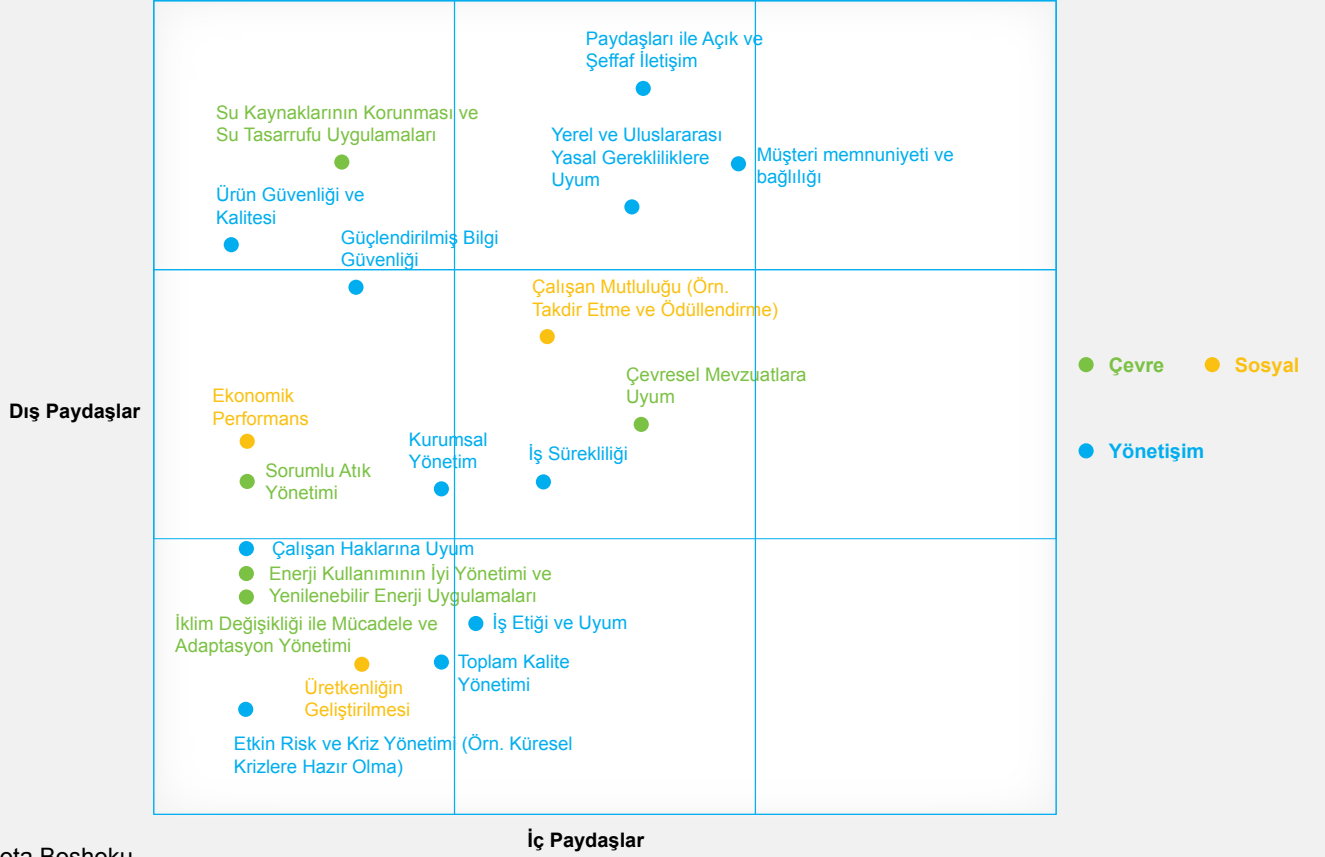
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile belirledik.

TB Global Öncelikli Konuları

QUALITY OF TIME AND SPACE





■ Toyota Boshoku
Öncelikli Konuları

□ TB Sewtech Turkey
Öncelikli Konuları



Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızın belirlenebilmesi adına, iç ve dış paydaşlarımızın ilgili katılımı ile Önceliklendirme Analizi çalışması düzenlenmiştir. Önceliklendirme Analizi, paydaşlarımız ve TB Sewtech Turkey için en önemli Çevresel, Sosyal ve Yönetişim konularını içeren önemli bir araçtır.

Toyota Boshoku Global'in öncelikli konuları dikkate alınarak, TBSTR ve benzer sektördeki rakipler analiz edilmiş, TBSTR için önceliklendirilebilecek konu listesi hazırlanmıştır. Belirtilen konuların olduğu anketler iç ve dış paydaşlara gönderilmiştir. Alınan yanıtlar doğrultusunda Önceliklendirme Analizi içerisinde "Müşteri Memnuniyeti ve Bağlılığı", "Yerel ve Uluslararası Yasal Gerekliliklere Uyum", "Çevresel Mevzuatlara Uyum", "Paydaşları ile Açık ve Şeffaf İletişim" ve "İş Sürekliliği" konularının öne çıktığını gözlemledik.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Konusundaki Katkılarımız

İnsan haklarını temel alan süreçlerimizde eşitlikçi yaklaşımlarımızı sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz.

TBSTR olarak, paydaşlarımızın taleplerine önem veriyor, TB Way ışığında hizmetlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Öncelikli konularımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda haritalandırdık ve bu sayede katkılarımızı somut bir şekilde görme imkanı elde ettik.

Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda insan haklarını temel alan süreçlerimizde eşitlikçi yaklaşımlarımızı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber niteliğinde görüyoruz.

Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	İçerik
Müşteri memnuniyeti ve bağlılığı G		16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
Yerel ve Uluslararası Yasal Gerekliliklere Uyum G		16.10. Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
Çevresel Mevzuatlara Uyum E		13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
Paydaşları ile Açık ve Şeffaf İletişim G		17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşılan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması
İş Sürekliliği G	 	9.2. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve 2030'a kadar sanayinin istihdam ve gayri safi yurt içi hasıla payının ulusal koşullarla uyumlu olarak önemli ölçüde artırılması ve en az gelişmiş ülkelerde bu payın iki katına çıkarılması 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi 12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Konusundaki Katkılarımız

Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	İçerik
Çalışan Mutluluğu (Örn. Takdir Etme ve Ödüllendirme)	  	5.1.1. Cinsiyet temelinde ayrımcılık yapmama ve eşitliği uygulama, güçlendirme ve teşvik eden yasal çerçevelerin yürürlükte olup olmaması 8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlerle odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi 8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi 10.4. Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması
Kurumsal Yönetim		13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
İş Etiği ve Uyum	   	5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması 8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 9.2. Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve 2030'a kadar sanayinin istihdam ve gayri safi yurt içi hasıla payının ulusal koşullarla uyumlu olarak önemli ölçüde artırılması ve en az gelişmiş ülkelerde bu payın iki katına çıkarılması 17.14. Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi

Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	İçerik
Üretkenliğin Geliştirilmesi S	 	7.a. 2030'a kadar yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerini kapsayan temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi ve enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımın teşvik edilmesi 8.3. Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi
Su Kaynaklarının Korunması ve Su Tasarrufu Uygulamaları E		6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi
Toplam Kalite Yönetimi G		9.1. Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlar arası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması
Güçlendirilmiş Bilgi Güvenliği G		16.10. Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Konusundaki Katkılarımız

Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	İçerik
Sorumlu Atık Yönetimi	  	6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi 11.6. 2030'a kadar hava kalitesine ve belediye atık yönetimi ve diğer atık yönetimlerine özel önem göstererek kentlerin kişi başına düşen olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması 12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması
Ürün Güvenliği ve Kalitesi	 	12.b. İstihdam yaratan ve yerel kültür ve ürünlerini teşvik eden sürdürülebilir bir turizm için sürdürülebilir kalkınma etkilerini denetlemeye olanak sağlayan araçlar geliştirilmesi ve uygulanması 15.7. Korunan flora ve fauna türlerinin yasa dışı avlanması ve kaçakçılığının yapılmasını sona erdirmek için acil olarak harekete geçilmesi ve yasa dışı vahşi yaşam ürünlerinin arz ve talebi sorununun ele alınması
Ekonomik Performans	 	8.1. Kişi başına düşen gelir artışının ulusal koşullara uygun olarak sürdürülmesi ve özellikle en az gelişmiş ülkelerde gayri safi yurt içi hasılda yıllık en az yüzde 7 oranında büyüme olmasının sağlanması 8.4. 2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi 9.1. Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlar arası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması

Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	İçerik
Enerji Kullanımının İyi Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Uygulamaları E		7.a. 2030'a kadar yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerini kapsayan temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası iş birliğinin geliştirilmesi ve enerji altyapısı ve temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımın teşvik edilmesi
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi (Örn. Küresel Krizlere Hazır Olma) E	  	3.8. Finansal riskten korunmayı, kaliteli temel sağlık hizmetlerine erişimi ve herkesin güvenli, etkili, kaliteli ve uygun fiyatlı temel ilaçlara ve aşılarla erişimini de kapsayan evrensel bir sağlık güvencesi sisteminin oluşturulması Bölgesel ve küresel sağlık risklerini önceden tespit ederek gerekli önlemlerin sadece çalışanlar için değil toplum için de alınması, hijyenik maske erişiminin desteklenmesi 11.b. 2020'ye kadar kapsamaya, kaynak etkinliğine, iklim değişikliğine uyuma ve afetlere karşı dayanıklılığa yönelik entegre politikaları ve planları benimseyen ve uygulayan şehirlerin ve insan yerleşimlerinin sayısının önemli ölçüde artırılması ve Sendai Afet Riskini Azaltma Çerçeve Eylem Planı 2015-2030 doğrultusunda bütüncül bir afet risk yönetiminin her düzeyde geliştirilmesi ve uygulanması 13.1. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
Çalışan Haklarına Uyum G		8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Adaptasyon Yönetimi E	 	11.b. 2020'ye kadar kapsamaya, kaynak etkinliğine, iklim değişikliğine uyuma ve afetlere karşı dayanıklılığa yönelik entegre politikaları ve planları benimseyen ve uygulayan şehirlerin ve insan yerleşimlerinin sayısının önemli ölçüde artırılması ve Sendai Afet Riskini Azaltma Çerçeve Eylem Planı 2015-2030 doğrultusunda bütüncül bir afet risk yönetiminin her düzeyde geliştirilmesi ve uygulanması 13.1. İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi

Geçmişteki Başarılarımız



2013

Ocak
Deneme Üretimi

Nisan
Son Deneme Üretimi

Mayıs
Dr. Shuei Toyoda Ziyareti

Haziran
Toyota Corolla – Seri Üretim

Açılış



2012

Mayıs
Anlaşma imzalandı. Fabrika kuruldu.

Kasım
İlk Corolla üretimi için personel eğitimleri tamamlandı.

Aralık
Hat kurulumu



2016

Nisan
BMW İ3 ve İ8 seri üretimi TBT'den TB Sewtech Turkey'e geçti.

Eylül
Toyota CHR – Seri Üretim

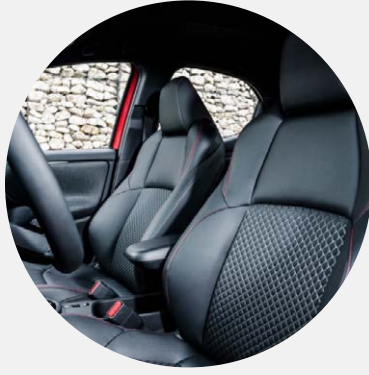
2014

Nisan
İş Güvenliği Altın Ödülü TBJ

Eylül
ISO TS 16949 Sertifikası

Aralık
ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası





2020

Şubat

ISO 50001 Çevre ve Enerji
Yönetim Sertifikası

Kasım

Toyota Yaris – Seri Üretim

2019

Ocak

Toyota Yeni Corolla Hybrid –
Seri Üretim



2021

Kasım

EFQM 4 Yıldız Sertifikası

Aralık

TISAX 3 Yıldız Sertifikası

2022

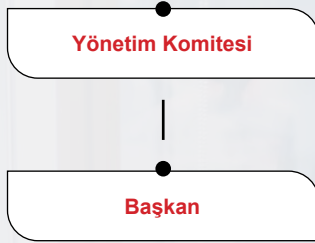
Şubat

ISO 45001
Sertifikası

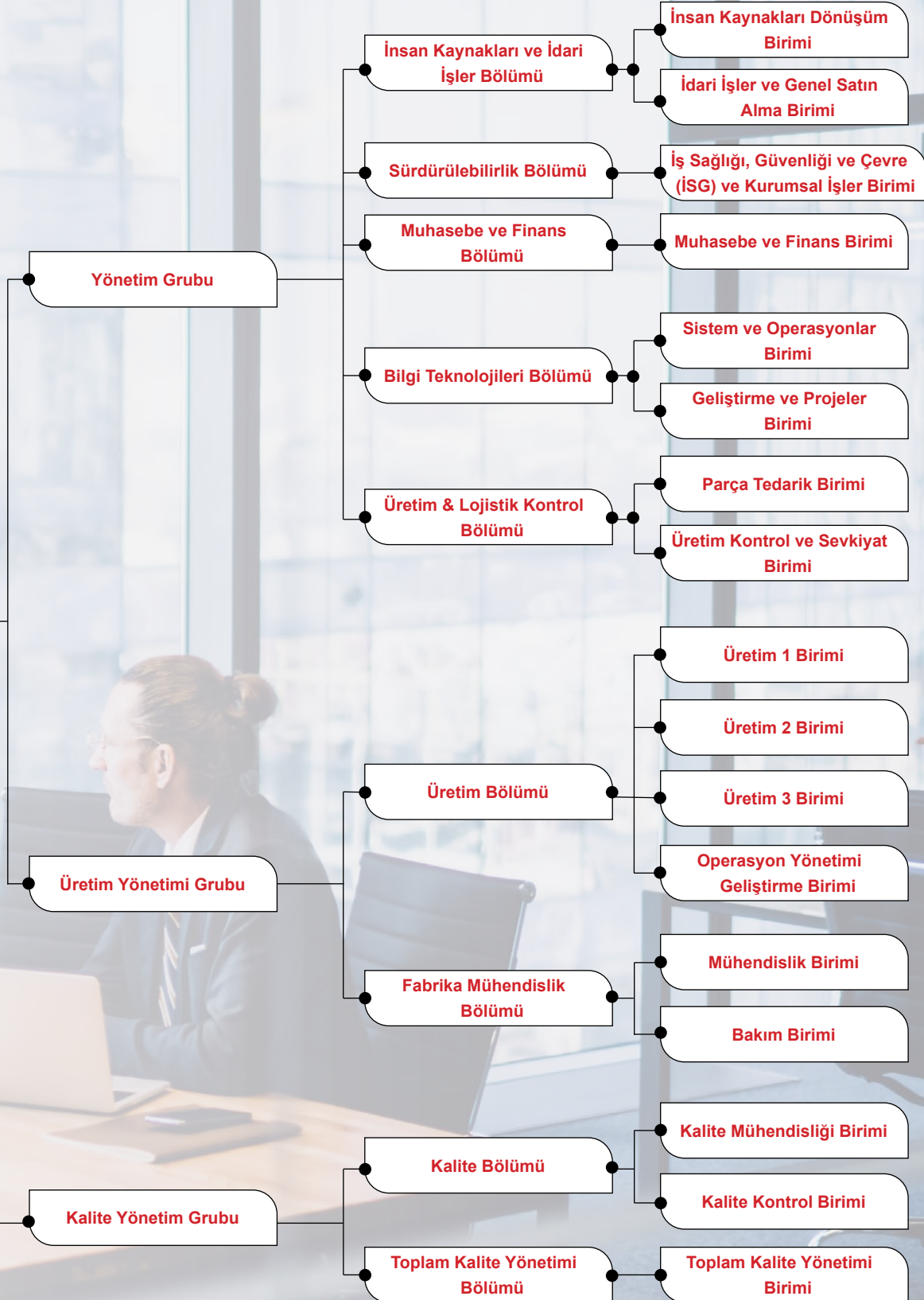


Organizasyon Yapımız

TB Sewtech Turkey olarak sürdürülebilirlik yapımızı TB Global ile bağlantılı olacak şekilde oluşturuyoruz.



Başkan Yardımcısı



Kalite ve Yönetim Sistemleri Uygulamalarımız

2021 yılında otomotiv endüstrisinin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi TISAX devreye alınmıştır.

Başta müşteriler olmak üzere tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak, kurumsal yapısını oluşturmak ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için çeşitli uluslararası yönetim sistemi standartlarından yararlanıyoruz. Yönetim sistemlerine uygunluğumuz ise dış denetim tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Aşağıdaki tabloda şirketimiz içinde uyguladığımız yönetim sistemleri bulunmaktadır.

Yıl	Yönetim Sistemi
2014	ISO 14001
2014	ISO/TS 16949
2018	IAFT 16949
2020	ISO 50001
2021	TISAX
2022	ISO 45001

Bununla beraber, yeterlilikler ve yetkinlikler, PMR (Plant Management Requirement) gereklilikleri, J-SOX, denetimleri, ürün denetimleri, süreç denetimleri ve müşteri denetimleri gibi yaklaşımlara göre düzenli olarak şirketimiz genelinde güncellenip değerlendirilmektedir. Ayrıca bu yeterlilik ve yetkinlikleri destekleyen IATF 16949, ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 45001 gibi yönetim sistemleri en güncel haliyle hayata geçirilmiştir. Mevcut tüm yaklaşımlara ek olarak, daha geniş bir genel bakış sağlamak için 2021'den itibaren EFQM modeline dayalı iç ve dış değerlendirmeler yapılmaya başlanmıştır.

Yönetim gözden geçirme toplantıları, tüm yönetim sistemlerinin işlevselliğini ve iç ve dış denetimlerin sonuçlarını ele almaktadır. KalDer geri bildirim raporlarının yanında tüm yöneticilerin algısını ölçmek için bir iyileştirme yöntemi olarak İç Algı Analizi (IPA) uygulamaya alınmıştır. 2021 yılında otomotiv endüstrisinin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi TISAX devreye alınmıştır.

Japonya'da halka açık şirketlerin zorunlu olarak denetime tabi tutulduğu J-sox süreci TBSTR tarafında da yürütülmektedir. TB Global halka açık bir şirket iken, TBSTR halka açık olmamasına rağmen J-sox ile denetlenmektedir. Japonya'da gerçekleştirilen denetimlerden farklı olarak, TBSTR süzölmüş bir içerik ile denetlenmektedir. Japonya'dan gelen ve aynı zamanda TB Global Yönetim Kurulu'na bağlı olan denetçiler ile denetimler sahada gerçekleştirilmektedir. Raporlamalar Yönetim Kurulu'na yapılmaktadır ve yasaya aykırı herhangi bir durum tespit edildiğinde denetçiler şeffaf bir şekilde devlete bildirmekle yükümlüdür. TBSTR, J-sox denetimleri kapsamında beklenen değerin çok üstünde bir performans sergilemektedir.

Tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak, kurumsal yapısını oluşturmak ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için çeşitli uluslararası yönetim sistemi standartlarından yararlanıyoruz.



TBSTR olarak 2021 yılında EFQM modelini uygulamaya başladık ve aynı yıl yaptığımız değerlendirmede EFQM'den 4 Yıldız sertifikasını almaya hak kazandık.

Ek olarak, TBSTR olarak 2021 yılında EFQM (European Foundation of Quality Management) modelini uygulamaya başladık ve aynı yıl yaptığımız değerlendirmede EFQM'den 4 Yıldız sertifikasını almaya hak kazandık. Bu sonuçta temel hissedarımız ve ana müşterimiz olan TBT, EFQM modelini başarıyla uygulayan, 2020 Türkiye Mükemmellik Ödülü'nü kazanan ve model gelirinden önemli bir paya sahip olan örnek bir kuruluştur. EFQM modeli uygulamalarının TBT ve şirketimizde sürdürülebilir olmasını sağlamak için bir "öz değerlendirme yapısı" oluşturduk. Bu çerçevede EFQM'e değerlendirme eğitimi verilmiş olup TBT ve TBSTR yönetici ve çalışanlarından toplam 8 değerlendirici öz değerlendirme sürecine katılmıştır.

İlaveten, şirketimiz her üretim hattı için TBEU SQAM (Supplier Quality Assurance Management), standart iş talimatları, TBEU tarafından tanımlanan prosedürlere sahiptir ve üretim buna göre kontrol edilir. Firmamız, PMR (Plant Management Requirement) ile kalite, üretim, üretime hazırlık, iş güvenliği, çevre, İK, maliyet tahmini gibi faaliyetleri TBJ standartlarına göre gerçekleştirirken, aynı zamanda global otomotiv endüstrisinde müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamak için IAFI tarafından sertifikalandırılmıştır. Böylece sürdürülebilir kalite ve tedarikin güvence altına alınması sağlanmıştır.

Çevresel Yaklaşımımız

Mutlu Dünya

ESG'yi işimizin
merkeze yerleştiriyor,
sürdürülebilirlikten emin
olmayı sağlıyoruz.

ESG: Environment, Social, Governance

Ürün gamı koltuk kılıfı ve tafnel olan ve bölge içinde tek fabrika olarak faaliyetlerini yürüten TB Sewtech Turkey olarak, ESG'yi işimizin merkezine yerleştiriyor, sürdürülebilirlikten emin olmayı sağlıyoruz. Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği tarafındaki KPI'larımız Sürdürülebilirlik Departmanı'na bağlı HSE ekibi tarafından takip edilmektedir.

Çevre Politikamız

TBSTR olarak, 2022 yılında Sürdürülebilirlik Bölümümüzü kurduk.

TBSTR olarak, belirlenen şirket hedeflerini gerçekleştirmek amacı ile çeşitli politikalar oluşturuyor ve bu politikalarımızı büyük bir titizlikle sürdürüyoruz.

TBSTR olarak, belirlenen şirket hedeflerini gerçekleştirmek amacı ile çeşitli politikalar oluşturuyor ve bu politikalarımızı büyük bir titizlikle sürdürüyoruz. Gerekli durumlarda politikalar, yönetim tarafından gözden geçiriliyor ve çalışanlarımıza politika duyurularımızı web sitesi, QDMS (Doküman Yönetimi Sistemi), e-posta, şirket içi panolar, elektronik panolar, iş başı eğitimleri gibi araçlar ile sağlıyoruz.

2021 yıl sonuna kadar Çevre konuları HSE birimi tarafından ayrı, toplum konuları da CSR (Corporate Social Responsibility) başlığı altında Kurumsal İşler Birimi tarafından ayrı yürütülürken, 2022 yılı itibarı ile tek bir bölüm altında toplayarak Sürdürülebilirlik Bölümü kuruldu. Tüm aktiviteler ESG başlığı altında organize edilerek, CSR (Corporate Social Responsibility) bakış açısı TBJ tarafından, global trendler dikkate alınarak CSV (Creating Shared Value) olarak güncellendi.

Sahip Olduğumuz Politikalar

Kalite Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Çevre ve Enerji Politikası

Yeşil Satın Alma Politikası

Kişisel Verilerin Korunması (KVKK) Politikası

Etİğe Aykırı Durum Bildirim Politikası

İnsan Hakları Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

TB Sewtech Turkey olarak
2021 yılında TISAX 3
Yıldız Sertifikası ve EFQM
4 Yıldız Sertifikası aldık.



Çevresel Etkimiz

Mutlu Çevre

TBSTR olarak çevresel etkimizin farkına varıyoruz.

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Sorumlu Departman	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	5	CSR Skoru (ESG Skoru)	KPI	SD	Puan	4,1	4,2 / 5
2	4	Çevresel Şikayet Vaka Sayısı	PI	SD	Vaka Sayısı	0	0
3	4	CO ₂ Emisyonu	KPI	SD	Ton	800,9	876
4	4	CO ₂ Azaltımı	PI	SD	Oran	%10,80	%8
5	0	Doğal Gaz Tüketimi	DATA	SD	m ³	82.329 m ³	86.550
6	0	Elektrik Tüketimi	DATA	SD	Mwh	1.143,8	1.264,24
7	4	Su Kullanımı	KPI	SD	m ³	6.817	7.282,4
8	4	Atık Miktarı	KPI	SD	Ton	241,2	511,4
9	3	Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	DATA	SD	Oran	%65	%72
10	3	Fidan Dikimi	PI	SD	Dikilen Fidan Sayısı	1.000	1.200

2050 Çevre Vizyonu



TBSTR olarak çevresel etkimizin farkına varıyoruz. Çevresel etkimizi ölçmek adına her bir başlıkta performans göstergelerimizi oluşturduk. Bu alandaki performanslarımızı ve ilgili alanlardaki gelişmeleri izleyerek, bu göstergeleri KPI (Key Performance Indicator), PI (Performance Indicator) ve veri (Data) olarak sınıflandırdık. TBSTR'da karbon emisyonlarını Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak hesaplamalarını gerçekleştiriyoruz. Yapılan bu hesaplamalar sonrasında iyileştirme planları oluşturarak sadece Kapsam 1 ve Kapsam 2 değil, aynı zamanda Kapsam 3 emisyonlarımızı da azaltarak çevresel etkimizi iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla hem topluma hem de ekosisteme katkıda bulunurken Avrupa Yeşil Mutabakatı ve beraberindeki yasal düzenlemelere de hazırlık yapıyoruz.

Sürdürülebilirliği TBSTR olarak "güvenlik, sağlık, çevre, topluma katkı" gibi başlıklar altında çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir dünya için çalışıyor, projelerimizde Karbon Ayak İzimizi tüm kapsamlar dahil olacak şekilde hesaplanması, yenilenebilir enerji kaynakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kaliteli eğitim konularına odaklanıyoruz. Bu çalışmalarımızı da 2022 yılında TBSTR Sürdürülebilirlik Raporu'muzu hazırlayarak taahhüt ediyoruz. 2050 Çevre Vizyonu kapsamında, çevreye verdiğimiz önemi somut hedeflerle gösteriyoruz. Raporun bu kısmında Çevre Vizyonu kapsamında yaptığımız çalışmalardan bahsettik. Gelecek planlarımızda Biyoçeşitlilik konusunu kapsamlı bir şekilde ele almayı hedefliyoruz.

Çocukların gülümseyerek, mutlu yaşayabileceği, sürdürülebilir bir dünya için tüm paydaşlarımızla birlikte Toyota Boshoku 2050 Çevre Vizyonu'na uyum sağlıyoruz.

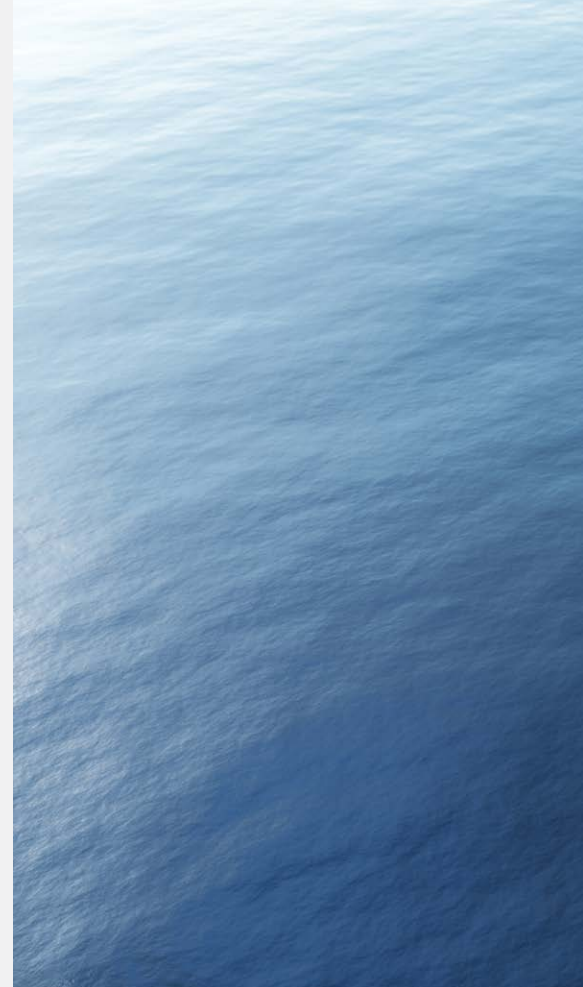
İklim Değişikliği

Toyota Boshoku grubu 2050 yılına kadar tüm fabrikalarında “0” CO₂ emisyon hedefini tutturmak için mücadele edecektir.

Fabrikaların geliştirilmesi ve yenilenebilir/yeni nesil enerji aracılığı ile CO₂ emisyon değerlerini dikkate değer düzeyde azaltmak için çaba göstereceğiz.

Toyota Boshoku grubunda “0” CO₂ emisyonunu tutturma hedefi

Dünyanın birçok yerinde anormal hava koşulları görülmeye başladı. IPPC rapor sonucuna göre muhtemelen, 2100'e kadar küresel sıcaklık ortalamaları sanayileşme öncesi seviyelere kıyasla 2.6 ila 4,8 °C civarında artış gösterecektir. Toyota Boshoku grubu 2050 yılına kadar tüm fabrikalarında “0” CO₂ emisyon hedefini tutturmak için mücadele edecektir. Bizler, yenilikçi üretim teknolojileri, ürünlerin geliştirilmesi, materyal teknolojileri, fabrikaların geliştirilmesi ve yenilenebilir / yeni nesil enerji aracılığı ile CO₂ emisyon değerlerini dikkate değer düzeyde azaltmak için çaba göstereceğiz.



Yaşam döngüsünde “0” CO₂ emisyonunu tutturma hedefi

Toyota Boshoku, sadece otomotiv parçaları üretim proseslerinde oluşan CO₂ salınımını azaltma çalışmalarına odaklanmak yerine; üretim dünyası döngüsündeki imalattan kullanıma, ürünlerin bertarafından tekrar kullanılmasına kadar tüm aşamalarda, “0” CO₂ salınımı hedeflerinin

tutturulmasına yönelik mücadele ederek zorluğun üstesinden gelecektir. Biz, “temiz ürün” üretmeye düşük CO₂ salınımı içeren malzemelerle üretilmiş çevre dostu iç parçalar sunmaya, ısı yalıtımlı iç materyaller ve yüksek verimlilikte filtre güç aktarma organları geliştirmeye, üretim proseslerimizi minimum CO₂ salınımına uygun seviyeye çıkarmaya yönelik çaba göstereceğiz.

Yenilenebilir enerji kaynakları yatırımı kapsamında kullandığımızın enerjinin %100’ünü elde edebilmek için güneş paneli tarlası projesi başlatılmıştır.

¹ IPCC: Uluslararası Dünya’yı Koruma Konseyi
5. değerlendirme raporu 2014

Üretim proseslerimizi minimum CO₂ salınımına uygun seviyeye çıkarmaya yönelik çaba göstereceğiz.



Su Kıtlığı



Toyota Boshoku grubu olarak üretim proseslerinde “0” atık su hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden geleceğiz.

Toyota Boshoku grubu üretim proseslerinde geri dönüşümlü su kullanarak “0” atıksu hedefinin tutturulması

Dünya nüfusunun hızla artması (2013'te 7,2 milyar => 2050'de 9,7 milyar) ve iklim değişikliği sebebiyle, 2050'ye kadar, su kıtlığı çeken ya da su kaygısı yaşayan insanların sayısının 4 milyara ulaşacağı tahmin edilmektedir. Günümüzde Toyota Boshoku'da, ürün temizliği ve boya

proseslerinde su kullanılmaktadır. Ancak, gelecekte mevcut proseslerin daha az su gerektiren proseslerle değiştirilmesi yoluyla kurulacak sirkülasyon sistemi sayesinde su geri kazanımının sağlanması, su arıtma, atık suyun geri kazanımı ve yağmur suyunun kullanılması gibi yöntemlerle Toyota Boshoku grubu üretim proseslerinde “0” atık su hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden geleceğiz.

²*Yüksek Su Kaygısı: Su tüketimi / Potansiyel Akarsulardaki Su Tüketimi >1

E

Kaynakların Tüketilmesi

Toyota Boshoku grubu olarak, geri kazanım teknolojilerinin, geliştirilmesi doğal kaynakların kullanımının minimize edilmesi hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden geleceğiz.



Doğal kaynakların kullanımının minimize edilmesi hedefi

Doğal kaynaklara olan talebin ve bu kaynakların çok büyük miktarlarda kullanılmasının, küresel nüfus artışına paralel olarak devam etmesi halinde, 2050'ye kadar fosil yakıtlar ve mineraller dahil olmak üzere birçok mevcut kaynak rezervi, talebi karşılayamaz hale gelecektir. Toyota Boshoku grubu olarak, kolayca demonte edilmeye elverişli ve geri dönüşümü mümkün tasarımların geliştirilmesi, malzeme döngüsünün gerçekleştirilmesi ve materyallerin daha geniş ürün çeşitliliğine müsait bitkisel bazlı materyallerle değiştirilmesi sayesinde geri kazanım teknolojilerinin, geliştirilmesi doğal kaynakların kullanımının minimize edilmesi hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden geleceğiz.

Toyota Boshoku grubu tarafından üretilen atıkların minimize edilmesi hedefi

Toyota Boshoku çok aktif bir şekilde "3R" faaliyetlerine önem vererek (Reduce: Azaltma, atıkların miktarını azaltmak. Reuse: Yeniden kullanma. Recycle: Geri dönüşüm, Bertaraf edilmiş materyallerin, kullanılabilir kaynak niteliğinde geri dönüştürmek) 2007 yılından beri direkt 'katı atıkların' "0" a indirilmesi hedefine ulaşmıştır. Bundan böyle de, aktivitelerimizi küresel zemine yayarak, kaynakların verimli kullanılmasına elverişli tasarım ve metot geliştirme, geri dönüşüm teknolojilerinin geliştirilmesi ve %100 materyal geri dönüşümünün sağlanması gibi çeşitli yöntemlerle Toyota Boshoku grubu tarafından üretilen atıkların minimize edilmesi hedefine yönelik zorluğun üstesinden geleceğiz.

^{2*}Yüksek Su Kaygısı: Su tüketimi / Potansiyel Akarsulardaki Su Tüketimi >1

Biyoçeşitlilik Krizi

Hayatımız biyoçeşitliliğin birçok faydası ile desteklenmektedir.

Ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında 1,32 milyon ağaç dikilmesi hedefi

Hayatımız ve medeniyetimiz biyoçeşitliliğin birçok faydası ile desteklenmektedir. Ne var ki, dünyamızda her yıl, yaklaşık Japonya'nın yüzölçümünün 3'te birine denk olan 13 milyon hektar orman alanı yok olmaktadır. Toyota Boshoku, tüm bölgelerdeki ve ülkelerdeki endemik bitki türlerinin

habitatının (yetişme ortamı) muhafaza edilmesi, ormanların ve verimli alanların korunabilmesi için kendi grup network gücünü kullanarak 'Ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında 1,32 milyon ağaç dikilmesi' hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden gelecektir.

**Küresel Orman Kaynakları Değerlendirmesi 2010: FRA 2010, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO)*

Toyota Boshoku, ağaçlandırma faaliyetleri kapsamında 1,32 milyon ağaç dikilmesi hedefine ulaşmaya yönelik zorluğun üstesinden gelecektir.

Sera Gazları Yönetimimiz

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	4	CO ₂ Emisyonu	KPI	Ton	800,9	876
2	4	CO ₂ Azaltımı	PI	Oran	%10,80	%8

Çevre ve Orta Vade İş Planı

Orta Vade İş Planı (Mid-Term Business Plan (MTBP)'nda beş temel alandan birisi olan ESG'i desteklemek üzere Çevre ve Enerji Yönetimi faaliyetleri ISO14001 ve ISO 50001 Yönetim Sistemleri sayesinde ele alıyoruz. MTBP'e paralel ve küresel eğilimleri de analiz ederek 2050 Çevre Vizyonu'muzu bu kapsamda tanımladık. Fabrika hedefimizi 2050 yılına kadar enerji kaynaklarının verimli kullanılması, sınırlandırılması veya alternatif enerji kaynaklarının kullanılması yolu ile sıfır emisyon oluşturmaya tanımladık. Global Trendler, TBJ Çevre Vizyonu, TBSTR MTBP da dikkate alınarak HSE ve Çevre odaklı yaklaşımlarımızı daha sistematik şekilde takip edebilmek için ayrıca FY26 HSE Road Map'i hazırladık. HSE Road Map'te Karbon Nötralizasyonu, Su ve Atık Azaltımı, Geri Dönüşüme katkı sağlanması ve döngüsel ekonomiyi desteklemek üzere planlanan aktiviteler bulunmaktadır.

ISO 50001

ISO14001 Çevre ve ISO 50001 Enerji Yönetimi bağlamında risk ve fırsatları her bölümde yer alan bölüm temsilcileri ile beraber değerlendiriyor ve Çevre Birimi tarafından gerekli durumlarda gözden geçiriyoruz. Oluşan risk ve fırsatlar için aksiyon planları hazırlıyor, iyileştirmeleri sistematik şekilde Risk ve Fırsatlar Broşürünü kullanarak takip ediyoruz.

Aynı zamanda, TBSTR Bakım ve Çevre Biriminin liderliğinde fabrika genelinde enerji azaltım çalışmalarını gerçekleştiriyoruz. Şirkette tüm enerji kaynakları listelenmiş ve bu kaynaklar arasından en fazla enerji tüketimine sebep olan ekipmanlar "Önemli Enerji Kaynağı" olarak tanımlanmıştır. Önemli enerji kaynaklarının azaltılmasına yönelik planlar, 2030 Karbondioksit azaltım planı ile birleştirilerek takip edilmektedir.

ISO 14001

TBSTR genelinde görevlendirilmiş ISO 14001 iç denetçileri aracılığı ile iç denetlemeler yapılmakta ve çevre yönetim sistemine uygunluk en az yılda bir defa olmak üzere değerlendirilmektedir.

Denetleme bulguları yönetim gözden geçirme toplantılarında sunulmakta ve aksiyon planları aracılığı ile uygunsuzluklar güvence altına alınmaktadır. Enerji ile ilgili yürütülen çalışmalar iki ayda bir yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantısında raporlanmaktadır.

CO₂ azaltım hedefi ve gerçekleşen durumu bu toplantıda raporlanarak hedefe uyum güvence altına alınmaktadır. Ayrıca 2030 karbondioksit azaltım senaryosu Bakım Birimi ile her yıl gözden geçirilmekte ve plana uyum hakkında takip sağlanmaktadır.

Karbon Obeya

Karbon emisyonlarının azaltımının sistematik olarak takibi için FY22 yılında Karbon Obeya Odası (Karbon Proje Odası) oluşturuldu. Burada elektrik sayaçlarının tüketim değerleri referans alınarak pareto analizleri yapıldı ve her bir departmana tüketim maksimum hedefleri verildi. Aylık olarak gözden geçirmeler yapılarak bölümlerin karbon emisyonu azaltım hedeflerine ulaşım yapıldığı takip ediliyor. Yapılan Kaizen'ler yine bu düzenli toplantılarda raporlanıyor.



Fabrika hedefimizi 2050 yılına kadar enerji kaynaklarının verimli kullanılması, sınırlandırılması veya alternatif enerji kaynaklarının kullanılması yolu ile sıfır emisyon oluşturmaya tanımladık.

Biyoçeşitlilik Krizi

Elektrik tüketiminin tamamını yeşil enerji (I-REC) kaynaklarından sağlıyoruz.

Enerji Yönetimimiz

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	0	Doğal Gaz Tüketimi	DATA	m³	82.329	86.550
2	0	Elektrik Tüketimi	DATA	Mwh	1.143,8	1.264,24

Çevre ve enerji yönetimine ilişkin faaliyetlerimizi 2050 Çevre Vizyonu, TB Way, ISO 14001 ve ISO 50001 sistem standartları kapsamında hayata geçiriyoruz. Tüm çevresel riskleri 5x5 risk matrisi ile değerlendirerek, iyileştirme faaliyetlerimizi hayata geçiriyoruz.

TBSTR'da elektrik tüketiminin tamamını yeşil enerji kaynaklarından sağlıyoruz. Bu kapsamda TBSTR I-REC sertifikalı elektrik kullanarak enerji kullanımı karbon emisyonlarımızı sıfırlıyoruz. İlerleyen süreçte tesislerimizde kendi elektrik üretimimizi sağlamak adına solar panel yatırımı yapmayı planlıyoruz.

Çevre ve enerji yönetimine ilişkin faaliyetlerimizi 2050 Çevre Vizyonu, TB Way, ISO 14001 ve ISO 50001 sistem standartları kapsamında hayata geçiriyoruz.



Su Yönetimimiz

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	4	Su Kullanımı	KPI	m³	6.817	7.282,4

Atık Yönetimimiz

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	4	Atık Miktarı	KPI	Ton	241,2	511,4
2	3	Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	DATA	Oran	65%	72%

TBSTR olarak, 2017 yılından beri atık deri ve kumaşlardan çevre dostu TBear (oyuncak ayı) üretiyoruz. TBear ile hem atık azaltımını desteklemekte, hem de çalışanlarımızın dikiş tekniklerinin farklı ve daha keyifli şekilde gelişmesini sağlıyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımıza hem de çevreye değer yaratmış oluyor, TBear'ı çalışanlarımızın üç yaş üzeri çocuklarına ve yerel yardım kuruluşlarına, çocuk koruma hizmetleri ve okullara hediye olarak gönderiyoruz.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak için atık kumaşların geri dönüştürülmesi ile fizibilite çalışmaları hem müşterimiz Toyota hem de tedarikçilerimiz ile devam ediyor.

Çevre Farkındalığı Faaliyetlerimiz

Çevreye verdiğimiz önemi, farkındalık faaliyetlerimizle ön plana çıkarıyoruz.

#	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	3	Fidan Dikimi	PI Dikilen Fidan Sayısı		1.000	1.200

Şehirle Eşgüdüm

Çevreye verdiğimiz önemi, farkındalık faaliyetlerimizle ön plana çıkarıyoruz. TBSTR olarak, Düzce ilindeki işletmelerin toplandığı WhatsApp grupları ve Düzce Belediyesi'nin gerçekleştirdiği organizasyonlarda mutlaka yer alıyoruz. Ağaçlandırma ve çevre temizlik çalışmaları ile geniş kapsamda çalışan katılımlı aktivitelerimizi gerçekleştiriyoruz.

Kankyo Dojo

TBSTR'de çevre ile ilgili düzenli çevre eğitimleri veriyoruz. Tüm çalışanlarımıza yönelik olan bu eğitimleri hem sınıf eğitimi hem de uygulamalı eğitim alanı olan Kankyo Dojo (Çevre Uygulama Alanı) olmak üzere organize ediyoruz.

Özel Aylar

TBSTR'da çevre ve enerji farkındalıklarının artırılması amacı ile çeşitli farkındalık faaliyetleri düzenliyoruz. Şirketimizde Haziran ayı Çevre Farkındalık ayı olarak, Şubat ayı ise Enerji Farkındalık ayı olarak kutlanmaktadır. Her yıl bu aylarda düzenlenen aktiviteler ile çalışanların çevre ve enerji farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bu faaliyetler ödüllü yarışmalar, Kaizen uygulamaları, odak grup eğitimleri, taahhütlerin beyanı gibi aktivitelerden oluşmaktadır.

Ağaçlandırma ve çevre temizlik çalışmaları ile geniş kapsamda çalışan katılımlı aktivitelerimizi gerçekleştiriyoruz.



Şirketimizde Haziran ayı Çevre Farkındalık ayı olarak, Şubat ayı ise Enerji Farkındalık ayı olarak kutlanmaktadır. Her yıl bu aylarda düzenlenen aktiviteler ile çalışanların çevre ve enerji farkındalıklarının artırılması amaçlanmaktadır. Bu faaliyetler ödüllü yarışmalar, Kaizen uygulamaları, odak grup eğitimleri, taahhütlerin beyanı gibi aktivitelerden oluşmaktadır.

Sosyal Yaklaşımımız

Mutlu Toplum

Toplumun bir üyesi olma bilinciyle sürekli katkı sağlayan bir yapıya dönüşmeyi hedefliyoruz.

Toplumumuz, müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla etkin ve güçlü bir iletişim geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Şirket olarak oluşturduğumuz Kurumsal Felsefe belgemiz sayesinde toplumumuz, müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla etkin ve güçlü bir iletişim geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Kurumsal Felsefe, bütüncül bir bakış açısına sahip, tüm paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan bir organizasyon olmayı temel alır. İdealimiz; çalışanlarımızın keyifle çalıştığı, iş ortakları ile uzun soluklu iş birliği yapan, müşteri memnuniyeti odaklı ürünler geliştiren ve üreten bir kuruluş olmanın yanı sıra, toplumun bir üyesi olma bilinciyle sürekli katkı sağlayan bir yapıya dönüşmektir.

Mutluluk, bütün başarılarımızın anahtarıdır. Dünyamız adına en iyi sonuçları almak için tüm paydaşlarımızı mutlu etmeye çalışıyoruz. Fabrikamızda uygulanan her süreç Sakichi Toyoda'nın da belirttiği gibi " insanlar ve dünya için" misyonuyla yürütülüyor. Bu sebeple "Paydaşlarımızla daha mutlu yolculuklara imza atıyoruz" amacıyla tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamaya ve iş birliği geliştirmeye çalışıyoruz.



İyi bir kurumsal vatandaş olarak pandeminin başlarında yaşanan maske tedarik sıkıntısını aşmak adına fabrikamızda maske üretimine başladık. Çalışanlarımıza maske desteğinde bulunmakla kalmayıp, Düzce Belediyesi iş birliği ile Düzce halkına da toplamda 120.000 adet maske bağışında bulunduk.

Aşağıda verdiğimiz tablo paydaşlara bakış açımızı daha detaylı anlatmaktadır.



Sosyal Yaklaşımımız

Mutlu Toplum

TB Sewtech Turkey olarak Kurumsal Felsefe belgemizi oluşturduk.

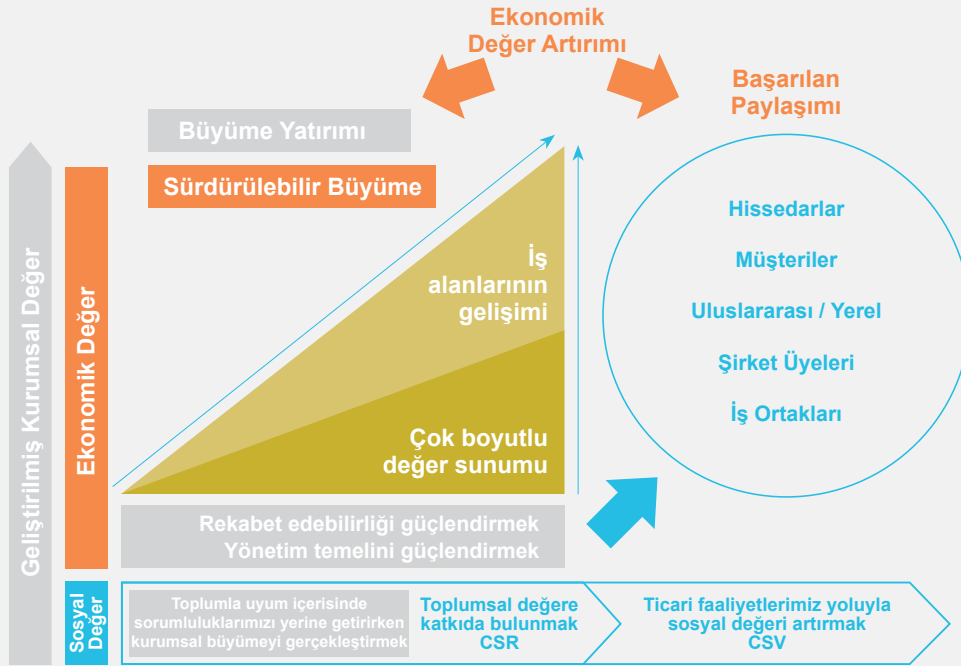
TB Sewtech Turkey olarak Kurumsal Felsefe belgemizi oluşturduk. Bu sayede toplum, müşterilerimiz, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ile etkin ve güçlü bir iletişim geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal Felsefe, bütüncül bir bakış açısıyla tüm paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan bir organizasyon olmayı temel alır. İdealimiz; çalışanların keyifle çalıştığı, iş ortakları ile uzun vadeli işbirliğine dayalı, müşteri memnuniyeti odaklı ürünler geliştiren ve üreten bir kuruluş olmanın yanı sıra, toplumun bir üyesi olma bilinciyle sürekli katkı sağlayan bir yapıya dönüşmektir.

Kurumsal Felsefe

Toplum	Şirket, iyi bir kurumsal vatandaş olarak aşağıdaki sorumlulukları yerine getirirken kurumsal büyümeyi teşvik edecektir: 1) Etik değerleri korumak, kurumsal faaliyetlerimizin adil ve şeffaf olmasını sağlamak; 2) Çevreye zarar vermeyen emniyetli ürünler tedarik etmek: Küresel çevrenin korunmasına yardımcı olan kurumsal faaliyetleri teşvik etmek; 3) Yerel topluluklarımızın bir üyesi olarak daha iyi bir toplum yaratmak.
Müşteriler	Şirket, müşterilerimizi memnun eden kaliteyi sunmak için inovatif teknolojiler ve ürünler geliştirecektir.
Hissedarlar	Şirket, gelecekteki kurumsal büyümeyi ve hissedarlarımızın güvenliğini sağlayan inovatif yönetim politikalarını teşvik edecektir.
Çalışanlar	Şirket, olumlu iş-yönetim ilişkileri kuracak ve sürdürecektir, çalışanlarının bireyselliğine saygı gösterecek ve güvenli ve rahat iş yerleri yaratacaktır.
İş ortakları	Şirket, uzun vadeli büyüme ve refah arayışında iş ortaklarıyla açık ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkileri teşvik edecektir.

The management we aim to become



Yeni iş konsepti tanıtılırken, TBSTR yeni KPI setini oluşturdu.

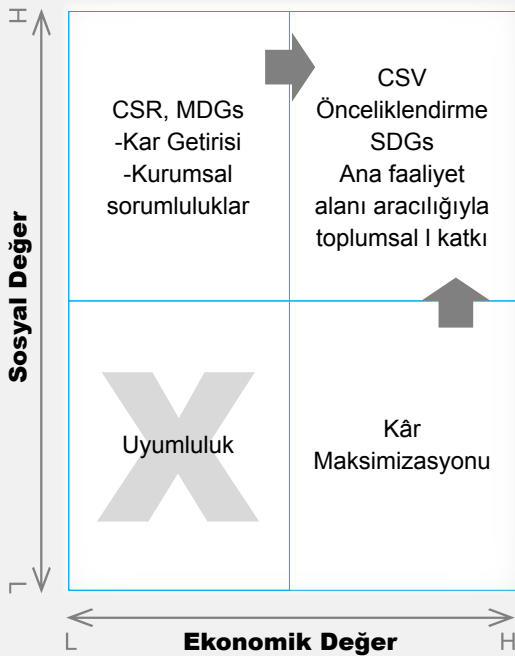
Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) KPI'ları



<https://www.toyota-boshoku.com/global/sustainability/data/esg/>

Hem sosyal hem de ekonomik değeri güçlendirerek **kurumsal değerimizi yükseltiyoruz**.

CSV'ye doğru ilerleyin" – TBSTR, CSR'den CSV'ye nasıl geçiyor?



CSR	CSV
Değer: iyi yapmak	Değer: Maliyete oranla ekonomik ve sosyal faydalar
Vatandaşlık, hayırseverlik, sürdürülebilirlik	Şirket ve toplum için değer yaratımına katılım
İsteğe bağlı veya dış baskıya yanıt olarak	Rekabetin ayrılmaz bir parçası
Kâr maksimizasyonundan ayrı	Kâr maksimizasyonunun ayrılmaz bir parçası
Gündem, dış raporlama ve kişisel tercihler tarafından belirlenir	Gündem şirkete özgüdür ve şirket içinde oluşturulur
Etki, kurumsal ayak izi ve CSR bütçesi ile sınırlıdır	Tüm şirket bütçesini yeniden düzenler
Örnek: Adil ticaret satın alımı	Örnek: Kaliteyi ve verimi artırmak için tedarikin dönüştürülmesi

<CSR> Yardım, Hayırseverlik, Bağışa Karşı **Sorumluluk**
 <CSV> İş faaliyetleri yoluyla sosyal / çevresel **değer** yaratın

<CSV Konsepti>

"Bir şirketin rekabet gücü ve çevresindeki toplumun sağlığı karşılıklı olarak birbirine bağlıdır" [Kramer ve Porter Harvard Business Review]

İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Mutlu Çalışan

Yarattığımız istihdam, ekonomik ve marka değeri açısından toplumumuza önemli katkılarda bulunmaktayız.

TBSTR olarak son kullanıcılara ürün sağlayan bir kuruluş ile kalmamakla beraber, yarattığımız istihdam, ekonomik ve marka değeri açısından toplumumuza önemli katkılarda bulunmaktayız. Bu sebeple toplumun çeşitli kesimleri ve kilit paydaşları ile sürekli iletişim ve etkileşim halindeyiz. Ek olarak, üretim tesisimizde sendikal bir oluşum mevcut değildir.

Çalışanlarımız için “beyaz yaka - mavi yaka” kavramını kullanmak yerine “ofis çalışanı-saha çalışanı” kavramını kullanmaktayız. Tesisimizde çalışanlarımıza verilen değerin tezahürü, ekonomik ve sağlık krizlerinde istihdam sağlanmasında ve hatta devam ettirilmesinde büyük rol oynamıştır. İlaveyen, kadın istihdamına katkı sağlamak ve mevcut işlere ek olarak hem topluma hem de şirketimizin STK'larına fayda sağlayacak yeni projeleri desteklemek amacıyla Düzce Kadın Girişimciler Kurulu ile sözleşme imzaladık.

İşyeri ortamı, ücret ve ücret dışı haklar, iş-yaşam dengesi, tanıma, takdir ve ödüllendirme ile ilgili olarak çalışanlarımızın algısı Moral Survey

(Çalışan Memnuniyeti Anketi) ve GPTW (Great Place to Work) ile ölçülür. Bu uygulamalardan çalışan memnuniyetinin sağlanması, şirkete bağlılığın ve motivasyonun artırılması için sistematik olarak yararlanıyoruz. Şirketimiz rekabet gücünün ve kaldırıcının en önemli parçasının çalışanlarımızın olduğunun da bilincindeyiz. Bu bağlamda örneğin GPTW sonuçları bu yaklaşımın doğru bir şekilde bünyemizde uygulandığını gösterir ve 2022 yılında “GPTW En İyi İşveren” ödülünü almaya hak kazanarak da bunu taahhüt ediyoruz. Kurumumuz içerisinde çalışan memnuniyeti anketi ve GPTW anketi uygulamamızın temel nedeni ise, GPTW'nin şirketimizin kurum kültürü ve ilkeleri gibi konularını kapsamayan ancak diğer kurumlarla karşılaştırma yapmasına olanak sağlayan genel anket olmasıdır.

Ek olarak, çalışan memnuniyeti kurum kültürümüz açısından şirketimiz için çok önemli bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda Çalışan Memnuniyeti Anketinde çeşitli sorular, TB Way'e uyumumuzu ölçmeyi hedef almaktadır. 360° değerlendirme, yöneticilerin TB Way değerlerine uyumunu ölçmekle beraber her yöneticiye rapor vererek gelişim planlarını da takip eder.

İşyeri ortamı, ücret ve ücret dışı haklar, iş-yaşam dengesi, tanıma, takdir ve ödüllendirme ile ilgili olarak çalışanlarımızın algısı Moral Survey (Çalışan Memnuniyeti Anketi) ve GPTW (Great Place to Work) ile ölçülür.

En İyi
İşverenler™

Great
Place
To
Work®

TÜRKİYE
2022



Kurulduğu günden bugüne ekonomik sebepler nedeni ile bir kişi bile işten çıkarılmamıştır. Çalışanlarımızın daha kaliteli hizmet alabilmesi için özel sağlık sigortası yapılmaktadır. LEAP (Liderlik Yaklaşımı) ile çalışanlarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.

Çalışan memnuniyeti kurum kültürümüz açısından şirketimiz için çok önemli bir rol oynamaktadır.

İnsan Kaynakları Yaklaşımı:



İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Her eylem ve uygulamalarda amacımızın bir parçası olan “Mutluluk” olgusunu temel olarak tutuyoruz.

	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan Sayısı	511	510	1.021

Çalışan Memnuniyet Anketi Sonucu	Birim	2019	2020	2021
	%	69,8	80,9	86,7

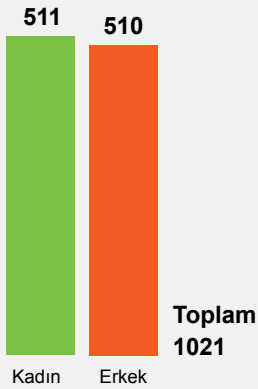
Mutluluk Eksenli Yönetim Metodolojisi

TBSTR olarak yapacağımız her eylem ve uygulamalarda amacımızın bir parçası olan “Mutluluk” olgusunu temel olarak tutuyoruz. Bu bağlamda, Toyota Prensipleri, Kurumsal Felsefemiz, TB Way (Toyota Boshoku Tarzı), Eşitlik Doktrinimiz, Çalışmak için Harika Bir İşyeri yaklaşımı (Great Place to Work), Liderlik Yaklaşımı (LEAP – Leadership Approach) uygulamalarımızı “Mutlu Bir İşyeri” oluşturabilmek için etkin bir şekilde kullanıyoruz.

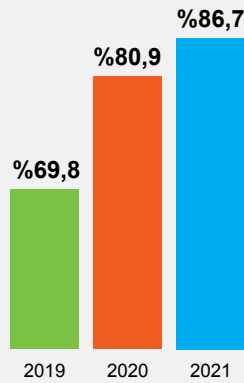
Uygulamaların etkinliğini anlayabilmek ve geri bildirimleri alarak aksiyona dönüştürebilmek için operatör arkadaşlarımızdan başlayarak takım lideri, grup lideri, ofis çalışanları ve tüm çalışanları kapsayan Endüstriyel İlişkiler (ER) toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır. Ayrıca her çeyrekte olmak üzere başkanımız bilgilendirme toplantıları düzenlemektedir. Bu toplantılarda şirket gündemindeki konular öncelikli olarak paylaşılmakta, gelişmeler bilgilendirilmekte ve beklentiler alınmaktadır. Tüm beklentiler filtre uygulanmaksızın takip tutanaklarına işlenmekte, mümkün olan en kısa sürede ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Bu yaklaşımla tüm çalışanların yönetime katılımı sağlanmakta ve amacımız olan “Paydaşlarımızla Birlikte Mutlu Yolculuklar Üretiyoruz” temasına hizmet ediyoruz.

Çalışan Sayısı



Çalışan Memnuniyet Anketi Sonucu Birim



TBSTR, eşitlik doktrini sayesinde toplumun her kesiminden istihdamı kendine felsefe edinmiş, eğitimi ve gelişimi merkezinde tutan, sosyal aktiviteleriyle çalışanların iş dışında da aktif olmasını sağlayan bir şirket profili çizmektedir. Bu sayede kadın çalışan oranımız yarıdan fazla ve engelli çalışan oranımız yasal limitlerin üzerindedir.

TBSTR'da önceliklerimizden biri tüm çalışanlarımızın ihtiyacı olan eğitimleri almasını sağlamaktır.

Liderler, Hoshin Kanri ile kısa ve uzun vadeli hedefler belirleyebilir, vizyon sahibi olabilir. Liderlerin TBBP kullanarak önlerine çıkan sorunları belirledikleri hedef doğrultusunda çözebilmeleri, problemi çözerken ve ilerlerken OJD ile ekiplerini geliştirebilmeleri ve tüm bunları yaparken TB Way'e uygun hareket etmeleri beklenmektedir.

Hoshin Kanri: Liderler, TBSTR'ın en iyi performansı ve uzun vadeli başarısı için Hoshin Kanri sistemini anlar ve uygular. TBBP (Toyota Boshoku Business Practice - Toyota Boshoku İş Uygulaması): Liderler TBSTR'da iş hayatında problem çözme teknikleri hakkında teorik ve pratik bilgiler içeren bu sistemi kullanır. Bu sayede sorunların kök nedenlerine karşı alınan önlemlerle aynı sorunun tekrar yaşanmaması amaçlanmaktadır.

OJD (İş Yaparken Gelişmek - On the Job Development): OJD, TBSTR'da çalışan gelişimi için liderler tarafından uygulanan en önemli araçlardan biridir. OJD'nin temel amacı liderlerin desteği ve günlük iş aktiviteleri ile çalışanların iş başında gelişimini sağlamaktır.

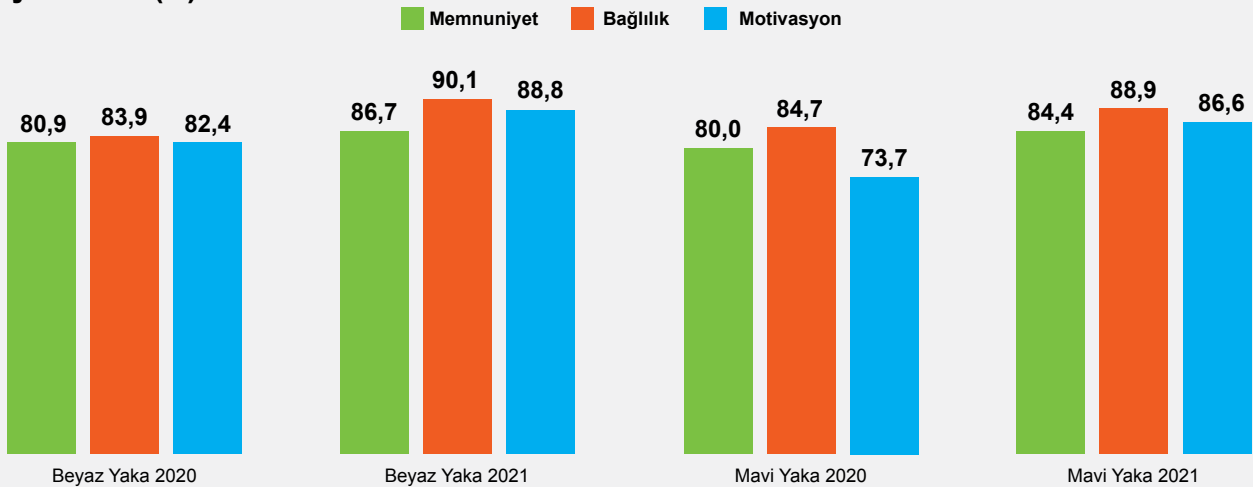
Çalışanlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak, bu beklentiler doğrultusunda çalışanlarımızla daha sağlıklı ilişkiler kurabilmek ve aksiyon planları oluşturabilmek için her yıl Çalışan Memnuniyet Anketi gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında çalışanlarımızın ankete katılım oranı %90'ın üzerinde sağlandı.

2020 yılında gerçekleştirilen ankete göre 2021 yılında yapılan ankette çalışanlarımızın memnuniyet, motivasyon ve bağlılığı artmış olmasına rağmen asla yetinmeyerek hep daha iyisini yapma çabası içinde olduk. Kendimize neyi daha iyi yapabiliriz, hangi konuların üstüne daha çok eğilmeliyiz diyerek yeni iyileştirme noktaları belirledik. Bundan sonraki yıllarda öncelikli hedefimiz mevcut memnuniyet, motivasyon ve bağlılık seviyelerinin azalmaması olmakla birlikte hep daha iyisini sağlamak yönünde olacaktır.

Çalışanlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak, bu beklentiler doğrultusunda çalışanlarımızla daha sağlıklı ilişkiler kurabilmek ve aksiyon planları oluşturabilmek için her yıl Çalışan Memnuniyet Anketi gerçekleştiriyoruz.



Memnuniyet Anketi (%)



*According to the Employee Satisfaction Survey Results by Mia Araştırma

Çalışan Hakları ve Gelişimi

Kurumsal Davranış Rehberi ve Eşitlik Doktrini gibi ilkelerimiz kurum kültürümüzün gelişimini desteklemektedir.



TB Sewtech Turkey olarak, tüm çalışanlarımıza verilen değeri göstermek ve üretken olmalarını sağlayarak onları motive etmek için, işe başladıkları ilk günden itibaren ihtiyaç duyabilecekleri tüm kaynakları onlara sağlamakla mükellef olduğumuzun bilincindeyiz. Bunun yanında, çalışan ücretlerini ve ücret geliştirme ilkelerini açıkça tanımlayan adil bir ücret yönetim sistemimiz bulunmaktadır. Ek olarak, çalışanlarımızın çeşitli iyileştirme faaliyetlerine katkıda bulunmalarını, başarılarını takdir etmelerini ve iş motivasyonlarını artırmalarını sağlamak için farklı tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri de tesisimiz genelinde mevcuttur. Çalışanlarımızın şirket bağlılığını, motivasyonunu ve mutluluğunu artırmak için detaylı bir ücret dışı yan haklar politikasına sahibiz. Son olarak da ER Temsilciliği (Endüstriyel İlişkiler) tarafından düzenlenen çeşitli sosyal kulüp etkinlikleri, çalışanların iş temposundan kaynaklı yaşayabilecekleri stresten uzaklaşmalarına ve motivasyonlarını artırmaya yöneliktir.

TB Sewtech Turkey olarak çalışanlarımızın sağlık ve refahını desteklemek amacıyla tesisimizde voleybol sahası, kondisyon bisikletleri bulunmaktadır. Bununla beraber çalışanlarımızın molalarında basit oyunlar oynayabileceği bir basketbol sahası ve yeşil alan da bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın şirket bağlılığını, motivasyonunu ve mutluluğunu artırmak için detaylı bir ücret dışı yan haklar politikasına sahibiz.

Sağladığımız olanakların içinde ayrıca, çalışanlarımızın şirket dışı ziyaretlerinde kullanabilecekleri şirket arabası yer almaktadır. Yurt dışı seyahatlerinde ise tüm çalışanlarımıza otel konaklaması, uçuş standartları ve şirket telefonu hizmeti de verilmektedir. Bunlarla kalmamakla beraber, şirket bilgisayarları, gerekli yazılım lisansları, teknik ve teknik olmayan eğitim fırsatları da sağladığımız olanaklarımızdandır. Diğer taraftan çalışanlarımız, şirketin gelişmesine olanak sağlayan projelerde ihtiyaç duyabilecekleri her türlü kaynağı talep etme hakkına da sahiptir.

Ek olarak şirketimizin kuruluşundan bu yana uygulanmakta olan kurum kültürü, tüm çalışanlarımız için işe giriş eğitimleri ile başlayarak, aylık aktiviteler, özel aylar, yarışmalar, eğitimler OJD (On the Job Development) gibi uygulamalarla zaman içinde şirketimizin bünyesine yayılmıştır. Kurumsal Davranış Rehberi ve Eşitlik Doktrini gibi belirli ilkeler bu kurum kültürünün yayılmasını

desteklemektedir. Bunların yanında işe alım, terfi, rotasyon, eğitim ve gelişim gibi tüm İK uygulamalarımızda adalet ve eşit fırsatlar sağlamak için dil, din, ırk veya cinsiyet medeni kriter olarak kabul edilmemektedir. Şirketimizin TBSTR Eşitlik Doktrini de bunu taahhüt eder. Eşitlik Doktrinin kapsadığı konular ise ilgili geri bildirimler ve performans sonuçları ile Endüstriyel İlişkiler Toplantıları'nın yanı sıra GPTW ve Çalışan Memnuniyeti Anketi aracılığıyla ölçülür.

Üst düzey yönetici ve çalışanlara yönelik bir anket düzenlenmiş, şirketimizin inovasyon kültürünü teşvik eden veya engelleyen konularda geri bildirimler toplanmış ve üst yönetim ile birlikte değerlendirilmiştir. İnovasyon Kulübünün yapısında üretim, yönetim ve çalışan süreçlerinde inovasyon olmak üzere 3 temel hedef bulunmakta olup, 2022 yılı için inovasyonun şirketimiz genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik eğitimler, deneyimlerin paylaşılması, dış öğrenme ortamlarına katılımın dahil olduğu bir iş planı bulunmaktadır.



TB SEWTECH TURKEY EŞİTLİK DOKTRİNİ

TB Sewtech Turkey olarak hiçbir durumda ırk, din, cinsiyet, milliyet, inanç, yaş, bedensel durum, hastalık gibi sebeplerle farklı davranmayacağımızı, ayrımcılık yapmayacağımızı taahhüt ederiz.

Ayrıca benimsemiş olduğumuz "eşitlik" prensibi çerçevesinde; maaş, yan hak, performans değerlendirme, terfi, eğitim gibi uygulamalarda çalışanlarımız arasında fark gözetmeyiz.

Çalışanlarımız;

- Şirket içinde tüm çalışanların eşit olduğunu bilirler.
- Eşitlik konusundaki kanun ve kurallara uyarlar, gerekli hassasiyeti gösterirler.
- Çalışmalarını cinsel kimlikleriyle değil çalışan kimlikleriyle gerçekleştirirler.
- Cinsel tacizde bulunmazlar.
- Şiddetin her türüsünden kaçınırlar.
- Kendi aile fertlerinden birine uygulanması halinde rahatsızlık duyacakları fiilleri kimseye karşı uygulamazlar.
- Eşitliğe aykırı söylemlerden kaçınırlar.
- Eşitliğe aykırı her durumu bildirirler.
- Yöneticyseler, bu doktrinin uygulanması için fazladan çaba gösterirler.



Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmalarını sağlamak için farklı tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri de tesisimiz genelinde mevcuttur.

Toplumsal Katkılarımız

Mutlu Toplum

Üretim tesisimiz atık kumaşlardan özel olarak çevre dostu TBear ürettiyor.

Kurumsal felsefemiz, 'İyi bir kurumsal vatandaş olarak toplumla uyumlu bir büyüme hedeflemek' ifadesiyle başlar.

Kurumsal felsefemiz, 'İyi bir kurumsal vatandaş olarak toplumla uyumlu bir büyüme hedeflemek' ifadesiyle başlar. Bu anlamda çalışanlarımızın aktif rol oynayabileceği birçok sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı faaliyeti bulunmaktadır. TBSTR olarak, deprem, sel gibi doğal afetler konusunda ulusal ve uluslararası ölçekte toplumsal katkı faaliyetleri de yürütmekteyiz. 2011 Erzincan depremi ile 2020 Elazığ ve İzmir depremleri sırasında yapılan çalışmalar buna örnektir. Bunlara ek olarak, 2021 yılında Düzce'de bir fabrikada çıkan yangının ardından işyeri ile iş birliği yaparak tesisimizin kesim makinalarını kullanmalarına olanak sağlanmıştır.

Genellikle yerel resmi kuruluşlarla birlikte yürütülen sosyal sorumluluk projelerine çalışanlarımızın katılımını artırmayı hedefliyoruz. Kan ve ilik bağışından, kitap, giysi ve oyuncak bağışlarından deprem bölgelerine, ağaçlandırma ve çevre temizlik çalışmalarına kadar bir dizi 'çalışan katılımı' faaliyetleri yürütüyoruz. Buna örnek olarak, Ramazan ayı boyunca belediye ile ortaklık içinde Ramazan Çadırı kuruyoruz.

Üretim tesisimiz atık kumaşlardan da özel olarak çevre dostu TBear (oyuncak ayı) ürettiyor. 2017'den bu yana kumaş ve deriden üretilen çevre dostu oyuncaklar sadece atığı azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda personellerimizin dikiş tekniğini farklı ve daha hoş bir şekilde geliştirmesine de olanak sağlıyor. Oyuncaklarımızın çevre dostu olmasının yanı sıra minder, laptop çantası, Mouse pad, kimlik kılıfı, kalemlik ve suluk gibi malzemeler de ürettiyoruz. CE güvenlik ve sağlık sertifikasına sahip olan TBear, 2017 yılından beri personellerimizin üç yaş üstü çocuklarına dağıtılıyor. Bununla beraber bu yürüttüğümüz projenin aynı zamanda sosyal sorumluluk boyutu da bulunuyor; TBear'ler, yerel yardım kuruluşları da dahil olmak üzere çocuk koruma hizmetleri ve okullar gibi kurumlara hediye olarak şirketimiz tarafından dağıtılıyor.

TOPLUMA KATKILARIMIZDAN (ÇEVRE)



ÇEVRE

Atık malzemelerin
azaltılması

MALİYETLERİ AZALTMAK

Transfer ve geri
dönüşüm maliyetlerinin
azaltılması



EĞİTİM (YENİ OPERATÖR EĞİTİMİ)

Atık kumaşların
kullanılması



CE

SOSYAL SORUMLULUK

Sevgi evlerine
bağış



TBEAR OYUNCAK AYI

(Atık kumaş tekrar
kullanım projesi)

QUALITY OF TIME AND SPACE

TB SEWTECH TURKEY



CE güvenlik ve sağlık sertifikasına sahip olan TBear, yerel yardım kuruluşları da dahil olmak üzere çocuk koruma hizmetleri ve okullar gibi kurumlara hediye olarak şirketimiz tarafından dağıtılıyor.

Sosyal sorumluluk
projelerine çalışanlarımızın
katılımını artırmayı
hedefliyoruz.

CE

S İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm çevresel riskler 5x5* risk matrisi kullanılarak değerlendiriliyor.

Şirketimizce TB Way kurum kültürü, 'safety must' bilinciyle, 'sıfır kaza' hedefleri ve İSG politikası gibi temel hedeflerine göre İSG çalışmalarını yürütüyoruz.

İş kazasız rekor gün sayımız 816'dır.

Şirketimizce TB Way kurum kültürü, 'safety must' bilinciyle, 'sıfır kaza' hedefleri ve İSG politikası gibi temel hedeflerine göre İSG çalışmalarını yürütüyoruz. Tüm süreçlerde riskleri değerlendiriyor, sınıflandırıyor ve en uygun iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz. HSE (İş Sağlığı ve Güvenliği) birimi, Global Toyota Boshoku Standartları'na (Boshoku Standard for Anzen) göre süreçleri yönetmektedir. İSG uzmanları, şirket hekimleri, sağlık çalışanları ve çevre uzmanları bu faaliyetlerin yönlendiricileri olmakla birlikte, tüm personellerin de HSE çalışmalarına katılımı sağlanıyor. KY (risklerin önceden tespiti) firmamızın en mühim yaklaşımlarından biridir. Bu çalışmanın amacı, risk sayılarındaki artış ve buna paralel olarak kaza sayısını azaltmaktır. Ayrıca TB Sewtech Turkey olarak çalışanlarımızı bilinçlendirme çalışmaları kapsamında eğitime tabi tutuyoruz. Tüm bu çalışmaları yaparken ISO 45001 standartlarını da göz önünde bulunduruyoruz.

Tesisimizin enerji ve çevre yönetimi faaliyetlerini ise 2050 Çevre Vizyonu, TB Way, ISO 14001 ve ISO 50001 standartları çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm çevresel riskler 5x5 risk matrisi kullanılarak değerlendiriliyor ve iyileştirici faaliyetler kapsamında uygulamaya alınıyor. Bünyemizde bulunan ofisler, üretim hatları, kantinler, depolama alanları ve tıbbi koğuşlardan gelen evsel, tehlikeli, tıbbi ve benzeri atıkların ayrıştırılması

ve toplanmasından kaynaklanan atıklar, yönetmeliklerde belirtildiği şekilde insan ve çevre sağlığına zarar vermeyecek şekilde bir bertaraf ve/veya geri dönüşüm sürecinden geçer.

Bunlara ek olarak, binalarımızın, ekipmanlarımızın ve malzemelerimizin optimal kullanımı ve fiziksel güvenliğini sağlamak adına çeşitli ve planlı bakım uyguluyoruz. Kullandığımız bakım yöntemleri; kestirimci bakım, planlı bakım, arıza bakım, servis bakımı, yasal kontrol, test ve TPM yöntemleridir. Ayrıca, risk analizi çalışmalarını gerçekleştiriyor ve kritik ekipmanların risklerinin azaltılmasına ilişkin çalışmalar yapıyoruz.

Tüm sistem, bina, makine, ekipman ve araçlarımız tesisimiz tarafından sigortalıdır. Araç filolarımızın hibrit dönüşümü ile beraber CO₂ karbon ayak izini minimum seviyeye indirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, tüm tesislerimizin güvenliğini özel güvenlik görevlileri, kamera sistemi, giriş çıkış kapıları, bariyer, kart okuma sistemleri gibi yöntemlerle 7/24 sağlıyoruz. Son olarak, Covid-19 salgını kapsamında tesisimiz genelinde mevcut önlemler gözden geçirilip, güvenlik ve hijyen tedbirleri artırılmıştır.

*5x5 Matris diyagramı olasılık ve şiddetin birbiri ile ilişkilerinin değerlendirilmesi amacıyla kullanılan bir risk değerlendirme yöntemidir.



Araç filolarımızın hibrit dönüşümü ile beraber CO₂ karbon ayak izini minimum seviyeye indirmeyi hedefliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2019	2020	2021
Ramakkala	Şirket	Oran	3,75	4,74	2,26
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kaza sıklık oranı	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,56
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günler	Grup	Birim	2019	2020	2021
İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,02
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kaza sıklık oranı (IR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	2,26
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	3,10	5,00	4,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Devamsızlık oranı (AR)	Şirket	Oran	96,90	95,00	96,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

	2019	2020	2021
Şirket Çalışanları Sayısı	589	749	1.064
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	13	19	21
Toplam Katılımcı Sayısı	463	299	1.143
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	2.449	3.571	15.241
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	156	228	252
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2.605	3.799	15.493

	2019	2020	2021
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	11	12	15
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	5

Müşteri Memnuniyeti

Mutlu Müşteri

Şirketimiz, operasyonel bir birim olarak faaliyet göstermektedir.

TB Sewtech Turkey olarak müşterilerimize sürdürülebilir kalite ve lojistik sağlamak için çaba gösteriyoruz.

Şirketimiz, operasyonel bir birim olarak faaliyet göstermektedir. TB Sewtech Turkey olarak hangi müşteri ve ürün bazında çalışacağımıza ilişkin kararlar TBEU tarafından verilir. Yeni müşteri bulma, mevcut müşterilerle yeni projeler oluşturma, teklif yönetimi, pazarlama ve satış gibi konular yine aynı şekilde TBEU aracılığıyla yönetilir. Şirketimizin tek sorumluluğu, TBSTR tarafından yönetilen ürünler ve projeler için mevcut müşterilerle etkin ilişkileri ve iletişimi sağlamaktır. TBJ ürün tasarımı, TBEU ise müşteri ve müşterinin proje seçiminden sorumludur. Bu merhalelerde müşterilerimize değer katmak bizim birincil önceliğimizdir.

Müşterilerimiz arasında TBT, TBPL (Toyota Boshoku Polonya), TBR (Toyota Boshoku Rusya) ve TBSO (Toyota Boshoku Somain – Fransa) yer alıyor fakat ana müşterilerimiz kategorisinde TBT ve TBSO bulunuyor. Müşterilerimizi, kalite, lojistik, satış ve proje bağlamında çeşitli kriterlere göre değerlendirerek temel bir müşteri sınıflandırması yapıyoruz.

TB Sewtech Turkey olarak müşterilerimize sürdürülebilir kalite ve lojistik sağlamak için çaba gösteriyoruz. Bu noktada şirketimiz müşterilerine tüm satışlarını TBT üzerinden yapıyor ve bu satışlardan

gelen cironun tamamı da dolayısıyla TBT'den geliyor. Ancak, bu gelirin müşteriye göre dağılımı TMMT (Toyota Motor Manufacturing Turkey) için %84, TBPL (Toyota Boshoku Poland) için %11, TBSO için %4 ve diğer müşteriler için ise %1 olarak ayrılmaktadır.

Ek olarak, TBSTR olarak çalışanlarımızın iletişim becerilerini müşterilerimize yaptığımız yıllık müşteri memnuniyeti anketi ile ölçüyoruz. Müşteri ziyaretlerinde patrol uygulaması kapsamında müşterilerimizden mutlaka geri bildirim de alıyoruz. Bunun yanında, temel bir iyileştirme olarak, müşteri şikayet yönetimi ile ilgili bir süreç entegre ederek QD'nin etki alanını da genişlettik.

Son olarak, müşterilerimizin şirketimizin algısını ölçmek için her yıl müşteri memnuniyeti anketi gerçekleştiriyoruz. Amacımız sadece somut performans göstergeleri açısından değil, aynı zamanda algı ve memnuniyet açısından da müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak iyileştirme fırsatları yaratmaktır. Ayrıca anket içerisindeki sorular müşterilerimizle iletişim halinde olduğumuzla bağlantılı olmakla beraber doğrudan hoshin (organizasyonun stratejik hedeflerinin her karar ve eyleme rehberlik etmesine izin veren bir teknik) ile ilgili olan konulara da değinmektedir.

Şirketimizin
algısını ölçmek
için her yıl müşteri
memnuniyeti anketi
gerçekleştiriyoruz.



Paydaşlarımız ile İlişkilerimiz

Kurumsal felsefemiz tüm paydaşların sürekli güvenini sağlamak için tanımlanmıştır.

Başta müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak, kurumsal yapısını oluşturmak ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için çeşitli uluslararası yönetim sistemi standartlarından yararlanıyoruz.

Toyoda ilkelerine dayalı olarak, kurumsal felsefemiz tüm paydaşların sürekli güvenini sağlamak için tanımlanmıştır. Kurumsal felsefemiz, bütüncül bir vizyona ve tüm paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan bir organizasyon olmaya dayanmaktadır. İdealimiz; çalışanlarımızın keyifle çalıştığı, iş ortakları ile uzun süreli iş birliği içinde olduğu, müşteri memnuniyetine yönelik ürünler geliştirmesi ve üretilmesinin yanı sıra, toplumun bir üyesi olma bilincine daimi katkı sağlayan bir yapı haline gelmesidir.

Paydaş listesi ve temel paydaşlarımızı aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz;

Paydaş Kategorisi	Paydaşlar	Temel Paydaşlar
Müşteriler	TBT, TBPL, TBSO, TBR	TBT, TBSO
Çalışanlar	Tüm Çalışanlar	Kadrolu Çalışanlar
İş ve Yönetişim Paydaşları	- TBJ, TBEU - Hissedarlar: TBT - Yasal ve düzenleyici resmi veya kamusal kurumlar	- TBJ, TBEU - TBT
Toplum	- Düzce ili, - Düzce'deki çeşitli kamu kurumları, - Ulusal ve Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşlarıdır.	TAYSAD, KalDer
Tedarikçiler	Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup B, Grup C, Grup RM) Genel Satın alma Tedarikçileri (Stratejik, Özel, Standart)	Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup RM) Genel Satınalma Tedarikçileri (Stratejik Tedarikçiler)

TB Sewtech Turkey olarak başta müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak, kurumsal yapısını oluşturmak ve kurumsal kapasitesini geliştirmek için çeşitli uluslararası yönetim sistemi standartlarından yararlanıyoruz. Yönetim sistemlerine uygunluğumuzu da dış denetim ile düzenli olarak kontrol ediyoruz. Aşağıda belirtilen tabloda yıllara göre yararlandığımız yönetim sistemi standartlarını görebilirsiniz.

Yıl	Yönetim Sistemi
2014	ISO 14001
2014	ISO/TS 16949
2018	IATF 16949
2020	ISO 50001
2021	TISAX
2022	ISO 45001

Diğer taraftan, TBSTR olarak temel yetkinliklerimizi TPS, Hitozukuri, Monozukuri ve TQM'ye dayalı olarak tanımlıyoruz. Bu yetkinliklerimiz, stratejilerin uygulanmasında ve vizyona doğru ilerlemede pekiştirici bir etki yaratarak, paydaşlarımız için ürün, hizmet ve çözüm sunmaya hazır olmamızın da sürdürülebilirliğini sağlıyor. Yetkinliklerimizi aşağıda belirtilen tablodan inceleyebilirsiniz.

Yetkinlik	Açıklama
TPS (Toyota Üretim Sistemi)	Global Core Content (TB Way, TBBP, OJD, Hoshin Kanri)
	Hitozukuri (İnsan Yetiştirme Sanatı)
	Kolektif Problem Çözme
	Yetenek Gelişim Planı İle Yedekleme
	JIT production
	Jidoka
	Kanban
	JKK
	TPM
	Önce Müşteri
TQM (Toplam Kalite Yönetimi)	Tüm Çalışanların Katılımı
	Sürekli İyileştirme

Tesisimiz, içinde bulunduğu ekosistemdeki tüm paydaşları için yararlı bir güç olmayı hedefliyor. Bu kapsamda amacımızı, “Paydaşlarımızla birlikte mutlu yolcular üretiyoruz” şeklinde tanımlıyoruz. Amacımız, her bir paydaşımız için yaratmak istediğimiz sürdürülebilir değere odaklanarak tüm paydaşlarımıza ilham veren bir çerçeve ile inşa edilmiştir.

Buna ek olarak, şirketimizin Amaç ve Vizyonunun paydaşlarımız için yaratacağı değeri belirlemek için paydaş analizini kullanıyoruz. Toplum için iyi bir kurumsal vatandaş olarak rolümüzü, SDG'ye uyumlu stratejiler ve hedefler aracılığıyla sürdürüyoruz. TPS alanındaki güçlü yetkinliğimiz ve yüksek müşteri odaklılığımızla müşterilerimize sürdürülebilir kalite ve tedarik sağlıyoruz. Yenilikçi yaklaşımımız ve kurumsal gücümüzle hissedarlarımız tarafından güvenilen, tüm TB faaliyetlerinde rol model ve öncü olmak için çalışıyoruz.

Şirketimizin Amaç ve Vizyonunun paydaşlarımız için yaratacağı değeri belirlemek için paydaş analizini kullanıyoruz.

İş Birliklerimiz, Ortaklıklarımız ve Üyeliklerimiz

Mutlu İş Birlikleri

TB Sewtech Turkey olarak projeler geliştirmek için yeni üyeleri bünyemize dahil ediyoruz.

Şirketimiz için en önemli iş birliği ve öğrenme ağı, TBJ, TBEU ve tüm TB üretim tesislerinin yıllar içinde oluşturduğu üst düzey bilgi, deneyim ve süreçleridir.

Şirketimiz için en önemli iş birliği ve öğrenme ağı, TBJ, TBEU ve tüm TB üretim tesislerinin yıllar içinde oluşturduğu üst düzey bilgi, deneyim ve süreçleridir. TB Sewtech Turkey olarak yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz pek çok toplantı, kıyaslamalar ve deneyim paylaşımlarından edindiğimiz iş bilgilerini strateji ve iyileştirmelerimize yansıtıyoruz. Ayrıca TBSTR olarak kurumsal öğrenme kapasitemizi geliştirmek ve kendi süreçlerimizde değişim ve yenilik getirmek için ihtiyaç duyduğumuz fırsatları kollamak amacıyla çeşitli öğrenme ve iş birliği ağlarına da katılım sağlıyoruz.

EFQM ve KalDer, TAYSAD aracılığıyla farklı kuruluşların EFQM modeli üzerindeki deneyimlerine, otomotiv sektöründe karşılaştırmalı ve kıyaslama verilerine erişim sağlıyor. Ek olarak yeni EFQM modeline geçiş kapsamında tüm paydaşlarımızı gözden geçirerek kilit paydaşlarımızın tanımlanması için yapılandırılmış bir yaklaşım benimsedik. Bu paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, MTBP paydaş analizinin bir parçası olarak ele alıyor ve stratejilere girdi oluşturuyoruz. Uluslararası bir danışmanlık firması ile 2022 iş birliğimiz çerçevesinde paydaşlarımızın ve onların ihtiyaç ve beklentilerini nasıl karşıladıklarını gözlemlemeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, TB Sewtech Turkey olarak yeni projeler için de yeni üyeleri bünyemize dahil ediyoruz. İŞKUR (Türkiye İş Kurumu) ile iş birliğimize yeniden adım attık. Bu iş birliğine göre İŞKUR ve TBSTR temsilcileri arasında "180 Kişilik Artı İstihdam Protokolü" imzalandı. Bu kurulan projenin amacı Düzce'de işsizlik oranını azaltırken pandemi süreci sonrası

ortaya çıkan yeni hizmet alanlarını desteklemektir. Proje kapsamında işe alınan ilk 30 çalışan için Eylül ayının ilk haftasında bir tören düzenledik. Törende şirketimizin başkanı Hakan Konak, yeni işe alınanlara başarılar dileyerek iki taraf için de projenin başarısının daimi olmasını temenni etti.

Bunun dışında proje yönetimimiz esnasında elde edilen operasyonel veriler, ortak projeler ve müşterilerle yapılan görüşmelerden sağlanan bilgiler ve müşteri geri bildirimleri gibi konular tesisimizin veri ve bilgi altyapısını zenginleştirmektedir. Örneğin KalDer ve Otomotiv Sanayiciler Derneği gibi birçok meslek kuruluşlarına üyelik ve bu derneklerden çıkan çeşitli raporlar pek çok merhalede kullanılmaktadır. Son olarak, şirketimiz genelinde çalışanlarımızın STK üyelikleri kapsamında herhangi bir takip sistemi bulunmamakla birlikte, LÖSEV, Düzce 99 Arama Kurtarma, Sakarya Telsiz ve Radyo Amatörleri Elektronik Haberleşme Teknolojileri Derneği gibi birçok STK'ların üyesi olan personellerimiz vardır.

KalDer ve TAYSAD (Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği) gibi birçok meslek kuruluşlarına üyelik ve bu derneklerden çıkan çeşitli raporlar pek çok mecrada kullanılmaktadır.



Ekler

Performans Göstergeleri

Yönetişim ve Finansal Performans Göstergeleri

#	Kategori	KPI	FY2022 Hedef
1	İş Güvenliği	İş Kazaları	0
2		Co ₂ Emisyon	%8 Azaltım
3		Su kullanımı	%0,5 Azaltım
4		Atık Miktarı	%1 Azaltım
5	Kalite	Müşteri PPM	Ortalama: 8,5
6		İç Hatalar	Ortalama: 0,5
7	Servis	Müşteri Hattı Durdurma	0
8		Müşteri DPM (Milyonda arıza sayısı)	0
9		MTTR (Ortalama tamir süresi)	3,4
10		LTTR (En uzun tamir süresi)	18 dakika
11	Maliyet	İşletme Kar Oranı	4,4 m€ / %7,9
12		PEFF (üretim yeterliliği)	1.047
13		Hurda (Scrap) Durumu	0,25 €/Set
14		Cost trend per meter (1 metre dikiş yapmak için oluşan maliyetler)	Sabit maliyet : 0,11 / Değişken maliyet : 0,32
15		Başabaş Noktası Oranı (BEP-%)	%54
16		Envanter Durumu (gün)	25 gün
17		Olağan Dışı Sevkiyat (Navlun primi)	0
18		Taşımacılık Maliyeti	0,54 € / set
19		Çalışan Memnuniyeti Anketi	LFY (Bir Önceki Mali Yıl)+/-5 Points
20		LEAP Skoru (Eğitim)	%60
21	İnsan Kaynakları	Ofis HC oranı (%)	0,056
22		Üretim Dolaylı HC Oranı	%11,0
23		Çalışan Ayrılma/Devir Oranı	%1,5
24		EFQM Dış Değerlendirme Skoru	5 Yıldız
25	Sürdürülebilirlik	CSR skoru (ÇSY -ESG Skoru)	4,2 / 5
26		Siber Güvenlik Olayları	0
27		D/X Olgunluk Seviyesi	1
28		PMR Seviyesi (Plant Management Requirement of Toyota Boshoku)	1-Mnf (Üretim), Quality (Kalite), PP (Proje Hazırlığı), Env (Çevre), HR (İnsan Kaynakları), Cost (Maliyet): min 3,2 2-Safety (İş Güvenliği) : min 3,8
29		Number of SoP Issue (Seri Üretime Geçiş Problemleri)	0
30		Line stops - unplanned	0
31		ATSG durumu (Tüm Toyota Güvenlik Rehberi)	179
32		Kaizen Ortalama Skoru	13
33		Shop Axis	%100 (Kriter Uyum Oranı)
34		IATF Dış Denetim Major Uygunsuzluk Sayısı	0

Çevresel Performans Göstergeleri

TBSTR olarak, belirlenen şirket hedeflerini gerçekleştirmek amacı ile çeşitli politikalar oluşturuyor ve bu politikalarımızı büyük bir titizlikle sürdürüyoruz. Gerekli durumlarda politikalar, yönetim tarafından gözden geçiriliyor ve çalışanlarımıza politika duyurularımızı web sitesi, QDMS (Doküman Yönetimi Sistemi), e-posta, şirket içi panolar, elektronik panolar, iş başı eğitimleri gibi araçlar ile sağlıyoruz. Sahip olduğumuz politikaları da aşağıdaki tablodan inceleyebilirsiniz.

Sahip Olduğumuz Politikalar								
Kalite Politikası								
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası								
Çevre ve Enerji Politikası								
Yeşil Satın Alma Politikası								
Kişisel Verilerin Korunması (KVKK) Politikası								
Etiğe Aykırı Durum Bildirim Politikası								
İnsan Hakları Politikası								
Sürdürülebilirlik Politikası								

Çevresel KPI'lar

#	KATEGORİ	Öncelik Skoru	KPI	KPI, PI, DATA	Sorumlu Departman	Birim	FY21 Sonucu	FY22 Hedefi
1	Kurumsal İşler	5	CSR Skoru (ESG Skoru)	KPI	SD	Puan	4,1	4,2 / 5
2	Sağlık, Emniyet, Çevre	4	Çevresel Şikayet Vaka Sayısı	PI	SD	Vaka Sayısı	0	0
3	İş Güvenliği	4	CO ₂ Emisyonu	KPI	SD	Ton	800,9	876
4	İş Güvenliği	4	CO ₂ Azaltımı	PI	SD	Oran	%10,80	%8
5	İş Güvenliği	0	Doğal Gaz Tüketimi	DATA	SD	m ³	82.329 m ³	86.550
6	İş Güvenliği	0	Elektrik Tüketimi	DATA	SD	Mwh	1.143,8	1.264,24
7	İş Güvenliği	4	Su Kullanımı	KPI	SD	m ³	6817	7.282,4
8	İş Güvenliği	4	Atık Miktarı	KPI	SD	Ton	241,2	511,4
9	İş Güvenliği	3	Atık Geri Dönüşüm Oranı (%)	DATA	SD	Oran	%65	%72
10	Kurumsal İşler	3	Fidan Dikimi	PI	SD	Dikilen Fidan Sayısı	1.000	1.200

Ekler

ENERJİ ve EMİSYON		TB SEWTECH TURKEY		
Yenilenemez Doğrudan Enerji	Birim	FY19	FY20	FY21
Benzin	litre	0	0	0
Mazot /Motorin	litre	1.650	1.600	3.150
Doğal Gaz	m ³	43.299	69.266	82.329
Yenilenemez Dolaylı Enerji	Birim	FY19	FY20	FY21
Elektrik	kWh	1.586.847	1.080.874	1.143.786
Sera Gazı Emisyonları	Birim	FY19	FY20	FY21
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	964	715	801
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	-	-	5.590

ENERJİ ve EMİSYON		TB SEWTECH TURKEY		
	Birim	FY19	FY20	FY21
Ürün başına karbon salımı azaltımı yüzdesi	%	1	25	16

Toplam Atık		TB SEWTECH TURKEY		
Türüne Göre	Birim	FY19	FY20	FY21
Tehlikeli Atıklar	Ton	1	3	2
Tehlikesiz Atıklar	Ton	560	469	664
Toplam Atık	Ton	561	472	665
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	FY19	FY20	FY21
Enerji Geri Kazanımı	Ton	0,0	0,0	0,0
Geri kazanım	Ton	139,0	190,0	388,0
Atık Sahası	Ton	0,2	0,1	0,0
Atık yakımı	Ton	421,0	281,9	277,0
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton	0,0	0,0	0,0
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	560,2	472,0	665,0

Toplam Atık		TB SEWTECH TURKEY			
Türüne Göre		Birim	FY19	FY20	FY21
Tehlikeli Atıklar	Yalıtım Malzemeleri	KG	0	1120	0
	Organik Madde İçeren Tehlikeli Atıklar	KG	-	-	20
	AtıkYağ	KG	0	2	729
	Patlayıcı Parçalar (AIRBAG)	KG	-	-	5
	Kontamine Ambalaj	KG	120	805	220
	Kontamine Atık	KG	60	496	260
	Boya Atık	KG	0	0	0
	Toner-Kartuş	KG	0	139	60
	Flüoresan	KG	130	23	0
	Elektronik Atık	KG	60	143	186
	Akü	KG	0	0	0
	Pil	KG	166	0	0
	Tıbbi Atık	KG	78	60	24
Tehlikesiz Atıklar	Tahta Palet	KG	3.211	18.159	24.419,5
	Kağıt Amb.Atıkları	KG	60.192	63.710	109.363,5
	Kağıt (Üretim)Atıkları	KG	9.751	15.406	13.345
	Plastik Amb.Naylon	KG	5.865	13416	14.228
	Plastik (Üretim)Naylon	KG	1.255	1.021	3.195
	Plastik(Ambalaj) (Diğer Çöp)	KG	1.130	1.872	1.609
	Plastik(Diğer)	KG	1.390	2.357	4.331
	Metal Diğer	KG	5.778	5.406	139,5
	Metal üretim atık	KG	612	13.815	7.189
	Tafnel Atıklar	KG	49.423	28.656	25.122
	Kumaş Atıklar	KG	421.076	321.827	460.351
	Karışık Kablo	KG	233	1.233	257

Toyota Boshoku Türkiye

Çekilen Toplam Su Hacmi				
	Birimi	2019	2020	2021
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.)	m³	5.725	5.837	6.817

Ekler

Toyota Boshoku Türkiye				
	Birimi	2019	2020	2021
Su Tüketimi	m ³	5.725	5.837	6.817

Çevresel Yatırımlar		TB SEWTECH TURKEY		
Para Birimi Yazınız (TL)		CY19	CY20	CY21
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı		₺285.000	₺313.263	₺334.011
Çevre koruma yatırımları toplamı		₺1.500	₺2.000	₺2.100
Toplam		₺286.500	₺315.263	₺336.111

Sosyal Performans Göstergeleri

Paydaşlarımız

Paydaş Kategorisi	Paydaşlar	Temel Paydaşlar
Müşteriler	TBT, TBPL, TBSO, TBR	TBT, TBSO
Çalışanlar	Tüm Çalışanlar	Kadrolu Çalışanlar
İş ve Yönetişim Paydaşları	- TBJ, TBEU - Hissedarlar: TBT - Yasal ve düzenleyici resmi veya kamusal kurumlar	- TBJ, TBEU - TBT
Toplum	- Düzce ili, - Düzce'deki çeşitli kamu kurumları, - Ulusal ve Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşlarıdır.	TAYSAD, KalDer
Tedarikçiler	Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup B, Grup C, Grup RM) Genel Satın alma Tedarikçileri (Stratejik, Özel, Standart)	Parça Satın alma Tedarikçileri (Grup A, Grup RM) Genel Satınalma Tedarikçileri (Stratejik Tedarikçiler)

Yetkinliklerimiz

Yetkinlik		Açıklama
TPS (Toyota Üretim Sistemi)	Hitozukuri (İnsan Yetiştirme Sanatı)	Global 4 Core Content (TB Way, TBBP, OJD, Hoshin Kanri)
		Kolektif Problem Çözme
		Yetenek Gelişim Planı İle Yedekleme
		JIT production
		Jidoka
	Monozukuri (Üretim Sanatı)	Kanban
		JKK
		TPM
		Önce Müşteri
	TQM (Toplam Kalite Yönetimi)	Tüm Çalışanların Katılımı
		Sürekli İyileştirme

Ekler

İŞGÜCÜ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2019	2020	2021
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	11	10	10
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	23	24	26
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	277	352	514
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	278	363	514
TOPLAM		589	749	1.064
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2019	2020	2021
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	268	270	339
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	283	283	371
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	20	92	185
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	18	104	169
TOPLAM		589	749	1.064
Cinsiyete Göre	Birim	2019	2020	2021
Erkek	Kişi	301	387	540
	Oran	%51	%52	%51
Kadın	Kişi	288	362	524
	Oran	%49	%48	%49
TOPLAM		589	749	1.064

Yaşa Göre	Birim	2019	2020	2021
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	161	219	351
	Oran	%27	%29	%33
	Erkek	172	234	366
	Oran	%29	%31	%34
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	107	113	143
	Oran	%18	%15	%13
	Erkek	100	117	135
	Oran	%17	%16	%13
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	19	29	29
	Oran	%3	%4	%3
	Erkek	24	31	32
	Oran	%4	%4	%3
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	%0,2	%0,1	%0,1
	Erkek	5	5	7
	Oran	%1	%1	%1
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	0	0	0
	Oran	0	0	0
TOPLAM		589	749	1.064

Ekler

İŞGÜCÜ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2019	2020	2021
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	11	10	10
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	23	24	26
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	277	352	514
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	278	363	514
TOPLAM		589	749	1.064
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2019	2020	2021
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	268	270	339
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	283	283	371
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	20	92	185
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	18	104	169
TOPLAM		589	749	1.064
Cinsiyete Göre	Birim	2019	2020	2021
Erkek	Kişi	301	387	540
	Oran	%51	%52	%51
Kadın	Kişi	288	362	524
	Oran	%49	%48	%49
TOPLAM		589	749	1.064

Yaşa Göre	Birim	2019	2020	2021
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	161	219	351
	Oran	%27	%29	%33
	Erkek	172	234	366
	Oran	%29	%31	%34
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	107	113	143
	Oran	%18	%15	%13
	Erkek	100	117	135
	Oran	%17	%16	%13
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	19	29	29
	Oran	%3	%4	%3
	Erkek	24	31	32
	Oran	%4	%4	%3
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	%0,2	%0,1	%0,1
	Erkek	5	5	7
	Oran	%1	%1	%1
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	0	0	0
	Oran	0	0	0
TOPLAM		589	749	1.064

Ekler

İŞGÜCÜ				
Diğer Gruplar	Birim	2019	2020	2021
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
Engelli	Kadın	4	4	6
	Oran	%1	%1	%1
	Erkek	15	18	24
	Oran	%3	%2	%2
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2019	2020	2021
Üst Yönetim (GM nd above)	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	1	1	1
	Oran	%0	%0	%0
Orta Düzey (Müdür, Müdür Yardımcısı)	Kadın	0	2	2
	Oran	%0	%0,3	%0,2
	Erkek	6	7	7
	Oran	%1	%1	%1
Diğer	Kadın	287	360	522
	Oran	%49	%48	%49
	Erkek	295	379	532
	Oran	%50	%51	%50
TOPLAM		589	749	1.064

Eğitim Dağılımı			
	Kadın	Erkek	Toplam
İlköğretim	32	20	52
Ortaokul	81	60	141
Lise	313	325	638
Meslek Yüksek Okulu	87	105	192
Üniversite	11	28	39
Yüksek Lisans	-	2	2
Doktora	-	-	-
Stajyer	4	5	9
Taşeron	4	17	21
Toplam Çalışan	532	562	1.094

Raporlama dönemi zarfında düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan yüzdesini cinsiyet ve çalışan kategorisine göre bildiriniz

	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan	524	540	1.064
Stajyer	4	5	9
Taşeron	4	17	21
Toplam Değerlendirilen Kişi Sayısı	532	562	1.094

Ekler

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2019	2020	2021
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	144	264	642
Beyaz Yaka	Kişi	5	10	10
Mavi Yaka	Kişi	139	254	632
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	169	104	117
Beyaz Yaka	Kişi	2	7	4
Mavi Yaka	Kişi	167	97	113
Cinsiyete Göre	Birim	2019	2020	2021
Erkek - İşe alınan	Kişi	65	143	329
	Oran	%45	%54	%51
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	72	57	69
	Oran	%43	%55	%59
Kadın - İşe alınan	Kişi	79	121	313
	Oran	%55	%46	%49
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	97	47	48
	Oran	%57	%45	%41
Yaşa Göre	Birim	2019	2020	2021
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	128	240	576
	Oran	%89	%91	%90
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	136	81	89
	Oran	%80	%78	%76
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	12	22	64
	Oran	%8	%8	%10
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	28	21	24
	Oran	%17	%20	%21
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	3	1	0
	Oran	%2	%0,4	%0
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	1	3
	Oran	%2,4	%1	%2,6
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	1	1
	Oran	%0,7	%0,4	%0,2
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	1	0
	Oran	%0,6	%1	%0
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	%0	%0	%0,2
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	1
	Oran	%0	%0	%0,9

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2019		2020		2021	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	34	39	31	30	27	47
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	34	39	31	30	27	47
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	34	39	24	30	25	45
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	31	38	24	28	25	45

TOPLAM					
KADIN	Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2019	2020	2021
	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	34	31	27
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	34	31	27
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	34	24	25
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	31	24	25

Ekler

TOPLAM					
	Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2019	2020	2021
KADIN	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	34	31	27
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	34	31	27
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	34	24	25
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	31	24	25
	Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam			
ERKEK	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	39	30	47
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	39	30	47
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	39	30	45
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	38	28	45
	Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2019	2020	2021
ERKEK	Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	39	30	47
	Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	39	30	47
	Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	39	30	45
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	38	28	45

Çalışan Bağlılığı

Toplam Konsolide				
Çalışan Bağlılığı Skoru	Birim	2019	2020**	2021
	Beyaz Yaka	80,00		83,90
	Mavi Yaka	89,40		80,00

Toplam Konsolide				
Çalışan Memnuniyeti Skoru	Birim	2019	2020	2021
	Beyaz Yaka	69,80		80,90
	Mavi Yaka	79,20		80,00

Toplam Konsolide				
Çalışan Motivasyonu Skoru	Birim	2019	2020*	2021
	Beyaz Yaka	77,70		82,40
	Mavi Yaka	84,50		83,70

* Çalışan Bağlılığı Ölçüm Çalışması 2 yılda 1 yapılmaktadır.

Toplam Konsolide				
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2019	2020	2021
	Çalışanlar	100	100	100

Konsolide Toplam			
Yan haklar - Kuruluşun tam zamanlı çalışanları için standart olan fakat geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sunulmayan yan hakları belirgin operasyon yerlerine göre bildiriniz.	2019	2020	2021
Hayat sigortası	0	0	0
Sağlık hizmetleri	55	60	692
Engellilik ve maluliyet sigortası	0	0	0
Doğum izni	73	61	74
Emeklilik hakkı	5	6	7
Hisse senedi sahipliği	0	0	0
Diğerleri	0	0	0
Belirgin operasyon yerleri için kullanılan tanımları bildiriniz.	0	0	0

Ekler

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)		Toplam		
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2019	2020	2021
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	29	8	8
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	1	1	1
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	65	275	335
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	6	10	9
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	15.846	8.258	19.587
Diğer Çalışanlar	Kişi	647	730	1.187
İstihdam Türüne Göre	Birim	2019	2020	2021
Mavi Yaka	Kişi*Saat	15.507	7.584	18.169
Mavi Yaka	Kişi	622	703	1.158
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	404	973	1.780
Beyaz Yaka	Kişi	32	38	39
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	156	228	252
Taşeron Çalışanları	Kişi	13	19	21
Cinsiyete Göre	Birim	2019	2020	2021
Erkek	Kişi*Saat	8.243	4.573	10.680
Erkek	Kişi	337	395	621
Kadın	Kişi*Saat	7.668	3.984	9.269
Kadın	Kişi	315	345	575

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2019	2020	2021
Mesleki Gelişim	Saat	1.376	3.330	5.922
Kişisel Gelişim	Saat	4.452	5.915	1.480
İSG	Saat	4.757	3.835	7.689
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	0	83	14
Toplam Eğitim Saaatı	Saat	10.585	13.163	15.105

Çalışanlara sağlanan çevre içerikli eğitimler				
	Birim	2019	2020	2021
Eğitimler	Saat	420	412	150
Eğitim alanlar	Kişi	410	385	90

		Toplam		
Tüm Eğitimler (Türüne Göre)		2019	2020	2021
Mesleki Gelişim		1.376	3.330	5.922
Kişisel Gelişim		4.452	5.915	1.480
İSG	Saat	4.757	3.835	7.689
Diğer (Liderlik)	Saat	0	83	14
Toplam Eğitim Saaati	Saat	10.585	13.163	15.105

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2019	2020	2021
Yolsuzlukla ilişkili risklere yönelik verilen eğitimleri tamamlayan kişi sayısı	Kişi	574	688	1.007
Bu eğitimi başarıyla tamamlayanların yüzdesi	Oran	%96	%96	%96

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kazalar	Grup	Birim	2019	2020	2021
Ramakkala	Şirket	Oran	3,75	4,74	2,26
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kaza sıklık oranı	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,56
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Adet/Yıl	0,00	0,00	0,00
Kayıp Günler	Grup	Birim	2019	2020	2021
İş kazası sebebiyle kayıp gün oranı	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,02
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kaza sıklık oranı (IR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	2,26
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Kayıp gün oranı (LDR)	Şirket	Oran	3,10	5,00	4,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Devamsızlık oranı (AR)	Şirket	Oran	96,90	95,00	96,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00

Ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri			
	2019	2020	2021
Şirket Çalışanları Sayısı	589	749	1.064
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	13	19	21
Toplam Katılımcı Sayısı	463	299	1.143
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	2.449	3.571	15.241
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	156	228	252
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	2.605	3.799	15.493
	2019	2020	2021
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	11	12	15
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	4	4	5

Kalite ve Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

Sertifikalarımız

Yıl	Sertifikalar
2014	ISO TS 16949 Sertifikası
2014	ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası
2018	IAFT 16949 Sertifikası
2020	ISO 50001 Çevre ve Enerji Yön. Sertifikası
2021	EFQM 4 Yıldız Sertifikası
2021	TISAX 3 Yıldız Sertifikası
2022	ISO 45001 Sertifikası

Paydaş İletişim Platformları Tablosu

PAYDAŞ	İlgili Taraf	Takip / İletişim Konusu	Sıklık	İletişim Yöntemi
Toplum	Yerel Yerleşimler ve Halk	Çevreyle ilgili parametrelerin takibi	Belirlenen periyotta	Mail, Toplantı
		Çevreyle ilgili parametrelerin takibi	Belirlenen periyotta	Mail, Toplantı
	Yasa Ve Yönetmelikler	Çevre Bakanlığı yasaları	Güncellendikçe	E-posta yolu ile TBT'ye bildirim
		Çalışma Bakanlığı yasaları	Güncellendikçe	Basılı ve elektronik veri
	Beklentiler	Toplum algıları	1 / yıl	E-mail/telefonla toplum algı anketi
Müşteriler	TBT TBPL TBSO TBR	Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	E-mail
		SQAM şartları	Güncellendikçe	E-mail
		Sevkiyat performansı KPI raporları	1 / ay	E-mail, portal
		Kalite performansı KPI raporları	1 / hafta	E-mail, portal
		Servis parçaları (Yedek parça) takibi	Sipariş takibi / Hergün Hata bilgisi / Bildirildikçe	E-mail, portal, sistem
		ECI ların takip edilmesi, uygulanması	Hergün	Portal takibi
Hissedarlar	TBT	Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	E-mail / Toplantı
		ECI ların takip edilmesi, uygulanması	Hergün	Portal takibi
		TBT Şirket hoshin	Yılda 1kez	Hoshin toplantısı
		Şirket Hoshin raporları	1 / 3 ay	Hoshin toplantısı
		Genel Kurul Toplantısı	1/ Yıl	Genel Kurul Toplantısı
		Hissedar Algı Anketi	1/ Yıl	Anket
		Özel raporlar	Talep edilmesi durumunda	Elektronik bilgi / Toplantı
		Mali yapının takip edilmesi	1 / ay	Mail, Toplantı
		Verimliliklerin takip edilmesi	1 / gün	Andon, Toplantı
		Mali yapının takip edilmesi	1 / ay	Mail, Toplantı

Ekler

PAYDAŞ	İlgili Taraf	Takip / İletişim Konusu	Sıklık	İletişim Yöntemi
Çalışanlar	Üst Yönetim	Yönetimin gözden geçirme girdileri	1 / ay	Toplantı sunumu ve tutanağı
		Müşteri özel istekleri (SQAM)	Güncellendikçe	E-mail
		Yasal süreç takibi / raporları	Güncellendikçe	E-mail ve portal
		Bütçe hazırlanması ve yönetimi	1 / yıl	Basılı ve elektronik veri
		KPI	1 / ay	Toplantı sunumu ve tutanağı (TB-0700)
	Tüm Çalışanlar	Yasal gerekliliklere uyum	Güncellendikçe	TBSTR web site, şirket panoları, elektronik ortam
		Kalite politikası	Güncellendikçe	Basılı ve elektronik
		Şirket gazetesi	1 / 3 ay	Basılı ve elektronik
		Performans değerlendirme sonuçları	1 / 6 ay	Basılı kopya
		Çalışan memnuniyeti değerlendirmesi	1 / yıl	Online
		GPTW Anketi	1 / yıl	Online
	İş Ortakları	Yasal mevzuatlar	Güncellendikçe	E-mail
		Satınalma sözleşmeleri	Talep edilmesi durumunda	Basılı kopya
		Teknik resim ve ECI lar	ECI / T.Resim yayımlandıkça	Mail
		Planlama bildirimi	Müşteri yayımladıkça	Mail, Portal takibi
		Tedarikçi Algı Anketi	1 / yıl	Mail
		Tedarikçi performans değerlendirme raporları	1 / ay	E-mail
		İzin ve lisanslar	Süresi bittikçe	Taşeron tarafından TBT'ye sunulur
	Ayıklama Ve Kalite Kontrol Taşeronları	TBSTR özel beklentileri	Güncellendikçe	Basılı kopya/elektronik bilgi
	Belgelendirme Firması	Gerekli bilgi ve KPI göstergeleri	1/yıl	Toplantı, mail

Üyelikler ve Ödüller

Raporumuz içeriğinde bahsedildiği üzere çalışanlarımızın STK üyeliklerini takip edecek bir sistemimiz olmasa da LÖSEV, Düzce 99 Arama Kurtarma, Sakarya Telsiz ve Radyo Amatörleri Elektronik Haberleşme Teknolojileri Derneği gibi çeşitli STK'lara bağlı çalışanlarımız bulunmaktadır.

Geçmişte elde ettiğimiz başarıları ve almış olduğumuz ödülleri aşağıdaki tabloda paylaşıyoruz;

Mayıs 2012	Anlaşma imzalandı. Fabrika kuruldu
Kasım 2012	İlk personel eğitimi verildi. İlk üretim 466A
Aralık 2012	Hat kurulumu
Ocak 2013	Deneme Üretim
Nisan 2013	Son Deneme Üretim
Mayıs 2013	Dr. Shuei Toyoda Ziyareti
Haziran 2013	Toyota Corolla - Seri Üretim
Haziran 2013	Açılış
Nisan 2014	İş Güvenliği Altın Ödülü TBJ
Eylül 2014	ISO TS 16949 Sertifikası
Aralık 2014	ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası
Nisan 2016	BMW İ3 ve İ8 - Seri Üretim
Eylül 2016	Toyota CHR – Seri Üretim
Ocak 2019	Toyota Yeni Corolla Hybrid – Seri Üretim
Şubat 2020	ISO 50001 Çevre ve Enerji Yön. Sertifikası
Kasım 2020	Toyota Yaris – Seri Üretim
Kasım 2021	EFQM 4 Yıldız Sertifikası
Aralık 2021	TISAX 3 Yıldız Sertifikası
Şubat 2022	ISO 45001 Sertifikası

Ekler

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016			
GRI 102: Genel Standart Bildirimler 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun adı	TB Sewtech Turkey	1
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler		
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Topçular Mahallesi, 622. Sokak No:4 Çilimli / Düzce	104
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkeler	Dünyada Toyota Boshoku	14
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Dünyada Toyota Boshoku	15
102-7	Kuruluşun ölçeği	Dünyada Toyota Boshoku	15
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	54
102-9	Tedarik Zinciri		
102-12	Harici girişimler		
102-13	Dernek üyeliği	İş Birliklerimiz, Ortaklıklarımız ve Üyeliklerimiz	66
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	TB Sewtech Yönetici Mesajı	12
102-15	Kilit etkilerin, risklerin ve fırsatların bir tanımının sağlanması		
Etik Kurallar ve İlkeler			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları		
102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dâhili ve harici mekanizmalar		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Yönetişim			
102-18	En yüksek yönetim organının komiteleri de dâhil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı	Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapımız, TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	32-33 20
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımıza İlişkimiz	64-65
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları		
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarımızla İlişkimiz	64-65
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkimiz	64-65
102-44	Kilit konular ve kaygılar	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı	24-25
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar		
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında	6
102-47	Öncelikli konuların listesi	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
102-50	Raporlama periyodu	01.04.2021-31.03.2022	10
102-52	Raporlama sıklığı	Rapor Hakkında	10-11
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Ekler	68
102-55	GRI içerik dizini	Ekler	96-102

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Özel Standart Bildirimler			
GRI 200 Ekonomik Standartlar Serisi			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer		
Piyasa Varlığı			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı		
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim		
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler		
GRI 300 Çevresel Standartlar Serisi			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimimiz, Çevresel Performans Göstergeleri	48, 69-72
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Su			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimimiz	49
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi		
	303-3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
	303-4 Su deşarjı		
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
	305-3 Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Atıklar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 306: Atıklar 2016	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri	69-72
Çevresel Uyum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyulmaması	Çevresel Etkimiz	40
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler		
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler		
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri	72-86
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar		
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Sosyal Performans Göstergeleri	72-86
İşgücü Yönetim İlişkileri			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 402: İşgücü Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişiklikler için asgari bildirim süreleri		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sosyal Performans Göstergeleri	60
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetimi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	60
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	60

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	72-86
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları		
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri	72-86
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri	72-86
	405-2 Kadınların erkeklere göre temel maaş ve ücretlerinin oranı		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması		
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	İstihdam, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	54

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Yerel Toplular			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Katkılarımız	
	413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar		
Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan	414-1 Sosyal açıdan izlenen/ denetlenen yeni tedarikçiler		
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler		

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi		
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları		
Müşteri Gizliliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler		

Ekler

GRI Standardı	Tanım	Bildirimler	Sayfa Numaraları
Sosyoekonomik Uyum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	TB Sewtech Turkey Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Konusundaki Katkılarımız	24-25 26-27
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	TB Sewtech Turkey’de Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	20
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyulmaması		



TB SEWTECH TURKEY

10th Year

İLETİŞİM BİLGİLERİ

TB Sewtech Turkey

Topçular Mahallesi, 622. Sokak No:4

Çilimli / Düzce

T: +90 850 878 78 78

F: +90 380 536 48 68

E-posta: tbstr.info@toyota-boshoku.com

Sürdürülebilirlik ve Raporlama

Danışmanı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Tel: +90 212 316 60 00

www.kpmg.com

Tasarım

Finar Kurumsal

İletişim Çözümleri Ltd. Şti.

Seba Office Boulevard, D 21

Ayazağa Mahallesi Mimar Sinan Sokak No: 21

Sarıyer / İstanbul

T: 0212 269 37 20-21

F: 0212 269 37 50